



RAPPORT

de

La Réunion annuelle des points focaux nationaux (PFN) du réseau des services publics de l'emploi de l'OCI (OIC-PESNET)

17 novembre 2022



Table des matières

A. Contexte	2
B. Participation	2
C. Séance d'ouverture	2
D. Sessions techniques	3
2ème Session: Présentations sur les activités de mise en application	5
3ème Session: Activités à mettre en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau	8
E. Évaluation générale et synthèse	10
F. Annexes	11



A. Contexte

L'OIC-PESNET a été lancé en 2014 afin d'établir une coopération plus étroite entre les institutions des services publics de l'emploi des États membres de l'OCI en partageant les connaissances, l'expérience et les meilleures pratiques. Le SESRIC, en collaboration avec l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR), a organisé la 3ème réunion du réseau des services d'emplois publics de l'OCI (OIC-PESNET) le 02-03 juin 2021. L'objectif principal de la 3ème réunion était de réactiver les travaux de l'OIC-PESNET. La réunion a rassemblé des représentants de haut niveau des institutions/agences nationales des services publics de l'emploi des États membres de l'OCI. Les participants ont discuté et adopté deux documents importants du réseau, à savoir le "Règlement intérieur" et le "Plan de travail de l'OIC-PESNET 2021-2022" qui visent à assurer une coopération bilatérale et multilatérale plus fonctionnelle et efficace dans les services publics de l'emploi. En plus de cela, les participants à la réunion ont également adopté un communiqué final lors de la clôture de la réunion.

Le point pertinent du communiqué final demandait « au Secrétariat de l'OIC-PESNET de convoquer la 4ème réunion de l'OIC-PESNET en 2023 et une réunion en ligne des points focaux nationaux (PFN) en 2022 pour évaluer et suivre les progrès réalisés afin de mettre en œuvre le plan de travail 2021-2022 adopté par le Réseau ».

Dans ce contexte, le SESRIC en sa qualité de Secrétariat du réseau des services publics de l'emploi de l'OCI (OIC-PESNET), en collaboration avec l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR), en sa qualité de président du réseau, a organisé la réunion annuelle des points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-PESNET le 17 novembre 2022 à travers une plateforme de vidéoconférence.

La réunion avait pour but de discuter les progrès réalisés dans le plan de travail 2021-2022 de l'OIC-PESNET, qui a été adopté lors de la 3ème réunion du réseau, ainsi que d'évaluer les activités réalisées et leurs résultats en ce qui concerne la mise en œuvre des objectifs et des cibles du plan de travail. La réunion a également examiné les activités prévues dans le cadre du plan de travail à mettre en œuvre à la 4ème réunion du réseau.

B. Participation

La réunion a rassemblé 63 représentants de haut niveau des agences/institutions nationales des services publics de l'emploi (SPE) de 27 pays membres de l'OCI, à savoir l'Afghanistan, l'Albanie, l'Algérie, l'Azerbaïdjan, le Bahreïn, le Burkina Faso, le Cameroun, les Comores, la Côte d'Ivoire, la Gambie, l'Irak, la Jordanie, la Malaisie, la Mauritanie, le Maroc, Oman, le Pakistan, la Palestine, l'Arabie saoudite, le Sénégal, le Soudan, le Tchad, le Togo, la Tunisie, la Türkiye, l'Ouganda et l'Ouzbékistan.

C. Session d'ouverture

La réunion a commencé avec les remarques d'ouverture de M. Fadi Abdullah FARASIN, Directeur général adjoint du SESRIC, qui a souligné que la réduction du chômage est l'un des cinq secteurs de coopération de la stratégie du marché du travail de l'OCI 2025 car il reste l'un



des problèmes les plus difficiles à résoudre dans le monde, surtout pour les pays de l'OCI, qui continuent d'avoir des taux de chômage moyens plus élevés que dans le reste du monde. Il a donc souligné l'importance de renforcer la coopération intra-OCI dans le domaine du travail et le rôle du réseau des services publics de l'emploi de l'OCI (OIC-PESNET) dans la promotion de la coopération et le renforcement des capacités humaines et institutionnelles des agences/institutions nationales du SPE dans la région de l'OCI. Il a également souligné le succès significatif de la réalisation des activités prévues dans les trois domaines thématiques différents et a apprécié les efforts des agences/institutions nationales des PSE qui ont contribué à ces activités. Avant de conclure ses remarques, il a remercié l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR) de la république de Türkiye pour avoir assumé avec succès le rôle de président du réseau et organisé des activités de formation dans le cadre du plan de travail 2021-2022 de l'OIC-PESNET.

Dans ses remarques d'ouverture, Dr. Varol DUR, directeur général adjoint de l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR), a remercié le SESRIC d'avoir organisé conjointement la réunion annuelle des PFN de l'OIC-PESNET et a réaffirmé l'engagement de İŞKUR envers le réseau et la réalisation de ses objectifs. Il a également informé les participants des progrès réalisés par le réseau depuis sa 3ème réunion en juin 2021 et a souligné l'importance de terminer le reste des activités d'ici la 4ème réunion du réseau en 2023. Avant de conclure ses remarques, il a souligné l'importance de s'adapter aux changements dans la structure de la vie professionnelle en raison des nouvelles mégatendances telles que le développement technologique, l'industrie et la mondialisation et a souligné que les pays membres de l'OCI doivent maintenir une structure compétitive en réponse à ces tendances.

D. Sessions techniques

L'atelier s'est déroulé en ligne plus de trois heures. Les sessions ont porté sur les mécanismes et processus du réseau ainsi que sur le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre du plan de travail 2021-2022.

- Aperçu de l'OIC-PESNET
- Aperçu de l'état actuel des activités du plan de travail de l'OIC-PESNET
- Présentation des activités mises en œuvre
- Activités à mettre en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau

1ère session : Aperçu de l'OIC-PESNET

Présentation par M. Onur CAGLAR, directeur du Département de Formation et de Coopération Technique, SESRIC (Secrétariat de l'OCI-PESNET)

Mr. Onur ÇAĞLAR a commencé la session en informant les participants sur les objectifs et le contexte de l'OIC-PESNET. Il a souligné que l'OIC-PESNET est une plateforme de coopération de l'OCI, qui rassemble les représentants des agences/institutions des services publics de l'emploi dans les États membres de l'OCI en vue de renforcer la coopération technique entre eux en



facilitant le partage et l'échange d'expériences et de meilleures pratiques dans ce domaine important et, ainsi, en contribuant à leurs efforts pour améliorer l'employabilité et réduire le chômage dans leurs pays.

Après avoir donné un résumé de l'arrière-plan, il a expliqué la structure organisationnelle du Réseau qui se compose du Secrétariat, qui est assumé par le SESRIC ; la présidence, qui est assumée par l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR) pour ce mandat ; et les points focaux nationaux (PFN) qui sont des bureaux nationaux/agences responsables des services publics d'emploi (PES) dans chaque pays membre de l'OCI. Il a aussi expliqué les rôles et les responsabilités du secrétariat, du président/bureau et des points focaux nationaux (PFN).

Il a ensuite présenté un bref historique, notamment les résultats, les participants et les principales recommandations des trois dernières réunions organisées respectivement en 2014, 2016 et 2021. La présentation s'est poursuivie par une explication des objectifs généraux, des domaines thématiques et des modalités du plan de travail 2021-2022 de l'OIC-PESNET.

Le plan de travail 2021-2022 comprend 3 domaines thématiques: « Politiques actives du marché du travail (PAMT) et stratégies en matière de compétences », "Information sur le marché du travail (IMT)" et « Services d'orientation professionnelle et de travail ». Après avoir expliqué les objectifs de chaque domaine thématique, M. ÇAĞLAR a informé la session sur les activités de renforcement des capacités qui ont été identifiées dans ces domaines thématiques avec différentes modalités, telles que des cours de formation, des ateliers de formation et des visites d'étude.

Finalement, M. ÇAĞLAR a également fourni des perspectives sur le programme de renforcement de Capacité des services publics de l'emploi du SESRIC (PES-CaB), qui est mis en application par le Centre pour soutenir les efforts des pays membres de l'OCI dans le développement des capacités des ressources institutionnelles et humaines dans le domaine des services publics de l'emploi.

2ème session : Aperçu de l'état actuel des activités du plan de travail de l'OIC-PESNET

Présentation par M. Eser EROL, expert en emploi au département des relations extérieures et de projets, Agence turque pour l'emploi. (İŞKUR)

M. Eser EROL a commencé par informer la session des résultats de la 2ème session de la Conférence islamique des ministres du Travail (CIMT), qui s'est tenue à Bakou, en République d'Azerbaïdjan, en 2013, qui a mené à la création de l'OIC-PESNET et à la première réunion ultérieure mentionnée par M. ÇAĞLAR dans la première présentation. Après avoir donné un aperçu général de l'état de mise en œuvre du plan de travail 2021-2022, il a poursuivi en informant les participants des activités mises en œuvre par l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR), en sa qualité de président de l'OIC-PESNET, en vue de la réalisation des objectifs du plan de travail de l'OIC-PESNET. Ces activités sont les suivantes :



- **Atelier de formation sur le “Renforcement des capacités institutionnelles pour des systèmes d’information effectifs sur le marché du travail”** du 01 au 04 février 2021.
- **Atelier de formation sur “Le développement d’une stratégie réussie pour l’emploi et les compétences”** du 28 au 30 septembre 2021.
- **Cours de formation sur “Les méthodologies de recherche sur le marché du travail (LMR)”** les 28-29 mars 2022.
- **Cours de formation sur “La gestion de la main-d’œuvre migrante”** les 24-26 mai 2022 et,
- **Webinaire de formation sur le thème: “Développement des compétences entrepreneuriales des personnes handicapées”** le 03 août 2022.

M. Eser EROL a également fourni des statistiques sur les activités mises en œuvre par İŞKUR, notamment le nombre de participants et de pays membres qui ont bénéficié de ces activités, ainsi que les objectifs et les thèmes abordés dans ces activités. À la fin de sa présentation, il a fait une évaluation générale des activités mises en œuvre en partageant les observations et l’expérience de İŞKUR lors de la réalisation de ces activités. En outre, il a fait des recommandations spécifiques pour les activités planifiées à mettre en œuvre jusqu’à la 4^{ème} réunion du réseau.

3^{ème} session : Présentation des activités mises en œuvre

Au cours de cette session, les représentants des institutions nationales des services publics de l’emploi (PES) ont informé la session sur les activités qu’ils ont mises en œuvre dans le cadre de l’OIC-PESNET :

Présentation 1: Cours de formation sur « Les services de formations professionnelles » du 22 au 23 novembre 2021.

Par M. Parviz AFANDIZADA de l’agence nationale pour l’emploi de la république d’Azerbaïdjan.

Le cours de formation sur "Les services de formations professionnelles" a été organisé par l’Agence d’emploi d’Etat sous le ministère du travail et de la protection sociale de la population de la république d’Azerbaïdjan dans le cadre du plan de travail de l’OIC-PESNET 2021-2022 les 22-23 novembre 2021. La formation a été assurée par un expert compétent de l’Agence nationale pour l’emploi de la république d’Azerbaïdjan au profit de 63 participants des agences/autorités nationales des services publics de l’emploi de 17 pays membres de l’OCI. Ce cours de formation avait pour but de renforcer les capacités techniques des participants sur différents aspects de la question, notamment: les attentes du marché de travail, les concepts et stratégies d’apprentissage, la création d’un environnement d’apprentissage et le développement des compétences en matière d’emploi.



M. AFANDIZADA a commencé son intervention en expliquant l'importance du sujet traité lors de cette formation. Il a également souligné qu'en raison de l'évolution rapide du marché du travail, l'adaptabilité aux conditions changeantes est cruciale pour toute personne travaillant dans le domaine du travail. Il a noté que puisque le développement des compétences demeure essentiel pour le marché du travail, en particulier dans la période post-pandémique, l'Azerbaïdjan accorde une grande priorité à cette question et est se réjouit de partager ses connaissances et ses meilleures pratiques avec les autres pays membres de l'OCI.

Outre l'évaluation du cours de formation, M. AFANDIZADA a informé les PFN que la division de l'orientation professionnelle (l'unité qui a dispensé cette formation) a été transformée en direction centrale des carrières (qui relève toujours de l'agence nationale pour l'emploi) et qu'elle propose différents cours de formation liés à la planification de carrière, au marché du travail et au développement des compétences. Il a également mentionné qu'ils disposent d'un système de consultation en ligne sur les carrières, à propos duquel ils sont prêts à partager leurs connaissances et expériences avec les institutions/agences des PES intéressées des membres de l'OCI.

Présentation 2: Cours de formation sur « Mesurer l'impact de l'information sur le marché du travail sur les services publics de l'emploi » du 21 au 23 juin 2022.

Par M. Mohd Fairys BIN KAMARUDDIN et M. Musalman BIN AHMAD ISKANDAR SHAH de l'Organisation de la sécurité sociale (SOCSCO/PERKESO) de la Malaisie.

Les représentants de SOCSCO ont d'abord exprimé leurs remerciements au SESRIC et à l'agence turque pour l'emploi (İŞKUR) pour avoir organisé conjointement cette réunion importante de l'OIC-PESNET et ont exprimé leur plaisir de se retrouver avec les représentants des institutions/agences des PES de tout le monde islamique.

Après avoir informé la session des capacités de l'Organisation de sécurité sociale (SOCSCO) de la Malaisie, qui a un secteur de mandat plus diversifié comparé à d'autres agences/institutions de PES des pays membres de l'OCI, ils ont informé les PFN sur le cours de formation : "Mesurer les impacts de l'information du marché du travail sur les services de l'emploi" qui a été organisé par le SESRIC et l'Organisation de sécurité sociale (SOCSCO) de la Malaisie les 21-23 juin 2022. Les cinq thèmes principaux abordés tout au long de la formation ont été également discutés en détails lors de la présentation.

La formation a été suivie par 74 participants de 20 pays membres de l'OCI, et selon l'évaluation faite par SOCSCO, les participants ont pu découvrir avec succès le potentiel des données de service d'emploi en structurant un bon cadre de marché du travail. En outre, il a été mentionné que l'évaluation post-formation du SESRIC a révélé une réponse extrêmement favorable des



participants, et plus d'activités de renforcement des capacités sur les différentes facettes du sujet ont été demandées.

Présentation 3: Atelier de formation sur « L'économie des connaissances, la promotion des activités entrepreneuriales et la réduction de l'emploi informel dans la région de l'OCI » les 01-03 novembre 2022.

Par le Dr. Own Menwer ALNAHAR du ministère du travail du Royaume hachémite de Jordanie

Le représentant du ministère du travail du royaume hachémite de la Jordanie a fourni une brève information sur l'atelier de formation sur "l'économie des connaissances, la promotion des activités d'entrepreneuriat et la réduction de l'emploi informel", organisé par le SESRIC et le ministère du travail du royaume Hachémite de Jordanie le 01-03 novembre 2022 dans le cadre du plan de travail de l'OIC-PESNET 2021-23022. L'atelier de formation a été assuré par des experts du ministère du travail du royaume Hachémite de Jordanie au profit de 42 experts et cadres des agences/autorités nationales des services publics de l'emploi (PES) de 9 États membres arabophones de l'OCI, a-t-il ajouté.

Dr. ALNAHAR a continué sa présentation en informant les participants des quatre principaux thèmes abordés lors de l'atelier. Il a conclu ses remarques en remerciant le SESRIC d'avoir organisé cet atelier et d'avoir fourni cette occasion de présenter leur expérience concernant les services d'emploi, l'organisation du marché du travail aussi bien que la promotion du travail décent et l'encouragement des activités entrepreneuriales conformément à loi jordanienne de travail. Il a également exprimé leur gratitude pour avoir été informés des expériences des autres pays de l'OCI, à savoir la Tunisie et le Maroc, concernant les mécanismes de soutien à l'expansion des petites et moyennes entreprises des affaires commerciales, du développement et de l'emploi, et de l'augmentation du pourcentage de participation des femmes au marché du travail.

Présentation 4: Projet sur la promotion des solutions de technologie de l'information (TI) pour améliorer l'efficacité des services publics de l'emploi (PES) dans les pays membres de l'OCI"

Par Dr. Kenan BAĞCI, Coordinateur de projet et chercheur principal, SESRIC

Dr. BAĞCI, en tant que coordinateur du projet sur " la promotion des solutions de technologie de l'information (TI) pour améliorer l'efficacité des services publics de l'emploi (PES) dans les pays membres de l'OCI ", a commencé sa présentation en informant les participants de l'objectif général et le but du projet, qui est de partager les connaissances et les meilleures pratiques ainsi que de fournir des options alternatives pour l'intégration des solutions TI dans les systèmes PES et augmenter donc les capacités du personnel concerné dans les institutions de PES.



Le projet a été financé par le comité permanent pour la coopération commerciale et économique de l'Organisation de la coopération islamique (COMCEC), dans le cadre du 9ème appel à propositions de projets du COMCEC. Les principaux partenaires du projet étaient l'organisation de la sécurité sociale (SOCESO) de la Malaisie, le ministère de la main-d'œuvre de la république d'Indonésie et l'agence turque pour l'emploi (İŞKUR). Le projet a été mené à bien avec la bonne participation des partenaires du projet.

Le projet a inclus un atelier en ligne sur "le rôle des solutions numériques pour la livraison efficace des services publics d'emploi dans les pays de l'OCI" organisé les 14-15 septembre 2022 et un cours de formation en ligne sur "la promotion des solutions de technologie de l'information (IT) pour améliorer l'efficacité des services publics d'emploi (PES) dans les pays membres de l'OCI » organisé le 19 octobre 2022.

Dr. BAĞCI a continué sa présentation en donnant des détails sur deux activités du projet : leurs objectifs, leurs résultats, leur programme, les sujets abordés et les participants présents. Il a mentionné qu'au cours de l'atelier, des experts de l'OIT et du WAPES ont présenté les tendances et les pratiques internationales, et que des représentants de 10 pays de l'OCI ont partagé leurs expériences nationales sur le sujet.

Son évaluation générale de l'atelier est qu'il y a eu une discussion riche et un échange de connaissances, et indépendamment de leur niveau de développement économique, les pays membres de l'OCI prenaient des mesures pour accroître leur adaptation à la technologie numérique. Il a également indiqué que l'atelier a permis aux participants de comprendre les principaux défis auxquels sont confrontés les pays membres de l'OCI dans ce processus, tels que les faibles compétences numériques et le manque d'infrastructures informatiques.

En ce qui concerne le cours de formation dispensé dans le cadre du projet, il a souligné que les présentations faites par les experts de la SOCESO étaient approfondies et ont permis des discussions interactives et des échanges d'idées, démontrant l'expérience de la SOCESO dans ce domaine crucial ainsi qu'une grande attention des participants sur l'importance de ce sujet particulier.

4ème Session : Activités à mettre en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau

Le SESRIC, en sa qualité de secrétariat de l'OIC-PESNET, a informé la session sur les activités à mettre en œuvre dans le cadre du plan de travail de l'OIC-PESNET 2021-2022. Ces activités sont les suivantes :

1. **Cours de formation sur « Le développement des compétences et de l'entrepreneuriat »** qui sera dispensé par la Tunisie.
2. **Atelier de formation sur « le développement des compétences numériques dans les pays de l'OCI »** qui sera dispensé par la Tunisie.
3. **Atelier de formation sur « Les systèmes efficaces d'information sur le marché du travail »** qui sera dispensé par la Malaisie.



4. **Cours de formation sur les « modèles et systèmes de profilage pour des services publics de l'emploi sur mesure »**, qui sera dispensé par le Pakistan.
5. **Cours de formation sur « l'appariement efficace des emplois et les stratégies de placement »**, qui sera dispensé par le Pakistan et la Turquie,
6. **Cours de formation sur « Les clubs d'emploi : Modèle de conseil pour les groupes défavorisés »** qui sera dispensé par la Türkiye et la Tunisie, et
7. **Atelier de formation sur les « Nouvelles approches dans les services d'orientation professionnelle et d'emploi »** qui sera dispensé par la Turquie et la Tunisie.

La session a délibéré sur chacune des activités qui seront mises en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau et a procédé à l'échange de vues et de discussions pour la bonne réalisation du plan de travail.

Le SESRIC a informé que la moitié des activités fixées dans le plan de travail ont été déjà organisées avec succès et que les préparations pour certaines des activités restantes, telles que les activités numéro un et deux susmentionnées, n'ont pas pu commencer en raison du calendrier chargé des formations.

Considérant le calendrier de mise en œuvre de ces activités jusqu'à la prochaine réunion du réseau, le SESRIC a exprimé sa volonté de discuter davantage de l'organisation de ces activités qui ont été déjà engagées par les PFN appropriés pendant la 3ème réunion de l'OIC-PESNET et a suggéré d'entamer des communications entre les PFN des fournisseurs concernés, le Secrétariat et le président afin de programmer ces activités en temps voulu.

En ce qui concerne la troisième activité, qui sera assurée par la SOCSO de Malaisie, M. Mohd Fairys BIN KAMARUDDIN a déclaré que le sujet présente un intérêt pour de nombreux pays de l'OCI, et qu'ils sont prêts et désireux de partager leurs expériences et bonnes pratiques avec leurs agences/institutions PES homologues dans le cadre de l'OIC-PESNET.

Concernant la 4ème activité, M. Farrukh SIDDIQUI, au nom du bureau de l'émigration et de l'emploi à l'étranger du Pakistan, a informé la session des mandats de son institution et a exprimé sa volonté d'organiser ce cours de formation dans les mois prochains. Il a déclaré qu'ils confirmeront les détails et informeront le Secrétariat en temps voulu. En ce qui concerne la 5ème activité, qui doit être assurée conjointement par le Pakistan et la Türkiye, il a également informé qu'ils sont à nouveau prêts à coopérer avec leurs homologues turcs, et qu'ils confirmeront les détails au Secrétariat après avoir eu des discussions techniques sur les modalités d'organisation.

M. Onur ÇAĞLAR, Directeur du département de formation et de coopération technique au SESRIC, a pris la parole pour remercier M. SIDDIQUI d'avoir représenté le Pakistan dans cette réunion importante et a déclaré que le Centre attend avec impatience de coopérer avec eux dans l'organisation de ces activités. Il a noté que les sujets des 4èmes et 5èmes activités sont d'un



grand intérêt pour de nombreux pays membres de l'OCI, et que le Centre mettra tous ses efforts pour la réalisation de ces activités dans les mois à venir.

En ce qui concerne les 6èmes et 7èmes activités qui doivent être assurées conjointement par la Tunisie et la Türkiye, l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR) a fait part de son intention d'organiser ces activités en coordination avec son homologue de Tunisie. İŞKUR a également informé la session de leurs délibérations avec le Secrétariat sur la fusion de ces 2 activités en raison des chevauchements et des contenus connexes et de l'efficacité de leur organisation commune.

Le SESRIC a suggéré en conséquence d'organiser une réunion de consultation entre İŞKUR et l'Agence nationale pour l'emploi et le travail indépendant (ANETI) de la république de Tunisie pour discuter et planifier la méthode de livraison, la durée et la portée de ces activités. Le SESRIC a également indiqué que les organisations internationales appropriées et les organes de l'OCI pourraient être invités à faire des présentations lors de l'atelier de formation car le sujet est d'une importance capitale et nécessite des interventions supplémentaires concernant ses différents aspects. Ensuite, M. Oğuzhan KÜPELİ, Chef du département des relations extérieures et des projets à İŞKUR a déclaré que la suggestion est convenable et qu'ils étaient d'accord avec la suggestion faite par le SESRIC et qu'ils suivront avec l'ANETI pour programmer et tenir cette réunion de manière opportune.

E. Évaluation générale et conclusion

Dans cette dernière session de la réunion, Mme Naeema Hussain, chef de service des employeurs au ministère du travail de Bahreïn, a pris la parole et a exprimé ses impressions sur le nombre d'activités de renforcement de capacité mises en application dans le cadre de l'OIC-PESNET. Elle a déclaré que le Bahreïn n'avait pas eu l'occasion de contribuer aux activités du réseau auparavant et qu'il était important pour le Bahreïn de partager ses expériences dans de telles plateformes internationales. Elle a déclaré également qu'en 2023, le Bahreïn aimerait contribuer davantage et jouer un rôle plus actif dans le mandat à venir.

Au nom du Secrétariat du réseau, M. Onur ÇAĞLAR, a remercié la représentante de Bahreïn pour ses commentaires et son intérêt à jouer un rôle actif dans le travail du réseau. Il a également déclaré que le SESRIC serait reconnaissant de voir plus de représentations de Bahreïn et des pays de l'OCI dans la région du GCC dans les activités du réseau. Il a souligné que les institutions/agences des PES pourraient participer aux activités en partageant les expériences de leurs pays respectifs, les défis et les solutions à ces défis développés au niveau national, qui sont précieux pour les autres pays membres de l'OCI qui peuvent les apprendre et les considérer dans leurs contextes nationaux. À cet égard, non seulement le Bahreïn mais tous les pays membres sont les bienvenus pour jouer un rôle plus actif dans les activités du réseau, a-t-il ajouté. Il a ensuite expliqué les préparations initiées pour le prochain plan de travail du réseau qui sera



examiné lors de la 4ème réunion du réseau en 2023 et a encouragé tous les participants à participer activement aux préparations dudit plan de travail.

Suite aux commentaires du Bahreïn et du SESRIC, les représentants d'autres pays membres de l'OCI tels que l'Irak, l'Afghanistan et le Sénégal ont exprimé le même souhait de s'engager plus activement dans le réseau dans les termes suivants et ont proposé d'assurer des formations et de bénéficier davantage d'autres activités. Pendant le reste de la session, le secrétariat et le président ont répondu aux questions, commentaires et interventions des participants des PFN.

Durant les remarques de clôture, au nom du secrétariat du réseau, M. Onur ÇAĞLAR, Directeur du département de formation et de coopération technique au SESRIC, a exprimé ses remerciements et appréciations à l'agence turque pour l'emploi (İŞKUR), au président de l'OIC-PESNET, en particulier, M. Oğuzhan KÜPELİ et son équipe pour leur coopération et collaboration étroites avec le SESRIC aussi bien que pour leur soutien à l'organisation de cette réunion importante du réseau. Il a également remercié les participants des PFN et des institutions/agences nationales des PES qui ont contribué par des interventions et des présentations précieuses au cours des sessions techniques pertinentes. Il s'est dit également convaincu que les discussions menées au cours de la réunion ouvriraient la voie au succès à long terme du réseau et établiraient une compréhension commune afin de poursuivre notre collaboration dans le domaine du travail et de l'emploi. Il a conclu ses remarques en exprimant encore une fois les engagements du SESRIC à travailler étroitement avec le président et les points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-PESNET pour mettre en application les décisions prises pendant les réunions du réseau et pour coopérer avec toutes les institutions et agences publiques de services d'emploi pour la formulation et la mise en œuvre des activités de renforcement de capacité dans le cadre de l'OIC-PESNET.

De son côté, M. Oğuzhan KÜPELİ, chef du département des relations extérieures et des projets à l'agence turque pour l'emploi (İŞKUR) a remercié le SESRIC pour son étroite coopération et collaboration avec İŞKUR et a souligné que, la moitié des activités de cet ambitieux plan de travail ont été déjà mises en œuvre. Il a déclaré que le reste des activités devraient être achevées au cours du premier semestre de 2023. Avant de conclure ses remarques, M. KÜPELİ, a indiqué que l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR) serait prête à soutenir le prochain président et les prochains vice-présidents du réseau, qui prendront leurs fonctions lors de la 4ème réunion, et à continuer à contribuer au réseau afin d'assurer sa poursuite active et de renforcer le lien de fraternité entre les pays membres de l'OCI.

F. Annexes

I. Programme



II. Liste des participants

RÉSEAU DES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI DE L'OCI (OIC-PESNET)

Réunion annuelle en ligne des points focaux nationaux (PFN) de l'OIC-PESNET

17 novembre 2022

12:00-15:00, heure locale d'Istanbul (GMT+3)

- La réunion se déroulera pendant trois heures à travers une plateforme de vidéoconférence.
- La réunion commencera à **12h00** et se terminera à **14h30 (GMT+3), heure d'Istanbul.**
- Le lien pour se connecter à la réunion sera envoyé par e-mail aux participants inscrits.
- La réunion se déroulera dans les trois langues officielles de l'OCI (arabe, anglais et français).

PROGRAMME

Le jeudi 17 novembre 2022		
Session d'ouverture	12:00 – 12:10 (GMT +3)	<p><u>Allocution d'ouverture</u></p> <p>M. Fadi FARASIN, Directeur général adjoint du SESRIC</p> <p>M. Bekir AKTÜRK, Directeur général de l'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR)</p>
Session 1	12:10 – 12:30	<p>Présentation: Aperçu de l'OIC-PESNET</p> <p>Cette session réfléchira sur les objectifs de l'OIC-PESNET en tant que plate-forme de partage des connaissances, d'expériences et de meilleures pratiques, ainsi qu'un mécanisme permettant de mener des</p>



		activités conjointes entre les pays membres de l'OCI.
Session 2	12:30 – 13:00	<p>Présentation de İŞKUR : Aperçu de l'état actuel des activités du plan de travail de l'OIC-PESNET</p> <p>L'Agence turque pour l'emploi (İŞKUR), en sa qualité de président de l'OIC-PESNET, fera un compte rendu de la session pour donner un aperçu des activités mises en œuvre jusqu'à présent en vue de la réalisation des objectifs du plan de travail de l'OIC-PESNET. İŞKUR informera également la session des détails des activités menées par İŞKUR ainsi que des résultats de ces activités.</p>
Session 3	13:00 – 14:00	<p>Présentation des activités mises en œuvre</p> <p>Les représentants des institutions nationales des services publics de l'emploi (PES) concernées informeront la session des activités mises en œuvre dans le cadre de l'OIC-PESNET :</p> <ul style="list-style-type: none">• Représentant de la République d'Azerbaïdjan (Cours de formation sur « Les services de formation professionnelle » du 22 au 23 novembre 2021)• Représentant de la Malaisie (Cours de formation sur « La mesure de l'impact de l'information sur le marché du travail sur les services de l'emploi » du 21 au 23 juin 2022).• Représentant du Royaume Hachémite de Jordanie (Atelier de formation sur « L'économie du savoir, la promotion des activités entrepreneuriales et la réduction de l'emploi informel dans la région de l'OCI » du 11 au 13 octobre 2022)• Projet sur la promotion des solutions de technologie de l'information (TI) pour améliorer l'efficacité des services publics de l'emploi (PES) dans les pays membres de l'OCI Par Dr. Kenan BAĞCI, Coordinateur de projet et chercheur principal, SESRIC
Session 4	14:00 – 14:30	<p>Activités à mettre en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau</p> <p>Le SESRIC, en sa qualité de secrétariat de l'OIC-PESNET, informera la session sur les activités à mettre en œuvre dans le cadre du plan de</p>



		travail de l'OIC-PESNET 2021-2022. La session délibérera sur les activités qui seront mises en œuvre jusqu'à la prochaine réunion du réseau et poursuivra un échange de vues et de discussions pour une réalisation réussie du plan de travail.
Session de clôture	14:30 – 15:00	Évaluation générale et conclusion



LISTE DE PARTICIPANTS

Nom et prénom	Institution	Nationalité
Sayed Maruef SAMI	Afghanistan	Ministère de l'Économie
Mohammad Asef RAHIMY	Afghanistan	Ministère de l'économie de l'Afghanistan
Abdul Majeed KARIMI	Afghanistan	Ministère du travail et des affaires sociales
Enayatullah ADIL	Afghanistan	Ministère du Travail et des Affaires sociales
Nertila BULKU	Albanie	ISHP
Elvis REXHA	Albanie	Agence nationale pour la société de l'information.
Bilel SAIDI	Algérie	Agence nationale pour l'emploi (ANEM).
Mounia SOUCI	Algérie	Agence nationale pour l'emploi.
Elmar SOLTANOV	Azerbaïdjan	Ministère du Travail et de la Protection sociale de la population
Ziyada MURADLI	Azerbaïdjan	Agence nationale pour l'emploi d'Azerbaïdjan
Parviz AFANDIZADA	Azerbaïdjan	Agence nationale pour l'emploi d'Azerbaïdjan
Naeema Abdullha HUSSAIN	Bahreïn	Ministère du Travail
Dominique BALLE	Burkina Faso	Direction générale du travail.
Mvondo MEZANG MAURICE JEROME	Cameroun	Ministère de l'emploi et de la Formation Professionnelle
Joseph Ndziga OBAMA	Cameroun	Fond national pour l'emploi.
Pofinet MOUNE NOEL	Tchad	ONAPE TCHAD
Neuyambe GUERSON	Tchad	Office National pour la Promotion de l'Emploi
Omar CHEHANI	Comores	Direction Générale de la Fonction Publique
Djeni KOLETI CLEMENT	Côte d'Ivoire	Direction Générale de l'Emploi
Ousman BAH	Gambie	Ministère du Travail



Abdoulie BOJANG	Gambie	Commission de la fonction publique
Amer Shaker ALDABAGH	Irak	Ministère de la Planification
Amer Abdel AMIR	Irak	Ministère de la Planification
Ruba Khudayer SHINAN	Irak	VT
Mohammed Fouad Majeed FOUAD ALNJJAR	Irak	Ministère du Travail et des Affaires sociales
Ahmad Fathi ABUKHADRA	Jordanie	Fonds pour le développement et l'emploi
Liza HABASHNEH	Jordanie	Ministère de l'économie numérique et de l'entreprenariat.
Dr. Own Menwer AL NAHAR	Jordanie	Ministère du Travail
Mohammad Lorans ALSHRAIEDEH	Jordanie	Ministère du tourisme et des antiquités (MOTA)
Hala Sharef SAMHOURI	Jordanie	Ministère des Finances
Musalman SHAH	Malaisie	Organisation de sécurité sociale (SOCSO) de Malaisie
Mohd Fairys FAIRYS	Malaisie	Organisation de sécurité sociale (SOCSO) de Malaisie
Mohamed CAMARA	Mauritanie	MEFP
Halima SALAK	Maroc	ANAPEC
Samira SAMIRA HTILA	Maroc	ANAPEC
Anouar ALAOUI ISMAILI	Maroc	ANAPEC
Sofia FIHI	Maroc	ANAPEC
Samia MOUMEN	Maroc	ANAPEC
Latifa ELKHOU	Maroc	ANAPEC
Budoor ISSA ALHARTHI	Oman	Ministère du Travail
Farrukh SIDDIQUI	Pakistan	Bureau de l'émigration et de l'emploi Outre-mer
Mohammad Rasem JARRAD	Palestine	Conseil supérieur de la jeunesse et du sport



Haneen Khaled Ahmad ABU ALHAWA	Palestine	Conseil supérieur de la jeunesse et du sport
Mohammad ESSA	Palestine	Ministère du Travail
Mohamud Omar Mohamud	Arabie Saoudite	Mission permanente de la Somalie auprès de l'OCI
Mouhamadou Niang MOUHA	Sénégal	Ministère de la Formation professionnelle
Ousmane SECK	Sénégal	Ministère de la Formation professionnelle
Amira Adam ABOREZIAGA	Soudan	Ministère du Travail
Amel Ibrahim ELHADI	Soudan	Ministère du Travail
Mohammed Abdalla HUSSEIN HASSAN	Soudan	Ministère du travail et de la réforme administrative
Riham Riham Ibrahim ABUSARA	Soudan	Ministère du développement social
Aklesso MAMAH KAO	Togo	ANPE-TOGO
Sawsen HSINE	Tunisie	ANETI
Chahnaz TOUNSI	Tunisie	ANETI
Amira Hermi OUESLATI	Tunisie	Ministère de l'enseignement technique et de la formation professionnelle
Ines Fredj ROMDHANE	Tunisie	Ministère du travail et de la Formation professionnelle
Olfa ABICHOU	Tunisie	ANETI
Cahit TOY	Türkiye	Ministère du Travail et de la Sécurité sociale
Oğuzhan KÜPELİ	Türkiye	Agence turque pour l'emploi (İŞKUR)
Eser EROL	Türkiye	Agence turque pour l'emploi (İŞKUR)
Begum KANDEMİR	Türkiye	Agence turque pour l'emploi (İŞKUR)
Masiga ISIAH	Ouganda	Ministère du Genre, du Travail et du Développement social
Madina Bosimovna ALIEVA	Ouzbékistan	Ministère de l'emploi et des relations de travail