



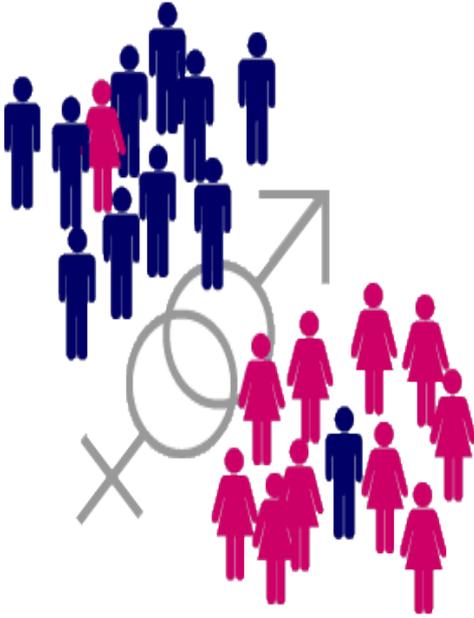
دورة تدريبية حول الهدف الخامس
من أهداف التنمية المستدامة : SDG'5
من 8 – 10 ديسمبر 2020

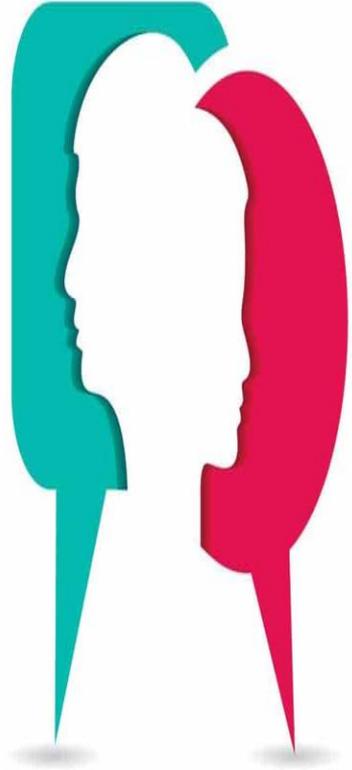


اليوم الأول : الثلاثاء 8 ديسمبر 2020

مفاهيم أساسية متعلقة
بقضايا وإحصاءات النوع الاجتماعي

أولاً: المفاهيم المتعلقة بالنوع الاجتماعي (Gender)





الفرق بين الجنس والنوع ؟

مقارنة بين مفهومى الجنس والنوع الاجتماعى

النوع الاجتماعى	الجنس
الأدوار الاجتماعية التى يقوم بها الرجال والنساء	الفروقات البيولوجية بين الرجال والنساء
يتغير مع الزمن و يتأثر بعوامل كثيرة	لا يتغير مع الزمن
تختلف الفروقات باختلاف العرق واللون والطبقة الاجتماعية والدين والثقافة والعمر والحالة الاجتماعية	الفروقات بين النساء والرجال هي نفسها في جميع أنحاء العالم

2- تمكين المرأة (Woman)



- يعني بدعم المرأة نحو سعيها لتملكها للموارد وإدارة شؤونها الحياتية الخاصة ومعالجة مشاكلها والمشاركة في صنع القرار، وهو من عوامل تعزيز المساواة بين الجنسين.

3- المساواة بين الجنسين (Gender equality)



- هو المساواة بين الرجل والمرأة في الحقوق والفرص (حق العمل، حق الانتخاب والترشح، الحقوق المدنية.....)



مفهومی المساواة والإنصاف ؟

مفهوم المساواة والإنصاف



تكافؤ فرص بلا إنصاف

على الرغم من إتاحة الثمر للجميع إلا أنه لا توجد إمكانية في الحصول عليه إلا لمن لديه القدرة والإمكانية للصعود وقطف الثمار أما الآخرين فلا يستطيعوا الحصول على الثمر على الرغم من وجوده وإتاحته لأن القدرة على الصعود وقطف الثمار لبست مهياة لهم.

لقد كانت هناك فرصا متساوية للجميع لكن لم يتمكن اغتنام هذه الفرصة إلا من أتيح له ذلك.

4- تكافؤ الفرص (Equal opportunities)

- توفير فرص متكافئة لجميع الأفراد في الحصول على الحقوق والاستحقاقات في التنمية البشرية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية.

5- الإنصاف (Equity)

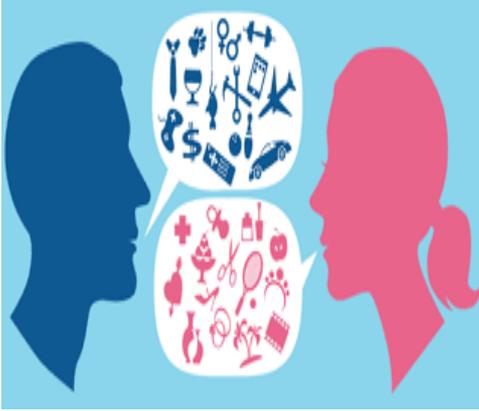
- الإنصاف يجعل ممارسة تكافؤ الفرص في الحقوق والحريات يؤدي بالضرورة إلى نتائج عادلة ومنصفة (ضمان الحصول على الفرصة على

الرغم من الاختلافات البينية)



تكافؤ فرص وإنصاف

6- أدوار النوع الاجتماعي (Gender roles)



- هي الأنوار التي يؤديها كل من الرجل والمرأة في المجتمع ولا يحددها التكوين البيولوجي بل المجتمع نفسه ، من خلال الثقافة والعادات والتقاليد السائدة في المجتمع.

7- الوصول إلى الموارد والسيطرة عليها (Access to and control over resources)

يقصد بالوصول إلى الموارد بالقدرة على امتلاك مورد معين والاستفادة منه كامتلاك أرض زراعية مثلاً أما السيطرة عليها هو الحرية في اتخاذ القرار بشأنها من حيث متى تتم زراعة تلك الأرض ونوع الزراعة المستخدمة ومن يزرعها وقرار بيعها.

ثانياً: قضايا النوع الاجتماعي

أوقفوا
العنف ضد
النساء



○ يشكل إعلان ومنهاج العمل الذي تم وضعه من خلال المؤتمر العالمي الرابع للمرأة يبين خطة ذات رؤية تتعلق بتمكين المرأة، وأحد الأطر المرجعية لتحليل وضع المرأة حول العالم وتقييم الجهود التي تبذلها الدول لتمكين المرأة.

ويغطي منهاج العمل 12 من مجالات الاهتمام الأساسية وهي :

المرأة والبيئة



العنف ضد المرأة



الطفلة



المرأة والإقتصاد



الآليات المؤسسية



المرأة والنزاع المسلح



حقوق الإنسان للمرأة



تعليم المرأة وتدريبها



المرأة والفقير



المرأة في السلطة وصنع القرار



المرأة والصحة

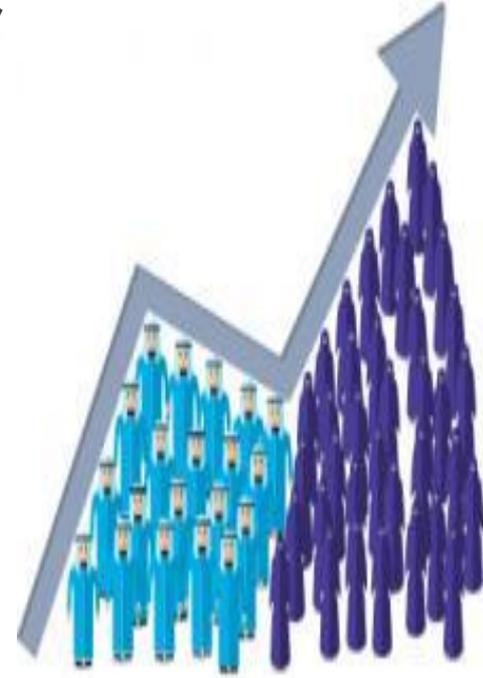


المرأة ووسائل الإعلام



ثالثاً: إحصاءات النوع الاجتماعي

Gender Statistics





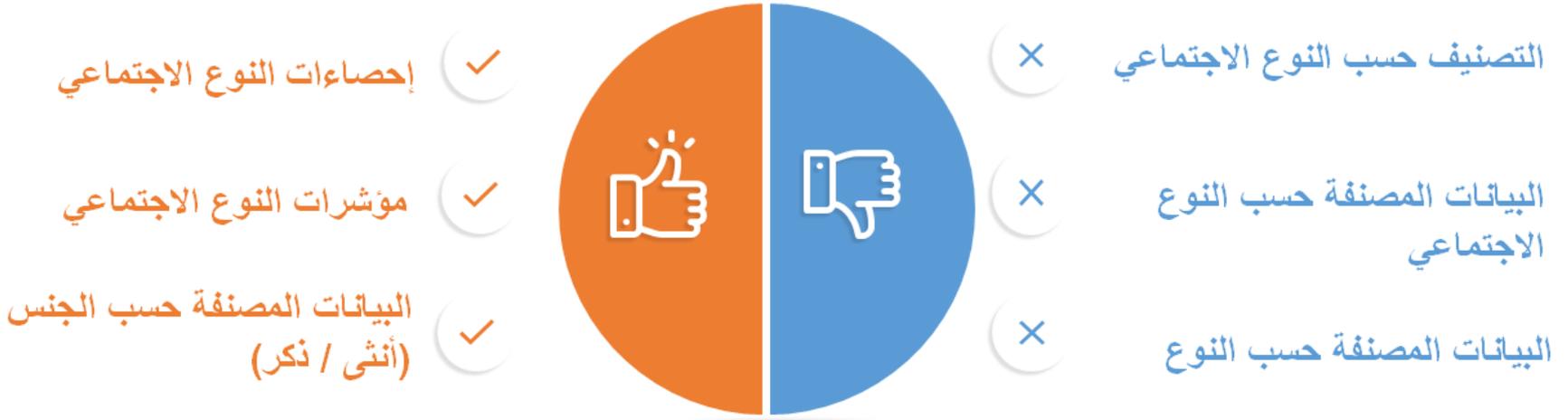
معنية بقضايا النوع الاجتماعي

تقيس وضع المرأة والرجل

لها منهجيات وأدوات قياس خاصة

تتقاطع مع الفروع الإحصائية التقليدية

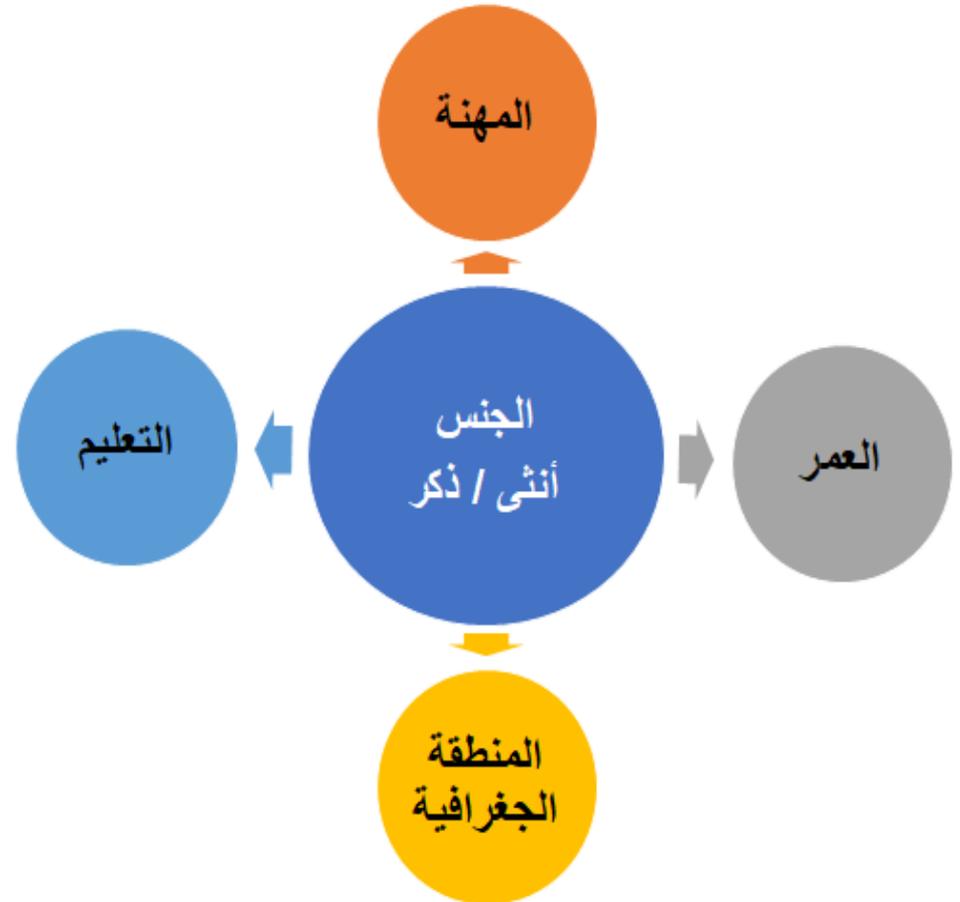
هناك خطأ شائع بأن البيانات الإحصائية المصنفة وفقاً للذكور والإناث هي بيانات مصنفة وفقاً للنوع الاجتماعي



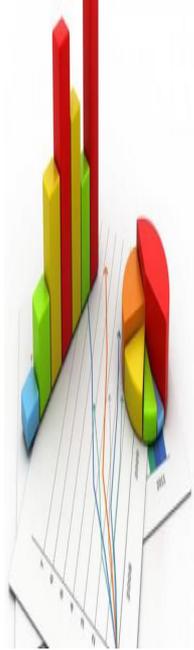
مفهوم النوع الاجتماعي في الإحصاءات

تقاطع البيانات المصنفة حسب الجنس مع متغيرات أخرى

تحليل البيانات المصنفة تسهم في الكشف عن الاختلافات في حياة المرأة والرجل والناجمة من الأدوار والمسؤوليات المترتبة على الجنسين



أهمية إحصاءات النوع الاجتماعي



إدماج قضايا المرأة
والرجل في عملية
التنمية، بما في ذلك في
سياسات وبرامج
مكافحة الفقر

دعم تحليل النوع
الاجتماعي بالأدلة الكمية
وإجراء البحوث اللازمة
لتحديد أبعاد التمييز بين
المرأة والرجل في عدد
من المجالات، كالتعليم
والعمل والصحة
والمشاركة السياسية

رصد التقدم المحرز في
تحسين أوضاع المرأة،
وتمتعها بحقوق الإنسان
كاملة، وتحقيق المساواة
بين الجنسين

تعزيز معرفة الجمهور
ووسائل الإعلام بأدوار
المرأة والرجل في
المجتمع

توفير قاعدة بيانات
تتضمن كثيراً من الأدلة
اللازمة لصياغة ورصد
وتقييم السياسات
والبرامج المرتبطة
بقضية المساواة بين
الجنسين

من هم المنتجون؟



السجلات الإدارية

وزارات

المسوح الإحصائية

جهاز الإحصاء الوطني



التعدادات

من هم المستخدمون؟



رابعاً: ترجمة قضايا النوع الاجتماعي إلى مؤشرات



مكونات المؤشر

المؤشر

- المؤشر هو المقياس الذي يشير إلى حالة أو مستوى شيء ما.
- وهو يدلّ على زمن البيانات الإحصائية ومكانها وخصائص أخرى.
- وتجمع المؤشرات بين المفاهيم والمتغيرات والسكان لاستحداث مقياس معين

السكان

- مجموعة من العناصر المشمولة بالمعلومات والتقديرات الإحصائية المطلوبة

المتغير

- المتغير هو أحد سمات الوحدة التي يتم رصدها.
- وقد ينطوي على عدة مجموعات من القيم يُعتمد مقياس عددي أو تصنيفي لتحديدها

المفهوم

- المفهوم الإحصائي هو أحد سمات السلاسل الزمنية أو المشاهدات.
- ولقياسها بدقة وبشكل دوري، يجب أن تكون لهذه المفاهيم تعاريف واضحة

أمثلة على مكونات المؤشر

المؤشر

- معدل الخصوبة الإجمالي (متوسط عدد الأطفال لكل امرأة)
- النسبة المئوية لميزانية الحكومة التي تنفق على التعليم
- الفجوة في الأجور بين الجنسين (بالساعة)
- نسبة مشاركة النساء في البرلمان الوطني

السكان

- العدد الإجمالي للأشخاص في بلد أو مدينة:
- الشباب (تراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة)
- المتزوجات (يتراوح عمرهن بين 15 و49 سنة)

المتغير

- الدخل، العمر، الوزن، الصناعة، سبب الوفاة

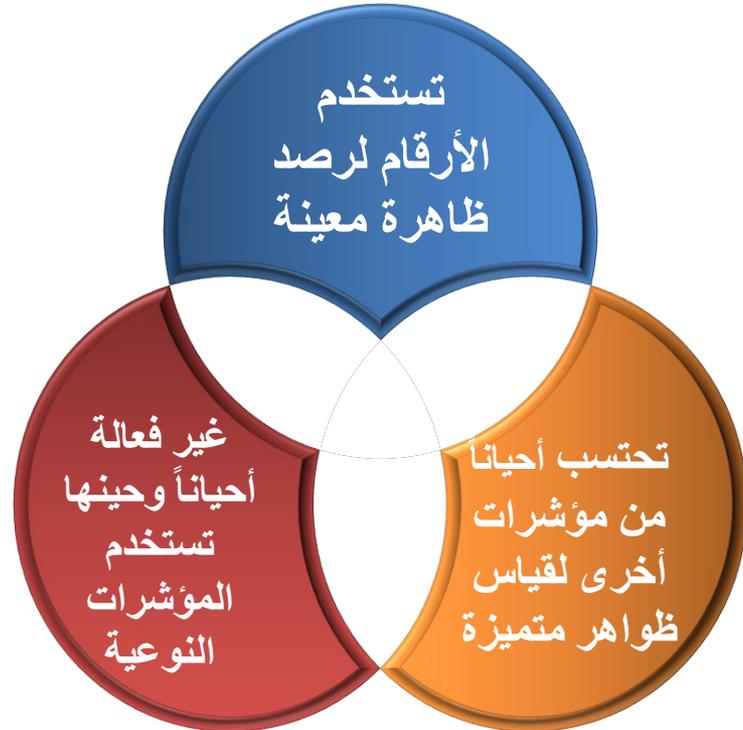
المفهوم

- البطالة، الولادات الحية، التعليم، الصحة، الأمية

أنواع المؤشرات

مؤشرات نوعية

مؤشرات كمية



أمثلة للمؤشرات النوعية



◆ استطلاعات الرأي حول الخدمات المقدمة،

◆ قياس وتقييم الأداء

◆ وصف الحالة النفسية

◆ السمات الشخصية، السيكولوجية.

أمثلة للمؤشرات الكمية



*تعداد السكان الكلي أو في منطقة ما

*معدل الخصوبة الإجمالي

*نسبة النوع

*نسبة الفقر،

خامساً: الأدوات الإحصائية لقياس مؤشرات النوع الاجتماعي



كيفية اختلاف مجموعة معينة من
أدائها عن مجموعة أخرى

الاختلاف بين مجموعة مرجعية مثل
مقارنة النساء على صعيد المناطق

استخراج مؤشرات أخرى مثل
مؤشرات الفوارق في النسب
المنوية، والمؤشرات لقياس
التكافؤ والمساواة بين الجنسين

تستخدم هذه
المؤشرات
للدلالة على

النسب المئوية

النسب

المعدلات

القيم النسبية

1- النسب (Ratio)

تعريف: هي العلاقة الحسابية بين مجموعة فرعية من السكان ومجموعة فرعية أخرى. وتحسب بقسمة مجموعة على أخرى

مثال 1: نسبة وفيات الأمهات (Maternal Mortality Ratio)

تعريف: تشير هذه النسبة إلى عدد وفيات الأمهات نتيجة مضاعفات الحمل والولادة لكل 100.000 ولادة حية

طريقة الاحتساب: نسبة وفيات الأمهات = $\frac{\text{عدد وفيات الأمهات}}{\text{عدد المواليد الأحياء}} \times 100.000$

مثال 2: نسبة الجنس (Sex Ratio)

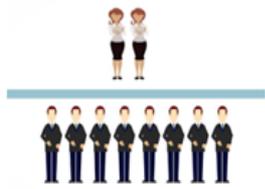
تعريف: تشير إلى نسبة الذكور إلى الإناث في مجتمع معين، ويعبر عنها عادة بحساب عدد الذكور لكل 100 من الإناث

طريقة الاحتساب: نسبة الجنس = $\frac{\text{عدد الذكور}}{\text{عدد الإناث}} \times 100$

■ تبلغ نسبة الجنس عند الولادة 105 ذكور لكل 100 إناث
■ تختلف هذه النسبة مع العمر

دليل تكافؤ النوع الاجتماعي : Gender Parity Index

تعريف: يُستخدم مؤشر دليل تكافؤ النوع الاجتماعي (GPI) عادة لتقييم الفوارق بين الجنسين لنفس القطاع



الأعداد
المعدلات
الحصص النسبية

طريقة الاحتساب: مؤشر دليل التكافؤ = $\frac{\text{قيمة مؤشر الإناث}}{\text{قيمة مؤشر الذكور}}$

- يتراوح حاصل القسمة بين 0 و 1
- إذا كان الحاصل أكثر من 1، يكون الاختلاف لصالح الإناث

يستخدم مؤشر التكافؤ لإظهار اللامساواة في الظواهر المستحبة (كالقراءة والكتابة، المشاركة في النشاط الاقتصادي)

دليل تكافؤ النوع الاجتماعي (Gender parity Index)

إجمالي معدل الالتحاق بالتعليم بحسب الجنس في اليمن (أواخر الألفية الثانية)

المستوى التعليمي	فتيات	فتيان	دليل التكافؤ
التعليم الابتدائي	78.3	95.9	0.8
التعليم الثانوي	33.7	54.1	0.6
التعليم الجامعي	5.9	14.3	0.4

خلاصة: يتبين في المراحل الثلاث، أن ناتج القسمة أقل من 1، ما يعني أن نتيجة المؤشر هي لصالح الفتيان.

إجمالي معدل الالتحاق بالتعليم بحسب الجنس في الاردن (أواخر الألفية الثانية)

المستوى التعليمي	فتيات	فتيان	دليل التكافؤ
التعليم قبل الأساسي (الروضة)	34.6	35.6	0.97
التعليم الأساسي	97.3	97.2	1.00
التعليم الثانوي	81.6	67.8	1.20

تشير قيم المؤشر إلى أن هناك تكافؤ في الالتحاق بالتعليم قبل الأساسي والأساسي و يرتفع دليل التكافؤ لصالح الإناث بالتعليم الثانوي

2- النسبة المئوية (Percentage)

الحصة
(Share)

القيمة النسبية
(Proportion)
(توزيع النسب)

2- النسبة المئوية (Percentage)

تعريف: النسبة المئوية هي العلاقة بين مجموعة فرعية من السكان وإجمالي السكان

طريقة الاحتساب: النسبة المئوية = $\frac{\text{عدد السكان ضمن مجموعة معينة}}{\text{مجموع السكان}} \times 100$

مثال: نسبة الأمية = $\frac{\text{عدد الأفراد الأميين 10 سنوات فأكثر}}{\text{مجموع السكان 10 سنوات فأكثر}} \times 100$

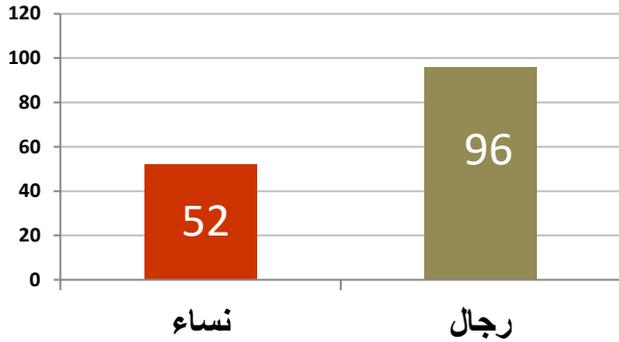
أ- القيمة النسبية (Proportion)

تعريف: تُستخدم القيم النسبية للمقارنة بين النساء والرجال فيما يتعلق بالخاصية المحددة

طريقة الاحتساب: القيمة النسبية = $\frac{\text{عدد السكان ضمن مجموعة معينة}}{\text{المجموع الإجمالي للمجموعة الفرعية نفسها}} \times 100$

السكان 15 سنة فأكثر وفق مساهمتهم في النشاط الاقتصادي في بلد ما

النسب المئوية		رجال	نساء	السكان
رجال	نساء			
96	52	1,119,257	158,188	الناشطون اقتصادياً
4	48	50,007	145,303	غير الناشطين اقتصادياً
100	100	1,169,264	303,491	المجموع



القيمة النسبية للناشطين اقتصادياً
لكل من الرجال والنساء

فجوة النوع الاجتماعي: Gender Gap

السكان 15 سنة فأكثر حسب القوى العاملة في بلد ما

النسب المئوية		رجال	نساء	القوى العاملة
رجال	نساء			
96	52	1,119,257	158,188	الناشطون اقتصاديا
4	48	50,007	145,303	غير الناشطين اقتصاديا
100	100	1,169,264	303,491	المجموع

الفرق ما بين القيمة النسبية للنساء الناشطات اقتصاديا والقيمة النسبية للرجال الناشطين اقتصاديا

فجوة النوع الاجتماعي = القيمة النسبية للرجال - القيمة النسبية للنساء
الناشطين اقتصاديا الناشطات اقتصاديا

فجوة النوع الاجتماعي = 96 - 52 = 44 نقطة مئوية

مما يعني أنه لا بد من رفع المساهمة في النشاط الاقتصادي للنساء بمقدار 44 في المائة لردم الفجوة بينهما وبين الرجال

ب- الحصة (Sex Distribution or Share)

طريقة الاحساب: الحصة = $\frac{\text{مجموعة فرعية من السكان}}{\text{إجمالي عدد السكان (الرجال والنساء)}} \times 100$

مثلاً: حصة النساء من مقاعد البرلمان، حصة النساء من مجموع المزارعين

السكان 15 سنة فأكثر حسب القوى العاملة في بلد ما

مثال:

الحصص حسب الجنس			النسب المئوية		رجال	نساء	القوى العاملة
المجموع	رجال	نساء	رجال	نساء			
100	88	12	96	52	1,119,257	158,188	الناشطون اقتصادياً
100	74	26	4	48	50,007	145,303	غير الناشطين اقتصادياً
100	79	21	100	100	1,169,264	303,491	المجموع

حصة النساء في فئة الناشطين اقتصادياً = 12%



أدوات قياس و مؤشرات أخرى مستمدة من النسب المئوية

✓ فجوة النوع الاجتماعي في الأجور (Gender Pay Gap)

تعريف: من أهم مؤشرات إحصاءات النوع الاجتماعي، حيث يعكس التقاليد والصورة النمطية التي تؤثر على اختيار المهن والمسارات الوظيفية والتدريب ، كما إن تلك الفجوة تمثل الفجوة الإنتاجية الناتجة عن استخدام قدرات النساء وإمكانياتهن بشكل كامل

طريقة الاحتساب: فجوة النوع الاجتماعي في الأجور = متوسط أجور الرجال - متوسط أجور النساء × 100
متوسط أجور الرجال

مثال: نسبة العاملين ومتوسط الأجر الشهري (بالدينار الأردني) وفجوة الأجر الشهري حسب الجنس والمهنة، 2016

فجوة الأجر الشهري	متوسط الأجر الشهري (بالدينار الأردني)		نسبة العاملين		المهنة
	رجال	نساء	رجال	نساء	
29.7	1,466	1,030	76.2	23.8	المشروعون وكبار الموظفين والمديرون
28.4	722	517	51.3	48.7	الاختصاصيين
21.5	553	434	66.3	33.7	الفنيون ومساعدو الاختصاصيين
18.7	481	391	64.7	35.3	الموظفون المكتبيين المساندون
-11.5	321	358	89.4	10.6	عاملو البيع والخدمات
35.8	374	240	90.3	9.7	الحرفيون والمهن المرتبطة بهم
33.5	346	230	77.5	22.5	مشغلو المصانع والآلات وعمال التجميع
5.8	346	326	86.3	13.7	المهن الأولية

$$35.8 = 100 * 374 / (240 - 374) = \text{فجوة الأجر الحرفيون}$$

✓ قياس التغير النسبي (Percent Change)

تعريف: قياس التغير النسبي هو طريقة أخرى لاحتساب التغير لدى المجموعة الفرعية نفسها مع مرور الوقت، والمُعبر عنه بعبارة "التغير النسبي على مدار الوقت"

طريقة الاحتساب: التغير النسبي = $\frac{\text{القيمة في زمن (ت+1)} - \text{القيمة في زمن (ت) (الأساس)}}{\text{القيمة في زمن (ت) (الأساس)}} \times 100$

مثال : بلغ معدل البطالة بين الإناث في الفئة العمرية (20 - 29 سنة) حوالي 26% عام 2019 مقابل حوالي 34 % عام 2010.

التغير النسبي في معدل البطالة = $(34 - 26) / 34 * 100 = (-23.5 \%)$

وذلك يعني أن معدل البطالة بين الإناث في تلك الفئة العمرية انخفض بنسبة 23.5 % في الفترة من عام 2010 إلى عام 2019.

مثال آخرك ارتفعت معدلات الخصوبة الكلية في مصر من 3 طفل / سيدة عام 2008 إلى 3.5 طفل/ سيدة عام 2014، احسب التغير النسبي في معدل الخصوبة الكلي.

التغير النسبي في معدل الخصوبة الكلي = $(3 - 3.5) / 3 * 100 = -16.7 \%$

وذلك يعني أن معدل الخصوبة الكلي ارتفع بنسبة 16.7 % في الفترة من عام 2008 إلى عام 2014.

3- المعدلات (Rates)

تعريف: المعدلات هي شكل خاص من أشكال النسب المئوية تمثل احتمال حدوث الظاهرة البسط = عدد المشاهدات لظاهرة معينة خلال فترة زمنية محددة.
المقام = عدد الأشخاص المعنيين بهذه الظاهرة خلال نفس الفترة الزمنية

طريقة الاحتساب: المعدلات = $\frac{\text{عدد المشاهدات لظاهرة معينة خلال فترة زمنية محددة}}{\text{عدد الأشخاص المعنيين بهذه الظاهرة خلال الفترة الزمنية نفسها}}$

مثال : في تونس سجلت في عام 2007 نحو 10400 حالة إجهاض بينما كان عدد النساء في الفئة العمرية (15 – 49سنة) في نفس العام هو 2952600 امرأة ، احسب/ احسبي معدل الإجهاض

$$\text{معدل الإجهاض (Abortion Rate)} = \frac{\text{عدد حالات الإجهاض}}{\text{عدد النساء في سن الإنجاب (15-49)}} \times 1000$$

$$3.5 = 1000 \times \frac{10400}{2952600}$$

مما يعني حدوث حوالي 4 حالات إجهاض تقريبا لكل 1000 سيدة في العمر (15 – 49 سنة) وذلك في عام 2007

تمرين

املاً/املئ الفراغات حسب الجدول أدناه:

1. في القطاع الثالث، تقدر فجوة النوع الاجتماعي _____ في المائة لصالح _____
2. في القطاع الثاني، تقدر حصة النساء _____ في المائة وحصة الرجال _____ في المائة
3. في القطاع الأول، تكون القيمة النسبية للنساء _____ في المائة والرجال _____ في المائة
4. في القطاع الثاني، يقدر دليل تكافؤ النوع الاجتماعي _____ (مرتبة عشرية واحدة)
5. هناك _____ نقاط مئوية لصالح النساء في القطاع الأول مقارنة بالنساء في القطاع الثالث
6. فجوة الأجور في القطاع الأول _____ الثاني _____ والثالث _____

فجوة الأجور	متوسط الدخل السنوي		توزيع الجنس		الرجال		النساء		المجموع		قطاع
	الرجال	النساء	الرجال (بالنسبة المئوية)	النساء (بالنسبة المئوية)	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	النسبة المئوية	العدد	
	322	177				4		8	30	12	الأول
	298	150				14		6	50	20	الثاني
	258	246				5		3	20	8	الثالث
						23		17	100	40	

حزب