



Rapport
de
la Réunion annuelle des points focaux nationaux (PFN) du
Réseau de la Sécurité et de la Santé au Travail de l'OCI
(OIC-OSHNET)

30 novembre 2021, en ligne

TABLE DES MATIÈRES

A. Contexte	2
B. Objectif	2
C. Participants	2
D. Recommandations	3
E. Conclusion	5
F. Annexes	5

A. Contexte

Le réseau de sécurité et de santé au travail (OIC-OSHNET) a été établi en 2011 en tant que plateforme de l'OCI conçue pour favoriser une collaboration plus étroite entre les institutions nationales de sécurité et de santé au travail (SST) dans les pays membres de l'OCI. Cette collaboration passe par le partage des connaissances, de l'expérience et des meilleures pratiques.

L'OIC-OSHNET est composé de trois organes principaux: Le SESRIC, qui sert de coordinateur technique de l'OCI ; la Direction Générale de la Sécurité et de la Santé au Travail (DGOSH) du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale de la République de Türkiye, qui fait office de Secrétariat ; et les Points Focaux Nationaux (PFN), qui sont les institutions nationales responsables de la Sécurité et de la Santé au Travail dans les pays membres de l'OCI.

La 4ème réunion de l'OIC-OSHNET a eu lieu les 07-08 octobre 2020. Au cours de la réunion, deux documents principaux ont été discutés puis adoptés : le règlement intérieur et le plan de travail pour 2021-2022. En outre, un communiqué final a été adopté à l'issue de la réunion.

Il a également été convenu que les PFN se réuniraient chaque année dans le cadre d'une convention en ligne afin de superviser la mise en œuvre du plan de travail adopté par le réseau. La première convention de ce type a été tenue le 30 novembre 2021, et ce rapport fournit un résumé des réalisations clés, des défis et des recommandations discutées pendant la réunion pour améliorer davantage l'efficacité de l'OIC-OSHNET et encourager une collaboration plus forte entre les pays membres dans le domaine de la SST.

B. Objectif

La réunion annuelle en ligne des Points Focaux Nationaux (PFN) de l'OIC-OSHNET a été organisée conjointement par le SESRIC et le DGOSH avec les objectifs principaux de :

- Examiner le progrès réalisé dans la mise en œuvre du plan de travail de l'OIC-OSHNET pour l'année 2021, le document qui a été adopté lors de la 4ème réunion du réseau en octobre 2020 ;
- Évaluer les activités menées et leurs résultats par rapport aux objectifs et cibles décrits dans le plan de travail de l'OIC-OSHNET pour 2021-2022 ;
- Analyser les initiatives prévues pour l'année prochaine, 2022, dans le cadre du plan de travail de l'OIC-OSHNET et discuter des approches pour assurer leur mise en œuvre opportune et efficace.

C. Participants

La réunion annuelle en ligne des points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-OSHNET a réuni 53 représentants de haut niveau des autorités nationales de la SST dans 33 pays membres de l'OCI. Les pays participants sont les suivants:

Afghanistan, Arabie saoudite, Azerbaïdjan, Bahreïn, Bangladesh, Bénin, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Cameroun, Djibouti, Égypte, Guinée, Indonésie, Jordanie, Liban, Libye, Malaisie,

Maldives, Maroc, Mauritanie, Niger, Oman, Ouganda, Pakistan, Palestine, Qatar, Sierra Leone, Tadjikistan, Tchad, Togo, Tunisie, Türkiye et Yémen.

D. Recommendations

Après les présentations succinctes des institutions prestataires, qui ont détaillé les activités qu'elles ont menées à bien en 2021, tous les PFN participants ont été invités à formuler des recommandations et à faire part de leurs commentaires en vue d'améliorer l'efficacité de ces activités. De nombreux commentaires constructifs ont été échangés et les efforts du Secrétariat et du coordinateur technique de l'OCI ont été largement reconnus et appréciés. En outre, les principales recommandations formulées par les PFN sont les suivantes:

Représentant du Maroc:

- Augmenter le nombre de participants aux activités de renforcement des capacités en ligne, la plateforme Zoom pouvant accueillir un grand nombre de participants ;
- Un choix plus judicieux et plus pertinent des participants devrait avoir lieu lors de la procédure d'inscription afin de garantir un niveau de connaissances équilibré parmi les stagiaires ;
- Les méthodes pédagogiques utilisées par les formateurs pourraient être ajustées pour mieux s'adapter aux systèmes d'enseignement en ligne ;
- La réduction du nombre d'activités pour l'année 2022 permettra de faciliter les participations (environ 1 activité tous les deux mois);
- Améliorer le système d'enregistrement en ligne pour éviter les difficultés techniques;
- Les activités de renforcement des capacités doivent être fournies dans les trois langues officielles de l'OCI afin de garantir que les PFN de tous les pays membres de l'OCI en profitent pleinement. Des solutions pourraient être envisagées pour améliorer le service de traduction simultanée;
- Il pourrait y avoir deux types d'activités de renforcement des capacités : une activité générale dont tous les PFN pourraient bénéficier et une activité axée sur des sujets techniques plus spécifiques pour le personnel travaillant dans les départements techniques;
- Les PFN de l'OIC-OSHNET devraient envisager des collaborations bilatérales et multilatérales entre eux chaque fois que l'occasion se présente.

Représentant du Qatar:

- Les activités de renforcement des capacités pourraient être proposées dans les trois langues officielles de l'OCI afin d'assurer la diversité des participants et de propager les connaissances autant que possible;
- Y compris d'autres sujets liés à la santé au travail, qui concerne les médecins et les infirmières.

Représentant du Pakistan:

- Organiser des visites d'étude sur place pour faciliter l'échange d'expériences pratiques avec les inspecteurs de divers pays membres de l'OCI.

Représentants de la Tunisie:

- Les efforts bilatéraux et régionaux pourraient être encouragés sous l'égide du réseau, notamment après avoir identifié les besoins et les capacités des PFN;
- Des rapports pourraient être élaborés après la mise en œuvre des activités de renforcement des capacités afin de faciliter toute collaboration éventuelle entre les PFN en tenant compte des langues communes;
- Mettre l'accent sur l'échange d'expériences des pays leaders dans des domaines spécifiques afin d'assurer un plus grand bénéfice et d'apprendre des meilleures pratiques des autres pays membres de l'OCI;
- Organiser moins d'activités tout en essayant d'inclure le plus grand nombre de pays possible et en tenant compte des préférences linguistiques;
- Les activités de renforcement des capacités doivent être divisées en deux catégories principales, l'une plus générale et l'autre plus technique.

Représentant de la Palestine:

- Organiser davantage d'activités de renforcement des capacités au profit des experts en SST en Palestine en raison des récentes réformes au niveau institutionnel dans le pays;
- Organiser des visites d'étude à l'intention des experts palestiniens en matière de SST afin qu'ils échangent leur expertise avec leurs homologues qui ont de bonnes pratiques et des connaissances avancées;
- Organiser une activité spécifique de renforcement des capacités sur le thème de "l'analyse des polluants dans l'environnement de travail" afin d'aider les experts palestiniens en matière de SST à améliorer leurs capacités dans ce domaine important;
- Assurer le partage de l'expérience nationale dans chaque activité de renforcement des capacités afin de maximiser les avantages et de profiter de l'expérience des homologues;
- Demander des activités spécifiques de renforcement des capacités visant à aider les experts palestiniens en matière de sécurité et de santé au travail à mettre en œuvre les récentes réformes de leur droit du travail.

Représentant de la Mauritanie:

- Les services de traduction simultanée pendant les activités de renforcement des capacités devraient toujours être envisagés pour assurer un bénéfice maximal aux participants de toutes les régions de l'OCI.

Représentant de la Jordanie:

- Organiser davantage d'activités de renforcement des capacités dans le domaine de la lutte contre la propagation des virus dans l'environnement de travail;
- La Jordanie est prête à partager son expertise dans le domaine de l'évaluation des risques professionnels avec ses homologues des autres pays membres de l'OCI, promouvant ainsi l'échange de connaissances et la collaboration.

Représentant du Liban:

- De nouveaux thèmes d'activités devaient être envisagés, notamment la lutte contre les pandémies, les réglementations applicables aux employés à distance et les défis liés au travail à distance. Ces sujets, parmi d'autres, sont apparus comme des questions cruciales au cours de la pandémie de COVID-19 et justifient une exploration et une discussion plus approfondies dans le cadre de l'OIC-OSHNET.

Représentant du Cameroun:

- Les pays africains doivent faire l'objet d'une plus grande attention en termes de renforcement des capacités dans le domaine de la SST. Toute initiative dans ce domaine serait très appréciée et contribuerait de manière significative au développement des pratiques en matière de sécurité et de santé au travail dans ces pays.

E. Conclusion

La réunion annuelle en ligne des points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-OSHNET a atteint avec succès ses objectifs en convoquant virtuellement les PFN du réseau pour évaluer les progrès réalisés jusqu'à présent dans le plan de travail 2021-2022 de l'OIC-OSHNET. La réunion a également favorisé des discussions et des recommandations significatives entre les participants, dans le but d'améliorer les activités du réseau.

La réunion a commencé par une présentation concise du SESRIC, qui a décrit l'histoire du réseau, ses principaux organes et l'élaboration du plan de travail de deux ans et des activités associées. Par la suite, des informations plus approfondies concernant les activités mises en œuvre ont été fournies par des présentations faites par le Secrétariat et les représentants des pays prestataires. La dernière session de la réunion a donné lieu à une évaluation générale de l'année et à un aperçu des recommandations des PFN, comme indiqué ci-dessus.

Au cours de cette session, plusieurs questions et préoccupations ont été soulevées, auxquelles le SESRIC et la DGOSH ont répondu par des clarifications et des solutions potentielles. Les deux organisations ont également encouragé les PFN à maintenir un dialogue ouvert avec leurs homologues et à contribuer activement à la mise en œuvre des activités prévues, en favorisant un environnement de collaboration et de soutien au sein de l'OIC-OSHNET.

F. Annexes

1. Projet de programme
2. Liste des participants

**RÉSEAU DE SÉCURITÉ ET DE SANTÉ PROFESSIONNELLES DE L'OCI
(OIC-OSHNET)**

Réunion annuelle des points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-OSHNET

30 novembre 2021

12:00-14:30, heure locale d'Istanbul (GMT+3)

- La réunion se déroulera sur une période de deux heures via une plateforme de vidéoconférence.
- La réunion commencera à **12h00** et se terminera à **14h30 (GMT+3), heure d'Istanbul**.
- Le lien pour se connecter à la réunion sera envoyé par e-mail aux participants inscrits.
- Une traduction simultanée dans les langues officielles de l'OCI sera assurée (arabe, anglais et français).

PROJET DE PROGRAMME

Mardi le 30 novembre 2021		
Session d'ouverture	12:00 – 12:10	S.E. M. Nebil DABUR , Directeur général, SESRIC S.E. M. Cafer UZUNKAYA , Directeur général de la Direction générale de la santé et la sécurité au travail (DGSST) du Ministère du travail et de la sécurité sociale de la République de Türkiye
Session 1	12:10 – 12:30	Présentation de SESRIC <ul style="list-style-type: none">• Vue d'ensemble sur l'état actuel des activités du plan de travail de l'OIC-OSHNET Cette session se penchera sur les objectifs du plan de travail de l'OIC-OSHNET 2021-2022 et fournira une vue d'ensemble des activités mises en œuvre jusqu'ici vers la réalisation de ces objectifs ainsi que les activités prévues pour 2022.
	12:30 – 13:00	Présentation de la DGOSH sur les activités mises en œuvre par la Türkiye <p>Un représentant de la Direction générale de la sécurité et de la santé au travail (DGOSH) du ministère du Travail et de la Sécurité sociale de la République de Türkiye informera la session sur les activités mentionnées ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none">• Webinaire sur "Les systèmes de sécurité et de santé au travail (SST) pendant la pandémie : l'Impact et l'intervention" - organisé le 6 mai 2021• Cours de formation sur les "Services d'inspection de la SST" - organisé du 24 au 26 mai 2021

		<ul style="list-style-type: none"> • Atelier de formation sur "L'application des normes de l'OCI/SMIIC sur la SST" - organisé les 21-23 juin 2021 • Cours de formation sur la "Définition, la classification et la réglementation des agents biologiques : Une perspective globale" - organisé les 20-22 septembre 2021 • Cours de formation sur "l'amélioration et la promotion de la culture de la SST sur les lieux de travail" - organisé du 18 au 21 octobre 2021
	13:00 – 13:15	<p>Présentation des activités mises en œuvre par la Malaisie</p> <p>Un représentant du Département de la sécurité et de la santé au travail (DOSH) du Ministère des ressources humaines de Malaisie informera la session sur les activités mentionnées ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cours de formation sur "les règlements internationaux en matière de SST" - organisé du 12 au 15 avril 2021 • Cours de formation sur "l'inspection du travail dans les PME et le secteur informel".
	13:15 – 13:30	<p>Présentation des activités mises en œuvre par la Tunisie</p> <p>Un représentant de l'Institut tunisien d'hygiène et de sécurité au travail (TOSHI) du ministère des Affaires sociales de la République tunisienne informera la session sur les activités mentionnées ci-dessous :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cours de formation sur "les règlements internationaux en matière de SST" - organisé du 12 au 15 avril 2021 • Atelier de formation sur "la collecte et l'analyse des données de la SST" - organisé du 1er au 4 novembre 2021
Session 3	13:30 – 14:30	Évaluation générale et conclusion

Liste des participants enregistrés			
Nom et prénom	Nationalité	Institution	Poste
M. Toryalai MAJEEDI	Afghanistan	Ministère du Travail et des Affaires sociales	Directeur général du développement des compétences
M. Vusal Sahib MAMMADOV	Azerbaïdjan	Service national d'inspection du travail	Chef de département
M. Azar GULIYEV	Azerbaïdjan	Ministère du Travail et la Protection Sociale	Directeur
M. Mustafa Aqeel ALSHAIKH	Bahreïn	Ministère du Travail et du Développement social	Directeur
M. Husain Mahdi AL HUSAINI	Bahreïn	Ministère du Travail et du Développement social	Responsable de la sensibilisation et de l'orientation
M. Hani MAHFOODH	Bahreïn	Ministère du Travail	Chef de l'inspection et de l'investigation
Dr. Mohammad MUSTAFIZUR RAHMAN	Bangladesh	DIFE, MOLE, GOVT. Bangladesh	Inspecteur général conjoint
Mlle./Mme. Mireille Constance ADANKON	Bénin	Ministère du Travail et de la Fonction publique	Directrice générale du travail
Dr. Alice LAI	Brunei Darussalam	Division de la santé au travail, ministère de la santé	Spécialiste
M. Abdou Karim OUEDRAOGO	Burkina Faso	Ministère de la fonction publique et du travail	Directeur de la sécurité et de la santé au travail
M. Hilaire Innocent AKONO	Cameroun	Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale (MINTSS)	Chef de division
M. Abdoulaye MOUSSA BOUKAR	Tchad	Ministère de la fonction publique	Directeur des affaires contractuelles
Mlle./Mme. Filsan Elmi ALI	Djibouti	Ministère du Travail	Fonctionnaire
Dr. Sohair Nasr ELLITHY	Égypte	Ministère de la main-d'œuvre - Égypte	Chef de l'administration centrale pour la sécurité et la santé au travail
Dr. Gbato SANGARE	Guinée	Ministère de la Santé	Ressources Humaines
M. Gumilang Mohamad YANI	Indonésie	Ministère de la main-d'œuvre	Inspecteur du travail
Mlle./Mme. Eman Suleiman ALJAFARI	Jordanie	Ministère du Travail	Chef du service d'inspection de la sécurité et de la santé au travail
Mlle./Mme. Eman YOUSEF ALABDALLAT	Jordanie	Ministère du Travail	Chef du service lié au travail - Direction de la santé et de la sécurité au travail - Ministère de l'emploi et des affaires sociales
Mlle./Mme. Mirna ROUPHAEL	Liban	Ministère du Travail	Inspecteur du travail Ingénieur

Dr. Ghassan AWAR	Liban	Ministère du Travail	Médecin inspecteur
Dr. Adel I Ali EL TAGURI	Libye	Centre d'accréditation des établissements de santé	Directeur général
M. Noor Hafizie SULKAFLE	Malaisie	Département de la sécurité et de la santé au travail	Directeur adjoint
Mlle./Mme. Fathimath Shifna ABDULLA	Maldives	Ministère du Développement économique	Directrice
Dr. Mohamed Vall EL HOUSSEINE	Mauritanie	Officier national de la médecine du travail	Directeur technique
Dr. Loubna HAUDI	Maroc	Ministère de la santé, Maroc	Docteur
M. Lahcen MOUADDINE	Maroc	Ministère de l'emploi	Chef du département de la Santé et de la Sécurité
Dr. Ahmed SABIRI	Maroc	Ministère de la santé, Maroc	Chef du service de santé des travailleurs
Dr. Alou MOUSSA	Niger	Ministère de la Santé publique	Exécutif
Dr. Badar Talib AL ALAWI	Oman	Conseil des spécialités médicales d'Oman	Directeur de la stratégie et de la planification
M. Imran Haider TIPU	Pakistan	Direction du travail, Lahore (Nord)	Directeur
M. Nadeem AKHTAR	Pakistan	Direction de la protection du travail, Faisalabad	Directeur
Dr. Arshad MAHMOOD	Pakistan	Département du travail et des ressources humaines	Directeur de projet
M. Alaa BEIDAS	Palestine	Ministère du Travail	Directeur du département de la SST
M. Firas Musa Abo Hammad	Palestine	Ministère du Travail	Directeur général de l'administration de la sécurité et de la santé au travail
Dr. Mohammed Ali ALHAJJAJ	Qatar	Ministère de la Santé publique	Chef de la santé au travail
M. Fahd Soud ALKHALDI	Arabie Saoudite	Ministère des ressources humaines et du développement social	Spécialiste de la sécurité et de la santé au travail
M. Alwaleed BINJURAIBAH	Arabie Saoudite	Ministère des ressources humaines et du développement social	Responsable des opérations
M. Khalid Muslet MELAFEKH	Arabie Saoudite	Ministère des ressources humaines et du développement social	Responsable de la SST
Mlle./Mme. Michaella Siatta KARGBO	Sierra Leone	Ministère de la Santé et de l'Assainissement	Responsable de la santé et de la sécurité au travail
M. David QUEE	Sierra Leone	Ministère de la Santé et de l'Assainissement	Surintendant principal de la santé publique
Mlle./Mme. Firuza HABIBI	Tadjikistan	Ministère du travail, de la migration et de l'emploi	Dep. Chef des relations de travail, niveau de vie
M. Davlatzoda SUHAILI	Tadjikistan	Ministère du travail, de la migration et de l'emploi	Représentant du service d'inspection de l'État
M. Komlan AKOSSOU	Togo	Direction générale du travail, Togo	Psychologue du travail
Dr. Soukouna DADJO	Togo	Direction générale du travail	Inspecteur médical du travail
M. Houcine BACCOUCHE	Tunisie	Institut de la santé et de la sécurité au travail	Directeur

M. Sofiane ZEKRI	Tunisie	Institut de la santé et de la sécurité au travail	Directeur adjoint
M. Kraouia ABDELFATTAH	Tunisie	Institut de la santé et de la sécurité au travail	Directeur
Dr. Habib NOUAIGUI	Tunisie	Institut de la santé et de la sécurité au travail	Directeur général
M. Burhanettin Kurt	Türkiye	Direction générale de la SST	Directeur général adjoint
M. Ambrose SSENTONGO	Ouganda	Ministère du Genre, du Travail et du Développement social	Ministère de l'égalité des sexes, du travail et du développement social
M. David ATWOOKI MUGISA	Ouganda	Ministère du Genre, du Travail et du Développement social	Commissaire /Département de la sécurité et de la santé au travail.
M. Ammar Abdo MOHAMMED	Yémen	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique	Directeur général adjoint et de la formation du personnel
M. Fuad Abdo ALI	Yémen	Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique	Responsable des ressources humaines