SESRIC STATISTICAL CAPACITY BUILDING (STATCAB) PROGRAMME

Training Course on “Labour Statistics”

TURKSTAT
Department of Labour Force Statistics
Labour Force Statistics Division

ANKARA
2024

Contents

Field Application

- Data Analysis Process
- Quality Control Process

After Field Application

Analysis and Data Quality Studies

- Analysis of the data set (HAP)
- Monitoring quality indicators
- Quality control process
- Consistency analysis with administrative records

Harzemli Analysis Program (HAP)

- HAP; is a dynamic software that reveals possible and absolute errors in data (soft checks and hard checks).
- Accept/reject mechanism is operated between the central and regional users
- The aim is to ensure that all interviewers carry out the same controls in the center and in all regions.
- It started to be used in LFS since 2021.

Harzemli Yönetim Sistemi

- Ana Sayfa
- Kullanıcı İşlemleri
- Yönetim
- Yetkilendirme
- Raporlar
- SMS
- Harzemli Analiz Programı
- HAP Yönetim
- SAS Analizi
- SAS Kullanım Raporu
- Duyuru Görüntüleme
- SSS Görüntüleme
- Menüyü Daralt

SAS Analizi

Çalışma Seçiniz: Hanehalkı İşgücü Araştırması Soru Formu, 2023

Model Seçiniz: 1_hia_fert

Bölge Seçiniz: ADANA

Rapor Al | Analiz Et

Filtre

Parametre: REFERANS_AY

Operatör: =

Değer: 5 | Ekle

Güncelle | Temizle | Filtrele

Aktif Hatalar | Pasif Hatalar

HATA_ID	HATA_KODU	İŞLEMİ_YAPAN	İŞLEM_TİPİ	İŞLEM_DETAYI	HATA_DEĞERİ
119109_2	D_FAAL_DURUM	BÖLGE	AÇIKLAMA	GÜL HANIM 2022 YILI KASIM AYINDAN İTİBAREN 1 YIL ÜCRETSİZ İZNE AYRILDIĞINI VE KENDİ İŞİ İLE İLGİLİ ARAŞTIRMA YAPTIĞINI BEYAN ETMİŞTİR.	FAAL_DURUM_D= KENDİ İŞİ İLE İLGİLİ ARAŞTIRMA
119109_2	H_CAL_GUN_GECENAY_1	MERKEZ	AÇIKLAMA	Ferdimizin ücretsiz izne ayrılma sebebi nedir? Eğer çocuk büyütmek için ücretsiz izinde ise SORU36'nın cevabı "3. Çocuğunu büyütmek için işe ara verilmesi (Ebeveyn izni, çocuk bakımı için ücretsiz izin)" şeklinde kodlanmalıdır.	OKUL_DEVAM= , OZEL_KAMU= 1, ISTEKI_DURUM= 11, N
121424_1	S_GELIR_4	BÖLGE	ONAY	"FERT GEÇEN AY İŞ DEĞİŞİKLİĞİ YAPMIŞ OLUP GEÇEN AYDAN 14 GÜNLÜK PİRİM ÖDEMESİ VARDIR VE 14 GÜNLÜK ÇALIŞTIĞI GÜN KADAR MAAŞ ELDE ETMİŞTİR 3900 TL DİR." uygundur	UNVAN_ESAS= PETROL İSTASYONU , MESLEK_ESAS= SAT

HAP LOG

HATA ID : 105432_1

HATA KODU : S_GELIR_2

HATANIN DEĞERİ : IKFA_ESAS= ÜNİVERSİTE KAMU , NACE2_ESAS= 8542, UNVAN_ESAS= ÜNİVERSİTE , ISCO08_ESAS= 2310, MESLEK_ESAS= ÖĞRETİM GÖREVLİSİ ÜNİVERSİTE , OZEL_KAMU= 1, ISTEKI_DURUM= 11, GELIR_GECENAY= 26500, IKRAMIYE_AYA_DUSEN= 9000, UCRET_BEKLENEN= ., CAL_GUN_GECENAY= 30, ESAS_IS_AYGEL= 35500

HATA DETAYI : Kamuda ücretli/maaşlı çalışan ferdin aylık maaşını tekrar kontrol ediniz.

AKTİF HATALI KAYITLAR LİSTESİNE AKTAR

İŞLEMİ_YAPAN	İŞLEM_TİPİ	İŞLEM_DETAYI	İŞLEM_TARİHİ	İŞLEMİ_YAPAN_KİŞ
MERKEZ	ONAY		25/04/2023 14:04	Mehtap YÜKSEL
BÖLGE	ONAY	"FERT ÜNİVERSİTEDE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞMAKTADIR GEÇEN AY 26500 MAAŞ EK DERS OLARAKTA 9000TL ÜCRET ALDIĞI İÇİN MAAŞI BU YÜZDEN YÜKSEKTİR " uygundur	25/04/2023 13:54	Sarp SAKLIYAN
BÖLGE	AÇIKLAMA	FERT ÜNİVERSİTEDE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ OLARAK ÇALIŞMAKTADIR GEÇEN AY 26500 MAAŞ EK DERS OLARAKTA 9000TL ÜCRET ALDIĞI İÇİN MAAŞI BU YÜZDEN YÜKSEKTİR	25/04/2023 10:53	Rukiye DEMİR

1 / 1

[1 - 3 / 3]

Regional Quality Indicators for Implementation

- Regional level Proxy and non-response rates detailed by interviewer
- Duration of survey application by region, ILO status and interviewer
- CATI application in first wave
- Etc.

BOLGEADI

ADANA	ANKARA	ANTALYA
BALIKESİR	BURSA	DENİZLİ
DİYARBAKIR	EDİRNE	ERZURUM
GAZİANTEP	HATAY	ISTANBUL_AND
ISTANBUL_AVR	ISTANBUL_MRK	IZMIR
KARS	KASTAMONU	KAYSERİ
KOCAELİ	KONYA	MALATYA
MANİSA	NEVŞEHİR	SAMSUN
SİİRT	TRABZON	TURKIYE
VAN	ZONGULDAK	

ANKETOR_AD_SOYAD

ASALE...	AYŞE K...	BULUT...	CEMİL ...	DİLEK ...
DURD...	EMİNE...	FUND...	LEYLA ...	MEDİH...
MERV...	MİNE ...	MUST...	ÖZLE...	RUKİY...
SABA...	SARP ...	SONER...	ŞEYM...	(boş)

REFERANS_YIL

2023 | 2024

REFERANS_AY

1 | 2 | 3 | 4 | 5

Quality Control Studies

From the surveys conducted for the relevant reference week;

- Quality control survey is applied with CATI 8 times in every year
- By the Quality Control Department
- Since May 2005
- A reference week that randomly selected
- 12 critical questions are asked again for the selected Household for first wave surveys
- Surveys for other waves which conducted by phone, records for randomly selected forms are listened and reported

Inconsistency Indicator by Years
2,5
2,0
1,5
1,0
0,5
0,0
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2022
2023

Consistency analysis with administrative records

- The identification numbers of the individuals surveyed within the scope of the workforce research are obtained from public records (Social security number).
- Thanks to SSN, the most current status of the individuals surveyed in their administrative records can be obtained.
- For records whose declaration in the survey and administrative data are inconsistent, the reasons for the inconsistency analysed with questions added at the end of the survey.

Thank you for your attention!

tuna.kemali@tuik.gov.tr