تقرير

الاجتماع السنوي

لجهات الاتصال الوطنية

لشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

30 نوفمبر 2021، عبر الإنترنت

قائمة المحتويات

أ. خلفية 2

ب. الهدف 2

ج. المشاركون 2

د. التوصيات 3

هـ. خاتمة 5

و. الملحقات 5

أ. خلفية

أحدثت شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية (OIC-OSHNET) في 2011 بوصفها منصة من منصات المنظمة المصممة بهدف توثيق علاقات التعاون بين المؤسسات المعنية بالسلامة والصحة المهنية في البلدان الأعضاء في المنظمة، من خلال مشاركة الأدوات المعرفية والتجارب والخبرات وأفضل الممارسات.

وتضم شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية ثلاث هيئات رئيسية: سيسرك، الذي يضطلع بدور المنسق الفني للشبكة على مستوى المنظمة، والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية (DGOSH) التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي التركية، وهي أمانة الشبكة، وجهات الاتصال الوطنية (NFPs)، وهي المؤسسات الوطنية المعنية بالسلامة والصحة المهنية في البلدان الأعضاء في المنظمة.

ونظم الاجتماع الرابع للشبكة خلال فترة 07-08 أكتوبر 2020. وخلال هذا الاجتماع، تمت مناقشة واعتماد وثيقتين رئيسيتين: النظام الداخلي وخطة العمل لفترة 2021-2022. كما تم اعتماد بيان ختامي في نهاية الاجتماع.

وتم الاتفاق أيضا على أن تعقد جهات الاتصال الوطنية اجتماعها سنويا من خلال وسيلة إلكترونية عبر الإنترنت لمتابعة عملية تنفيذ خطة العمل المعتمدة للشبكة. وأول هذه الاجتماعات عقد في 30 نوفمبر 2021، ويعرض هذا التقرير ملخصا لأبرز المنجزات والتحديات القائمة والتوصيات المنبثقة عن الاجتماع بهدف تعزيز فعالية الشبكة وتقوية علاقات التعاون بين البلدان الأعضاء في المنظمة في مجال السلامة والصحة المهنية.

ب. الهدف

نظم الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية عبر الإنترنت بشكل مشترك بين سيسرك والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية، وتمثلت أهدافه فيما يلي:

- استعراض التقدم المحرز على مستوى تنفيذ خطة عمل الشبكة لعام 2021، التي اعتمدت خلال الاجتماع الرابع للشبكة في أكتوبر 2020،
- تقييم إجمالي الأنشطة التي أجريت ومخرجاتها بالقياس إلى الأهداف والغايات المحددة في خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022،
- تحليل المبادرات المخطط لها للعام المقبل (2022) في إطار خطة عمل الشبكة ومناقشة أنجع المقاربات لضمان تنفيذها بفعالية وفي إطارها الزمني المحدد.

ج. المشاركون

حضر الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية المنعقد عبر الإنترنت 53 ممثلا رفيعي المستوى من السلطات الوطنية المعنية بالسلامة والصحة المهنية من 33 بلدا عضوا في المنظمة. وهذه قائمة البلدان المشاركة:

أفغانستان، أذربيجان، البحرين، بنغلاديش، بنين، بروناي دار السلام، بوركينا فاسو، الكاميرون، تشاد، جيبوتي، مصر، غينيا، إندونيسيا، الأردن، لبنان، ليبيا، ماليزيا، المالديف، موريتانيا، المغرب، النيجر، عمان، باكستان، فلسطين، قطر، المملكة العربية السعودية، سيراليون، طاجيكستان، توغو، تونس، تركيا، أوغندا، اليمن.

د. التوصيات

بعد إلقاء المؤسسات المقدمة لمحتوى الاجتماع عروضا موجزة، تناولت من خلالها الأنشطة التي أنجزتها في 2021، فتح المجال أمام جميع جهات الاتصال الوطنية المشاركة للإدلاء بتعليقاتها واقتراح توصيات تصب في اتجاه تعزيز فعالية هذه الأنشطة. وقد سُجلت العديد من التعليقات والمداخلات البناءة، كما تلقت كل من أمانة الشبكة والمنسق الفني للمنظمة الشكر والتقدير على جهودهما القيمة في هذا الإطار. وفيما يلي أبرز التوصيات التي تقدمت بها جهات الاتصال الوطنية:

<u>ممثل المملكة المغربية:</u>

- زيادة عدد المشاركين في أنشطة بناء القدرات التي تنظم عبر المنصات الافتراضية طالما أنها تسمح بذلك،
- تحري مزيد من الحكمة والدقة في اختيار المشاركين خلال مرحلة التسجيل لضمان تحقيق التوازن من حيث المستويات المعرفية للمتدربين،
- يمكن إدخال تعديلات على الأساليب البيداغوجية التي ينتهجها المدربون حتى تتناسب أكثر مع أنظمة الإلقاء الافتراضية،
- من شأن خفض عدد الأنشطة لسنة 2022 أن يسهل مشاركة الجهات المعنية (بمتوسط نشاط واحد كل شهرين)،
- تحسين نظام التسجيل عبر الإنترنت لتجنب الصعوبات التقنية،
- ينبغي تقديم أنشطة بناء القدرات باللغات الرسمية الثلاث لمنظمة التعاون الإسلامي لضمان استفادة جهات الاتصال الوطنية من جميع بلدان المنظمة استفادة تامة. لذلك يمكن النظر في بلورة حلول لتحسين جودة خدمة الترجمة الفورية،
- يمكن تقسيم أنشطة بناء القدرات لصنفين، الصنف الأول عام بحيث يمكن لجميع جهات الاتصال الوطنية الاستفادة منه، والثاني يمكن أن يكون تركيزه أكثر على مواضيع تقنية محددة يستفيد منه الموظفون العاملون في الدوائر الفنية،
- ينبغي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية النظر في مسألة إقامة علاقات تعاون ثنائية ومتعددة الأطراف فيما بينها كلما أتيحت الفرصة أمامها.

<u>ممثل دولة قطر :</u>

- يمكن إجراء أنشطة بناء القدرات بجميع اللغات الرسمية لمنظمة التعاون الإسلامي لضمان التنوع من حيث المشاركين ونشر المعرفة على أوسع نطاق ممكن.
- إدراج مزيد من المواضيع ذات الصلة بالصحة المهنية، خاصة ما يهم الأطباء والممرضين.

<u>ممثل باكستان:</u>

- تنظيم زيارات دراسية في أماكن العمل لتسهيل تبادل الخبرات العملية بين المفتشين من مختلف بلدان منظمة التعاون الإسلامي.

ممثل تونس:

- يمكن الشروع في جهود ثنائية وإقليمية في إطار عمل الشبكة، خاصة بعد تحديد احتياجات وقدرات جهات الاتصال الوطنية،
- يمكن إعداد تقارير بعد تنفيذ أنشطة القدرات لتسهيل بناء علاقات التعاون المحتملة بين جهات الاتصال الوطنية مع مراعاة مسألة اللغات المشتركة بين الأطراف،
- التركيز على مشاركة البلدان الرائدة لتجاربها في مواضيع محددة لضمان استفادة أكبر واستخلاص الدروس من الممارسات الفضلى للبلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي،
- تنظيم عدد أقل من الأنشطة مع الحرص على إشراك أكبر عدد ممكن من البلدان وإتاحة إمكانية اختيار اللغة المفضلة أيضا،
- ينبغي إدراج أنشطة بناء القدرات ضمن صنفين رئيسيين، بحيث يكون أحدهما عاما والآخر يغطي الجوانب التقنية لمواضيع محددة.

ممثل فلسطين:

- تنظيم المزيد من أنشطة بناء القدرات لصالح الخبراء في مجال السلامة والصحة المهنية في فلسطين بحكم آخر الإصلاحات التي شهدها البلد على المستوى المؤسسي،
- تنظيم زيارات دراسية لصالح الخبراء الفلسطينيين في مجال السلامة والصحة المهنية لتبادل الخبرات مع نظرائهم الأكثر تجربة ودراية،
- تنظيم نشاط لبناء القدرات حول موضوع "تحليل الملوثات في بيئة العمل" بهدف دعم خبراء السلامة والصحة المهنية الفلسطينيين للنهوض بقدراتهم في هذا المجال المهم،
- إتاحة المجال لتبادل خبرات البلدان في كل أنشطة بناء القدرات لتحقيق الاستفادة القصوى والتعلم من النظراء،
- طلب أنشطة محددة لبناء القدرات تهدف لتقديم الدعم اللازم لخبراء السلامة والصحة المهنية الفلسطينيين لتسهيل جهودهم المتمثلة في إدخال الإصلاحات التي أجريت حديثا على قانون العمل حيز التنفيذ.

ممثل موريتانيا:

- ينبغي دائما الحرص على توفير خدمة الترجمة الفورية خلال أنشطة بناء القدرات لضمان الاستفادة القصوى للمشاركين المنحدرين من مختلف مناطق منظمة التعاون الإسلامي.

ممثل الأردن:

- تنظيم المزيد من أنشطة بناء القدرات في مجال التعامل مع انتشار الفيروسات في بيئة العمل،
- الأردن على استعداد لمشاركة تجربتها في مجال تقييم المخاطر المهنية مع المؤسسات النظيرة من باقي بلدان منظمة التعاون الإسلامي، وهذا ما سيمكن من تعزيز جهود التعاون وتبادل المعرفة.

ممثل لبنان:

- ثمة حاجة للنظر في مسألة تناول مواضيع جديدة تغطيها أنشطة بناء القدرات، ومن ذلك مكافحة الجوائح، والقوانين الخاصة بالعاملين عن بعد، والتحديات المرتبطة بالعمل عن بعد. فمثل هذه المواضيع أخذت تحظى باهتمام خاص خلال فترة تفشي جائحة كوفيد-19، وباتت تتطلب مزيدا من الاستكشاف والنقاش في إطار عمل شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية.

ممثل الكاميرون:

- البلدان الأفريقية بحاجة لاهتمام أكبر من حيث أنشطة بناء القدرات في مجال السلامة والصحة المهنية. فكل المبادرات المخصصة لهذه البلدان في هذا المجال ستلقى ترحيبا وتقديرا كبيرين لأن من شأنها المساهمة بصورة كبيرة في تعزيز الممارسات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية في هذه البلدان.

هـ. خاتمة

حقق الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية الخاصة بشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية المنعقد عبر الإنترنت أهدافه المنشودة من خلال جمع جهات الاتصال الوطنية على منصة واحدة لتقييم التقدم المحرز في خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022. وقد كان الاجتماع فرصة أمام المشاركين لإجراء نقاشات قيمة واقتراح توصيات مهمة بهدف تعزيز أنشطة الشبكة.

واستهل الاجتماع بعرض موجز ألقاه سيسرك استعرض المتحدث من خلاله تاريخ الشبكة وأهم هيئاتها وعملية تطوير خطة عمل السنتين وما يرتبط بذلك من أنشطة. وبعد ذلك ألقت أمانة الشبكة وممثلو البلدان المقدمة للأنشطة مجموعة من العروض التي تطرقت بإسهاب للأنشطة المنفذة. وتميزت الجلسة الأخيرة للاجتماع بتقديم تقييم عام للسنة واستعراض لأبرز التوصيات التي تقدمت بها جهات الاتصال الوطنية، كما هو وارد أعلاه.

وشهدت هذه الجلسة إثارة مجموعة من التساؤلات والشواغل، تكلف سيسرك والمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية بالرد عليها وتقديم إيضاحات وتفاصيل بخصوص الحلول الممكنة. وحثت المؤسستان جهات الاتصال الوطنية على مواصلة سياسة الحوار المفتوح مع النظراء والمساهمة بفعالية في تنفيذ الأنشطة المخطط لها، وهذا ما من شأنه أن يساهم في تعزيز بيئة داعمة ومشجعة على التعاون في إطار شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية.

و. الملحقات

1. مسودة البرنامج
2. قائمة المشاركين

شبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

الاجتماع السنوي لجهات الاتصال الوطنية لشبكة منظمة التعاون الإسلامي للسلامة والصحة المهنية

30 نوفمبر 2021

12:00 - 14:30 حسب توقيت إسطنبول (غرينيتش +3)

- ستدور أشغال الاجتماع على امتداد ساعتين من خلال منصة لعقد الاجتماعات عن بعد.
- سيبدأ الاجتماع في تمام الساعة **12:00** وينتهي الساعة **14:30 (GMT +3) حسب توقيت إسطنبول.**
- سيتوصل المسجلون في قائمة المشاركين ببريد إلكتروني يضم رابط الانضمام للاجتماع.
- ستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغات الرسمية لمنظمة التعاون الإسلامي (العربية والإنجليزية والفرنسية).

مسودة البرنامج

الثلاثاء 30 نوفمبر 2021		
الجلسة الافتتاحية	12:10 – 12:00	**سعادة السيد نبيل دبور**، المدير العام، سيسرك **سعادة السيد جعفر أوزونكايا**، المدير العام للمديرية العامة للسلامة والصحة المهنية (DGOHS) التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي في الجمهورية التركية.
الجلسة 1	12:30 – 12:10	**عرض سيسرك** • استعراض الوضع الراهن لأنشطة خطة عمل الشبكة ستتطرق هذه الجلسة لأهداف خطة عمل الشبكة لفترة 2021-2022 وستستعرض الأنشطة المنجزة لغاية الآن صوب تحقيق هذه الأهداف، فضلا عن الأنشطة المبرمجة لعام 2022.
	13:00 – 12:30	**عرض المديرية العامة للسلامة والصحة المهنية حول الأنشطة التي نفذتها تركيا** سيطلع ممثل المديرية العامة للسلامة والصحة المهنية التابعة لوزارة العمل والضمان الاجتماعي في الجمهورية التركية المشاركين على الأنشطة التالية: • ندوة عبر الإنترنت حول "أنظمة السلامة والصحة المهنية خلال الجائحة: الآثار وسبل الاستجابة" - نظمت يوم 06 مايو 2021. • دورة تدريبية حول "خدمات التفتيش في مجال السلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 24-26 مايو 2021 • ورشة عمل تدريبية حول "تطبيق مواصفات منظمة التعاون الإسلامي/ معهد المواصفات والمقاييس للدول الإسلامية (OIC/SMIIC) بشأن السلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 21-23 يونيو 2021 • دورة تدريبية حول "التعريف والتصنيف واللوائح المتعلقة بالعوامل البيولوجية: منظور شامل" - نظمت خلال فترة 20-22 سبتمبر 2021 • دورة تدريبية حول "تحسين ثقافة السلامة والصحة المهنية وتعزيزها في أماكن العمل" - نظمت خلال فترة 18-21 أكتوبر 2021

	13:15 – 13:00	**عرض حول الأنشطة التي نفذتها ماليزيا** سيطلع ممثل قسم السلامة والصحة المهنية التابع لوزارة الموارد البشرية في ماليزيا المشاركين على الأنشطة التالية: • دورة تدريبية حول "اللوائح الدولية للسلامة والصحة المهنية" – نظمت خلال فترة 12-15 أبريل 2021 • دورة تدريبية حول "التفتيش في مجال العمل فيما يتعلق بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة والقطاع غير الرسمي"
	13:30 – 13:15	**عرض حول الأنشطة التي نفذتها تونس** سيطلع ممثل المعهد التونسي للصحة والسلامة المهنية (TOSHI) التابع لوزارة الشؤون الاجتماعية في الجمهورية التونسية المشاركين على الأنشطة التالية: • دورة تدريبية حول "اللوائح الدولية للسلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 12-15 أبريل 2021 • ورشة عمل تدريبية حول "جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية" - نظمت خلال فترة 01-04 نوفمبر 2021
الجلسة 3	14:30 – 13:30	تقييم عام واختتام الاجتماع

قائمة المشاركين المسجلين			
الإسم الكامل	الجنسية	المؤسسة	المنصب
السيد توريالاي مجيدي (Mr. Toryalai MAJEEDI)	أفغانستان	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية	المدير العام لتنمية المهارات
السيد فوسال صاحب مامادوف (Mr. Vusal Sahib MAMMADOV)	أذربيجان	مفتشية العمل الحكومية	رئيس دائرة
السيد أزار غولييف (Mr. Azar GULIYEV)	أذربيجان	وزارة العمل والحماية الاجتماعية	مدير
السيد مصطفى عقيل الشيخ (Mr. Mustafa Aqeel ALSHAIKH)	البحرين	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	مدير
السيد حسين مهدي الحسيني (Mr. Husain Mahdi AL HUSAINI)	البحرين	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	رئيس التوعية والإرشاد
السيد هاني محفوظ (Mr. Hani MAHFOODH)	البحرين	وزارة العمل	رئيس التفتيش والتحقيق
د. محمد مستفيض الرحمن (Dr. Mohammad MUSTAFIZUR RAHMAN)	بنغلاديش	إدارة تفتيش المصانع والمنشآت، وزارة العمل والعمالة بنغلاديش	مفتش عام
السيدة ميريي كونستانس أدانكون (Ms./Mrs. Mireille Constance ADANKON)	بنين	وزارة العمل والخدمة المدنية	مدير عام العمل
دة. أليس لاي (Dr. Alice LAI)	بروناي دار السلام	شعبة الصحة المهنية، وزارة الصحة	متخصصة
السيد عبد الكريم وادراوغو (Mr. Abdou Karim OUEDRAOGO)	بوركينا فاسو	وزارة الخدمة المدنية والعمل	مدير السلامة والصحة في أماكن العمل
السيد هيلير إنوسانت أكونو (Mr. Hilaire Innocent AKONO)	الكاميرون	وزارة العمل والضمان الاجتماعي (MINTSS)	رئيس قسم
السيد عبد الله موسى بوكار (Mr. Abdoulaye MOUSSA BOUKAR)	تشاد	وزارة الخدمة المدنية	مدير الخدمات التعاقدية
السيدة فيلسان إلمي علي (Filsan Elmi ALI)	جيبوتي	وزارة العمل	موظفة
دة. سهير نصر الليثي (Dr. Sohair Nasr ELLITHY)	مصر	وزارة القوى العاملة - مصر	رئيس الإدارة المركزية للسلامة والصحة المهنية
د. غباتو سانغاري (Dr. Gbato SANGARE)	غينيا	وزارة الصحة	الموارد البشرية
السيد غوميلانغ محمد ياني (Mr. Gumilang Mohamad YANI)	إندونيسيا	وزارة القوى العاملة	مفتش العمل
السيدة إيمان سليمان الجعفري (Ms./Mrs. Eman Suleiman ALJAFARI)	الأردن	وزارة العمل	رئيس إدارة التفتيش في مجال السلامة والصحة المهنية

السيدة إيمان يوسف العبدلات (Ms./Mrs. Eman YOUSEF ALABDALLAT)	الأردن	وزارة العمل	رئيس إدارة شؤون العمل - مديرية السلامة والصحة المهنية - وزارة العمل
السيدة ميرنا روفاييل (Mirna ROUPHAEL)	لبنان	وزارة العمل	مهندس تفتيش العمل
د. غسان عوار (Dr. Ghassan AWAR)	لبنان	وزارة العمل	طبيب مفتش
د. عادل علي التاجوري (Dr. Adel I Ali EL TAGURI)	ليبيا	مركز اعتماد المؤسسات الصحية	المدير العام
السيد نور حفيظي ذو الكفل (Mr. Noor Hafizie SULKAFLE)	ماليزيا	دائرة السلامة والصحة المهنية	مدير مساعد
السيدة فاطمة شيفنا عبد الله (Ms./Mrs. Fathimath Shifna ABDULLA)	المالديف	وزارة التنمية الاقتصادية	مدير
د. محمد فال الحسيني (Dr. Mohamed Vall EL HOUSSEINE)	موريتانيا	المكتب الوطني للطب المهني	مدير فني
دة. لبنى هودي (Dr. Loubna HAOUDI)	المغرب	وزارة الصحة المغربية	طبيبة
السيد الحسن مؤذن (Mr. Lahcen MOUADDINE)	المغرب	وزارة التشغيل	رئيس قسم الصحة والسلامة
د. أحمد صبيري (Dr. Ahmed SABIRI)	المغرب	وزارة الصحة المغربية	رئيس مصلحة صحة العمال
د. ألو موسى (Dr. Alou MOUSSA)	النيجر	وزارة الصحة العامة	مدير تنفيذي
د. بدر طالب العلاوي (Dr. Badar Talib AL ALAWI)	عمان	المجلس العماني للاختصاصات الطبية	مدير التخطيط الاستراتيجي
السيد عمران حيدر تيبو (Mr. Imran Haider TIPU)	باكستان	مديرية العمل في لاهور (الشمال)	مدير
السيد نديم أخطر (Mr. Nadeem AKHTAR)	باكستان	مديرية رفاه العمل في فيصل آباد	مدير
د. أرشد محمود (Dr. Arshad MAHMOOD)	باكستان	دائرة العمل والموارد البشرية	مدير مشروع
السيد علاء بيدس (Mr. Alaa BEIDAS)	فلسطين	وزارة العمل	مدير قسم السلامة والصحة المهنية
السيد فراس موسى أبو حماد (Mr. Firas Musa Abo Hammad)	فلسطين	وزارة العمل	المدير العام لإدارة السلامة والصحة المهنية
د. محمد علي الحجاج (Dr. Mohammed Ali ALHAJJAJ)	قطر	وزارة الصحة العامة	رئيس الصحة المهنية

السيد فهد سعود الخالدي (Mr. Fahd Soud ALKHALDI)	المملكة العربية السعودية	وزارة الموارد البشرية والتنمة الاجتماعية	أخصائي في السلامة والصحة المهنية
السيد الوليد بن جريبة (Mr. Alwaleed BINJURAIBAH)	المملكة العربية السعودية	وزارة الموارد البشرية والتنمة الاجتماعية	مدير العمليات
السيد خالد مسلط الملافخ (Mr. Khalid Muslet MELAFEKH)	المملكة العربية السعودية	وزارة الموارد البشرية والتنمة الاجتماعية	مدير السلامة والصحة المهنية
السيدة ميكائيلا سياتا كارغبو (Ms./Mrs. Michaella Siatta KARGBO)	سيراليون	وزارة الصحة والإصحاح	رئيس الصحة والسلامة المهنية
السيد دافيد كوي (Mr. David QUEE)	سيراليون	وزارة الصحة والإصحاح	مشرف أول على الصحة العامة
السيدة فيروزا حبيبي (Ms./Mrs. Firuza HABIBI)	طاجيكستان	وزارة العمل والهجرة والتشغيل	رئيس دائرة علاقات العمل ومستويات المعيشة
السيد دفلاتزودا سهيلي (Mr. Davlatzoda SUHAILI)	طاجيكستان	وزارة العمل والهجرة والتشغيل	ممثل خدمة التفتيش الحكومية
السيد كوملان أكوسو (Mr. Komlan AKOSSOU)	توغو	المديرية العامة للعمل في توغو	طبيب نفسي مهني
د.سوكونا داجّو (Dr. Soukouna DADJO)	توغو	المديرية العامة للعمل	مفتش عمل طبي
السيد حسين بكوش (Mr. Houcine BACCOUCHE)	تونس	معهد الصحة والسلامة المهنية	مدير
السيد سفيان الزكري (Mr. Sofiane ZEKRI)	تونس	معهد الصحة والسلامة المهنية	مدير مساعد
السيد كراوية عبد الفتاح (Mr. Kraouia ABDELFATTAH)	تونس	معهد الصحة والسلامة المهنية	مدير
د. حبيب النوايكي (Dr. Habib NOUAIGUI)	تونس	معهد الصحة والسلامة المهنية	المدير العام
السيد برهان الدين كورت (Mr. Burhanettin Kurt)	تركيا	المديرية العامة للسلامة والصحة المهنية	نائب المدير العام
السيد أمبروسي سينتونغو (Mr. Ambrose SSENTONGO)	أوغندا	وزارة النوع الاجتماعي والعمل والتنمية الاجتماعية	مفتش أول للسلامة العامة
السيد دافيد أتووكي موغيسا (Mr. David ATWOOKI MUGISA)	أوغندا	وزارة النوع الاجتماعي والعمل والتنمية الاجتماعية	مفوض / دائرة السلامة والصحة المهنية
السيد عمار عبده محمد (Mr. Ammar Abdo MOHAMMED)	اليمن	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	نائب المدير العام ومسؤول عن تدريب الموظفين
السيد فؤاد عبده علي (Mr. Fuad Abdo ALI)	اليمن	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	مدير الموارد البشرية