



تقرير

الاجتماع السنوي

لجهات الاتصال الوطنية

لشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

30 نوفمبر 2021، عبر الإنترنت

## قائمة المحتويات

أ.	خلفية.....	2
ب.	الهدف.....	2
ج.	المشاركون.....	2
د.	التوصيات.....	3
هـ.	خاتمة.....	5
و.	الملحقات.....	5

## أ. خلفية

أحدثت شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية (OIC-OSHNET) في 2011 بوصفها منصة من منصات المنظمة المصممة بهدف توثيق علاقات التعاون بين المؤسسات المعنية بالسلامة والصحة المهنية في البلدان الأعضاء في المنظمة، من خلال مشاركة الأدوات المعرفية والتجارب والخبرات وأفضل الممارسات.

وتضم شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية ثلاث هيئات رئيسية: سيسرك، الذي يضطلع بدور المنسق الفني للشبكة على مستوى المنظمة، والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية (DGOSH) التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي التركية، وهي أمانة الشبكة، وجهات الاتصال الوطنية (NFPS)، وهي المؤسسات الوطنية المعنية بالسلامة والصحة المهنية في البلدان الأعضاء في المنظمة.

ونظم الاجتماع الرابع للشبكة خلال فترة 07-08 أكتوبر 2020. وخلال هذا الاجتماع، تمت مناقشة واعتماد وثيقتين رئيسيتين: النظام الداخلي وخطة العمل لفترة 2021-2022. كما تم اعتماد بيان ختامي في نهاية الاجتماع.

وتم الاتفاق أيضا على أن تعقد جهات الاتصال الوطنية اجتماعها سنويا من خلال وسيلة إلكترونية عبر الإنترنت لمتابعة عملية تنفيذ خطة العمل المعتمدة للشبكة. وأول هذه الاجتماعات عقد في 30 نوفمبر 2021، ويعرض هذا التقرير ملخصا لأبرز المنجزات والتحديات القائمة والتوصيات المنبثقة عن الاجتماع بهدف تعزيز فعالية الشبكة وتقوية علاقات التعاون بين البلدان الأعضاء في المنظمة في مجال السلامة والصحة المهنية.

## ب. الهدف

نظم الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية عبر الإنترنت بشكل مشترك بين سيسرك والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية، وتمثلت أهدافه فيما يلي:

- استعراض التقدم المحرز على مستوى تنفيذ خطة عمل الشبكة لعام 2021، التي اعتمدت خلال الاجتماع الرابع للشبكة في أكتوبر 2020،
- تقييم إجمالي الأنشطة التي أجريت ومخرجاتها بالقياس إلى الأهداف والغايات المحددة في خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022،
- تحليل المبادرات المخطط لها للعام المقبل (2022) في إطار خطة عمل الشبكة ومناقشة أنجع المقاربات لضمان تنفيذها بفعالية وفي إطارها الزمني المحدد.

## ج. المشاركون

حضر الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية المنعقد عبر الإنترنت 53 ممثلا رفيعي المستوى من السلطات الوطنية المعنية بالسلامة والصحة المهنية من 33 بلدا عضوا في المنظمة. وهذه قائمة البلدان المشاركة:

أفغانستان، أذربيجان، البحرين، بنغلاديش، بنين، بروناي دار السلام، بوركينا فاسو، الكاميرون، تشاد، جيبوتي، مصر، غينيا، إندونيسيا، الأردن، لبنان، ليبيا، ماليزيا، المالديف، موريتانيا، المغرب، النيجر، عمان، باكستان، فلسطين، قطر، المملكة العربية السعودية، سيراليون، طاجيكستان، توغو، تونس، تركيا، أوغندا، اليمن.

## د. التوصيات

بعد إلقاء المؤسسات المقدمة لمحتوى الاجتماع عروضاً موجزة، تناولت من خلالها الأنشطة التي أنجزتها في 2021، فتح المجال أمام جميع جهات الاتصال الوطنية المشاركة للإدلاء بتعليقاتها واقتراح توصيات تصب في اتجاه تعزيز فعالية هذه الأنشطة. وقد سُجلت العديد من التعليقات والمداخلات البناءة، كما تلقت كل من أمانة الشبكة والمنسق الفني للمنظمة الشكر والتقدير على جهودهما القيمة في هذا الإطار. وفيما يلي أبرز التوصيات التي تقدمت بها جهات الاتصال الوطنية:

### ممثّل المملكة المغربية:

- زيادة عدد المشاركين في أنشطة بناء القدرات التي تنظم عبر المنصات الافتراضية طالما أنها تسمح بذلك،
- تحري مزيد من الحكمة والدقة في اختيار المشاركين خلال مرحلة التسجيل لضمان تحقيق التوازن من حيث المستويات المعرفية للمتدربين،
- يمكن إدخال تعديلات على الأساليب البيداغوجية التي ينتهجها المدربون حتى تتناسب أكثر مع أنظمة الإلقاء الافتراضية،
- من شأن خفض عدد الأنشطة لسنة 2022 أن يسهل مشاركة الجهات المعنية (بمتوسط نشاط واحد كل شهرين)،
- تحسين نظام التسجيل عبر الإنترنت لتجنب الصعوبات التقنية،
- ينبغي تقديم أنشطة بناء القدرات باللغات الرسمية الثلاث لمنظمة التعاون الإسلامي لضمان استفادة جهات الاتصال الوطنية من جميع بلدان المنظمة استفادة تامة. لذلك يمكن النظر في بلورة حلول لتحسين جودة خدمة الترجمة الفورية،
- يمكن تقسيم أنشطة بناء القدرات لصنفين، الصنف الأول عام بحيث يمكن لجميع جهات الاتصال الوطنية الاستفادة منه، والثاني يمكن أن يكون تركيزه أكثر على مواضيع تقنية محددة يستفيد منه الموظفون العاملون في الدوائر الفنية،
- ينبغي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي والسلامة والصحة المهنية النظر في مسألة إقامة علاقات تعاون ثنائية ومتعددة الأطراف فيما بينها كلما أتاحت الفرصة أمامها.

### ممثّل دولة قطر:

- يمكن إجراء أنشطة بناء القدرات بجميع اللغات الرسمية لمنظمة التعاون الإسلامي لضمان التنوع من حيث المشاركين ونشر المعرفة على أوسع نطاق ممكن.
- إدراج مزيد من المواضيع ذات الصلة بالصحة المهنية، خاصة ما يهم الأطباء والمرضى.

### ممثّل باكستان:

- تنظيم زيارات دراسية في أماكن العمل لتسهيل تبادل الخبرات العملية بين المفتشين من مختلف بلدان منظمة التعاون الإسلامي.

#### ممثّل تونس:

- يمكن الشروع في جهود ثنائية وإقليمية في إطار عمل الشبكة، خاصة بعد تحديد احتياجات وقدرات جهات الاتصال الوطنية،
- يمكن إعداد تقارير بعد تنفيذ أنشطة القدرات لتسهيل بناء علاقات التعاون المحتملة بين جهات الاتصال الوطنية مع مراعاة مسألة اللغات المشتركة بين الأطراف،
- التركيز على مشاركة البلدان الرائدة لتجاربها في مواضيع محددة لضمان استفادة أكبر واستخلاص الدروس من الممارسات الفضلى للبلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي،
- تنظيم عدد أقل من الأنشطة مع الحرص على إشراك أكبر عدد ممكن من البلدان وإتاحة إمكانية اختيار اللغة المفضلة أيضاً،
- ينبغي إدراج أنشطة بناء القدرات ضمن صنفين رئيسيين، بحيث يكون أحدهما عاما والآخر يغطي الجوانب التقنية لمواضيع محددة.

#### ممثّل فلسطين:

- تنظيم المزيد من أنشطة بناء القدرات لصالح الخبراء في مجال السلامة والصحة المهنية في فلسطين بحكم آخر الإصلاحات التي شهدتها البلد على المستوى المؤسسي،
- تنظيم زيارات دراسية لصالح الخبراء الفلسطينيين في مجال السلامة والصحة المهنية لتبادل الخبرات مع نظرائهم الأكثر تجربة ودراية،
- تنظيم نشاط لبناء القدرات حول موضوع "تحليل الملوثات في بيئة العمل" بهدف دعم خبراء السلامة والصحة المهنية الفلسطينيين للنهوض بقدراتهم في هذا المجال المهم،
- إتاحة المجال لتبادل خبرات البلدان في كل أنشطة بناء القدرات لتحقيق الاستفادة القصوى والتعلم من النظراء،
- طلب أنشطة محددة لبناء القدرات تهدف لتقديم الدعم اللازم لخبراء السلامة والصحة المهنية الفلسطينيين لتسهيل جهودهم المتمثلة في إدخال الإصلاحات التي أجريت حديثاً على قانون العمل حيز التنفيذ.

#### ممثّل موريتانيا:

- ينبغي دائماً الحرص على توفير خدمة الترجمة الفورية خلال أنشطة بناء القدرات لضمان الاستفادة القصوى للمشاركين المنحدرين من مختلف مناطق منظمة التعاون الإسلامي.

#### ممثّل الأردن:

- تنظيم المزيد من أنشطة بناء القدرات في مجال التعامل مع انتشار الفيروسات في بيئة العمل،
- الأردن على استعداد لمشاركة تجربتها في مجال تقييم المخاطر المهنية مع المؤسسات النظيرة من باقي بلدان منظمة التعاون الإسلامي، وهذا ما سيمكن من تعزيز جهود التعاون وتبادل المعرفة.

## ممثل لبنان:

- ثمة حاجة للنظر في مسألة تناول مواضيع جديدة تغطيها أنشطة بناء القدرات، ومن ذلك مكافحة الجوائح، والقوانين الخاصة بالعمالين عن بعد، والتحديات المرتبطة بالعمل عن بعد. فمثل هذه المواضيع أخذت تحظى باهتمام خاص خلال فترة تفشي جائحة كوفيد-19، وبانتت تتطلب مزيدا من الاستكشاف والنقاش في إطار عمل شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية.

## ممثل الكاميرون:

- البلدان الأفريقية بحاجة لاهتمام أكبر من حيث أنشطة بناء القدرات في مجال السلامة والصحة المهنية. فكل المبادرات المخصصة لهذه البلدان في هذا المجال ستلقى ترحيبا وتقديرا كبيرين لأن من شأنها المساهمة بصورة كبيرة في تعزيز الممارسات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية في هذه البلدان.

## **ه. خاتمة**

حقق الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية المنعقد عبر الإنترنت أهدافه المنشودة من خلال جمع جهات الاتصال الوطنية على منصة واحدة لتقييم التقدم المحرز في خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022. وقد كان الاجتماع فرصة أمام المشاركين لإجراء نقاشات قيمة واقتراح توصيات مهمة بهدف تعزيز أنشطة الشبكة.

واستهل الاجتماع بعرض موجز ألقاه سيسرك استعرض المتحدث من خلاله تاريخ الشبكة وأهم هيئاتها وعملية تطوير خطة عمل السنيتين وما يرتبط بذلك من أنشطة. وبعد ذلك ألقى أمانة الشبكة وممثلو البلدان المقدمة للأنشطة مجموعة من العروض التي تطرقت بإسهاب للأنشطة المنفذة. وتميزت الجلسة الأخيرة للاجتماع بتقديم تقييم عام للسنة واستعراض لأبرز التوصيات التي تقدمت بها جهات الاتصال الوطنية، كما هو وارد أعلاه.

وشهدت هذه الجلسة إثارة مجموعة من التساؤلات والشواغل، تكلف سيسرك والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية بالرد عليها وتقديم إيضاحات وتفصيل بخصوص الحلول الممكنة. وحثت المؤسساتان جهات الاتصال الوطنية على مواصلة سياسة الحوار المفتوح مع النظراء والمساهمة بفعالية في تنفيذ الأنشطة المخطط لها، وهذا ما من شأنه أن يساهم في تعزيز بيئة داعمة ومشجعة على التعاون في إطار شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية.

## **و. الملحقات**

1. مسودة البرنامج

2. قائمة المشاركين

## شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

### الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية لشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

30 نوفمبر 2021

12:00 - 14:30 حسب توقيت إسطنبول (غرينيتش +3)

- ستدور أشغال الاجتماع على امتداد ساعتين من خلال منصة لعقد الاجتماعات عن بعد.
- سيبدأ الاجتماع في تمام الساعة 12:00 وينتهي الساعة 14:30 (GMT +3) حسب توقيت إسطنبول.
- سيتوصل المسجلون في قائمة المشاركين بريد إلكتروني يضم رابط الانضمام للاجتماع.
- ستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغات الرسمية لمنظمة التعاون الإسلامي (العربية والإنجليزية والفرنسية).

### مسودة البرنامج

الثلاثاء 30 نوفمبر 2021		
سعادة السيد نبيل دبور، المدير العام، سيسرك سعادة السيد جعفر أوزونكايا، المدير العام للمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية (DGOHS) التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي في الجمهورية التركية.	12:00 – 12:10	الجلسة الافتتاحية
عرض سيسرك ● استعراض الوضع الراهن لأنشطة خطة عمل الشبكة ستتطرق هذه الجلسة لأهداف خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022 وستستعرض الأنشطة المنجزة لغاية الآن صوب تحقيق هذه الأهداف، فضلا عن الأنشطة المبرمجة لعام 2022.	12:10 – 12:30	
عرض المديرية العامة للسلامة والصحة المهنية حول الأنشطة التي نفذتها تركيا سيطلع ممثل المديرية العامة للسلامة والصحة المهنية التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي في الجمهورية التركية المشاركين على الأنشطة التالية: ● ندوة عبر الإنترنت حول "أنظمة السلامة والصحة المهنية خلال الجائحة: الآثار وسبل الاستجابة" - نظمت يوم 06 مايو 2021. ● دورة تدريبية حول "خدمات التفتيش في مجال السلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 24- 26 مايو 2021 ● ورشة عمل تدريبية حول "تطبيق مواصفات منظمة التعاون الإسلامي/ معهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (OIC/SMIIC) بشأن السلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 21-23 يونيو 2021 ● دورة تدريبية حول "التعريف والتصنيف واللوائح المتعلقة بالعوامل البيولوجية: منظور شامل" - نظمت خلال فترة 20-22 سبتمبر 2021 ● دورة تدريبية حول "تحسين ثقافة السلامة والصحة المهنية وتعزيزها في أماكن العمل" - نظمت خلال فترة 18-21 أكتوبر 2021	12:30 – 13:00	الجلسة 1

<p>عرض حول الأنشطة التي نفذتها ماليزيا</p> <p>سيطلع ممثل قسم السلامة والصحة المهنية التابع لوزارة الموارد البشرية في ماليزيا المشاركين على الأنشطة التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● دورة تدريبية حول "اللوائح الدولية للسلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 12-15 أبريل 2021</li> <li>● دورة تدريبية حول "التفتيش في مجال العمل فيما يتعلق بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة والقطاع غير الرسمي"</li> </ul>	<p>13:00 – 13:15</p>	
<p>عرض حول الأنشطة التي نفذتها تونس</p> <p>سيطلع ممثل المعهد التونسي للصحة والسلامة المهنية (TOSHI) التابع لوزارة الشؤون الاجتماعية في الجمهورية التونسية المشاركين على الأنشطة التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● دورة تدريبية حول "اللوائح الدولية للسلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 12-15 أبريل 2021</li> <li>● ورشة عمل تدريبية حول "جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 01-04 نوفمبر 2021</li> </ul>	<p>13:15 – 13:30</p>	
<p>تقييم عام واختتام الاجتماع</p>	<p>13:30 – 14:30</p>	<p>الجلسة 3</p>



### قائمة المشاركين المسجلين

المنصب	المؤسسة	الجنسية	الإسم الكامل
المدير العام لتنمية المهارات	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	أفغانستان	السيد توريالاي مجيدي (Mr. Toryalai MAJEEDI)
رئيس دائرة	مفتشية العمل الحكومية	أذربيجان	السيد فوسال صاحب مامادوف (Mr. Vusal Sahib MAMMADOV)
مدير	وزارة العمل والحماية الاجتماعية	أذربيجان	السيد أزار غولييف (Mr. Azar GULIYEV)
مدير	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	البحرين	السيد مصطفى عقيل الشيخ (Mr. Mustafa Aqeel ALSHAIKH)
رئيس التوعية والإرشاد	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	البحرين	السيد حسين مهدي الحسيني (Mr. Husain Mahdi AL HUSAINI)
رئيس التفتيش والتحقيق	وزارة العمل	البحرين	السيد هاني محفوظ (Mr. Hani MAHFOODH)
مفتش عام	إدارة تفتيش المصانع والمنشآت، وزارة العمل والعمالة بنغلاديش	بنغلاديش	د. محمد مستفيض الرحمن (Dr. Mohammad MUSTAFIZUR RAHMAN)
مدير عام العمل	وزارة العمل والخدمات المدنية	بنين	السيدة ميربي كونستانس أدانكون (Ms./Mrs. Mireille Constance ADANKON)
متخصصة	شعبة الصحة المهنية، وزارة الصحة	بروناي دار السلام	د. أليس لاي (Dr. Alice LAI)
مدير السلامة والصحة في أماكن العمل	وزارة الخدمة المدنية والعمل	بوركينافاسو	السيد عبد الكريم وادراوغو (Mr. Abdou Karim OUEDRAOGO)
رئيس قسم	وزارة العمل والضمان الاجتماعي (MINTSS)	الكاميرون	السيد هيلير إنوسانت أكونو (Mr. Hilaire Innocent AKONO)
مدير الخدمات التعاقدية	وزارة الخدمة المدنية	تشاد	السيد عبد الله موسى بوكار (Mr. Abdoulaye MOUSSA BOUKAR)
موظفة	وزارة العمل	جيبوتي	السيدة فيلسان إلمي علي (Filsan Elmi ALI)
رئيس الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية	وزارة القوى العاملة - مصر	مصر	د. سهير نصر الليثي (Dr. Sohair Nasr ELLITHY)
الموارد البشرية	وزارة الصحة	غينيا	د. غباتو سانغاري (Dr. Gbato SANGARE)
مفتش العمل	وزارة القوى العاملة	إندونيسيا	السيد غوميلانغ محمد ياني (Mr. Gumilang Mohamad YANI)
رئيس إدارة التفتيش في مجال السلامة والصحة المهنية	وزارة العمل	الأردن	السيدة إيمان سليمان الجعفري (Ms./Mrs. Eman Suleiman ALJAFARI)

رئيس إدارة شؤون العمل - مديرية السلامة والصحة المهنية - وزارة العمل	الأردن	السيدة إيمان يوسف العبدلات (Ms./Mrs. Eman YOUSEF ALABDALLAT)
مهندس تفتيش العمل	لبنان	السيدة ميرنا روفاييل (Mirna ROUPHAEL)
طبيب مفتش	لبنان	د. غسان عوار (Dr. Ghassan AWAR)
المدير العام	ليبيا	د. عادل علي التاجوري (Dr. Adel I Ali EL TAGURI)
مدير مساعد	ماليزيا	السيد نور حفيظي ذو الكفل (Mr. Noor Hafizie SULKAFLE)
مدير	المالديف	السيدة فاطمة شيفنا عبد الله (Ms./Mrs. Fathimath Shifna ABDULLA)
مدير فني	موريتانيا	د. محمد فال الحسيني (Dr. Mohamed Vall EL HOUSSEINE)
طبيبة	المغرب	د. لبنى هودي (Dr. Loubna HAOUDI)
رئيس قسم الصحة والسلامة	المغرب	السيد الحسن مؤذن (Mr. Lahcen MOUADDINE)
رئيس مصلحة صحة العمال	المغرب	د. أحمد صبيري (Dr. Ahmed SABIRI)
مدير تنفيذي	النيجر	د. ألو موسى (Dr. Alou MOUSSA)
مدير التخطيط الاستراتيجي	عمان	د. بدر طالب العلاوي (Dr. Badar Talib AL ALAWI)
مدير	باكستان	السيد عمران حيدر تيبو (Mr. Imran Haider TIPU)
مدير	باكستان	السيد نديم أخطر (Mr. Nadeem AKHTAR)
مدير مشروع	باكستان	د. أرشد محمود (Dr. Arshad MAHMOOD)
مدير قسم السلامة والصحة المهنية	فلسطين	السيد علاء بيدس (Mr. Alaa BEIDAS)
المدير العام لإدارة السلامة والصحة المهنية	فلسطين	السيد فراس موسى أبو حماد (Mr. Firas Musa Abo Hammad)
رئيس الصحة المهنية	قطر	د. محمد علي الحجاج (Dr. Mohammed Ali ALHAJJA)

أخصائي في السلامة والصحة المهنية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	المملكة العربية السعودية	السيد فهد سعود الخالدي (Mr. Fahd Soud ALKHALDI)
مدير العمليات	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	المملكة العربية السعودية	السيد الوليد بن جريبة (Mr. Alwaleed BINJURAIBAH)
مدير السلامة والصحة المهنية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	المملكة العربية السعودية	السيد خالد مسلط الملا فح (Mr. Khalid Muslet MELAFEKH)
رئيس الصحة والسلامة المهنية	وزارة الصحة والإصباح	سيراليون	السيدة ميكائلا سياتا كارغبو (Ms./Mrs. Michaela Siatta KARGBO)
مشرف أول على الصحة العامة	وزارة الصحة والإصباح	سيراليون	السيد دافيد كوي (Mr. David QUEE)
رئيس دائرة علاقات العمل ومستويات المعيشة	وزارة العمل والهجرة والتشغيل	طاجيكستان	السيدة فيروزا حبيبي (Ms./Mrs. Firuza HABIBI)
ممثل خدمة التفتيش الحكومية	وزارة العمل والهجرة والتشغيل	طاجيكستان	السيد دفلاتزودا سهيلي (Mr. Davlatzoda SUHAILI)
طبيب نفسي مهني	المديرية العامة للعمل في توغو	توغو	السيد كوملان أكوسو (Mr. Komlan AKOSSOU)
مفتش عمل طبي	المديرية العامة للعمل	توغو	د. سوكونا داجو (Dr. Soukouna DADJO)
مدير	معهد الصحة والسلامة المهنية	تونس	السيد حسين بكوش (Mr. Houcine BACCOUCHE)
مدير مساعد	معهد الصحة والسلامة المهنية	تونس	السيد سفيان الزكري (Mr. Sofiane ZEKRI)
مدير	معهد الصحة والسلامة المهنية	تونس	السيد كراوية عبد الفتاح (Mr. Kraouia ABDELFAH)
المدير العام	معهد الصحة والسلامة المهنية	تونس	د. حبيب النوايكي (Dr. Habib NOUAIGUI)
نائب المدير العام	المديرية العامة للصحة والسلامة المهنية	تركيا	السيد برهان الدين كورت (Mr. Burhanettin Kurt)
مفتش أول للسلامة العامة	وزارة النوع الاجتماعي والعمل والتنمية الاجتماعية	أوغندا	السيد أمبروسي سينتونغو (Mr. Ambrose SENTONGO)
مفوض / دائرة السلامة والصحة المهنية	وزارة النوع الاجتماعي والعمل والتنمية الاجتماعية	أوغندا	السيد دافيد أتووكي موغيسا (Mr. David ATWOOKI MUGISA)
نائب المدير العام ومسؤول عن تدريب الموظفين	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	اليمن	السيد عمار عبده محمد (Mr. Ammar Abdo MOHAMMED)
مدير الموارد البشرية	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	اليمن	السيد فؤاد عبده علي (Mr. Fuad Abdo ALI)