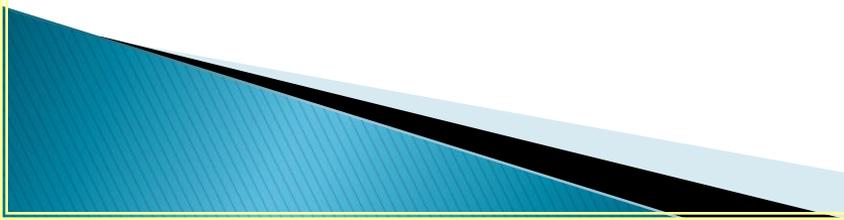


الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

كيفية حساب تكلفة العمل

شباط، 2022
سهى كنعان



تكلفة العمالة

1. تكاليف العمالة للوحدة ليست مؤشرا منشورا عادة. لم يتم تقديمها لقياس تطور مؤشرات الاقتصاد الكلي التي تنشرها المؤسسات العامة، ولا يتم تقديمها في التقييمات التي يقوم بها الخبراء الاقتصاديين
2. يتم احتساب تكلفة العمل في تقييم التشكيل المحتمل للضغوط التضخمية، فقط من خلال العلاقة بين تطور الأجور الحقيقية وإنتاجية العمل الحقيقية. إذا نمت الأجور الحقيقية بشكل أبطأ من إنتاجية العمل الحقيقية، فإن التطور لم يشر إلى تشكيل ضغوط تضخمية جانب الطلب. في حالة نمو الأجور الحقيقية بشكل أسرع من الإنتاجية على المدى الطويل، فإن هذا ينذر باحتمال تشكيل ضغوط تضخمية بجانب الطلب.
3. تكاليف العمالة هي المحدد الرئيسي للقدرة التنافسية للنظام الإنتاجي للبلاد على الصعيدين المحلي والأجنبي. تعكس تكاليف العمالة الوحدة مجتمعة تطور تعويضات الموظفين لكل وحدة عملا لمدخلات وإنتاجية العمل، ويمكن أن تكون مؤشرا على الضغط التضخمي على أسعار المنتجين.

تكلفة العمالة

1. تقدم البيانات بشكل سنوي وربيع سنوي معلومات عن بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية وكذلك عن بلدان مختارة غير أعضاء. تقديرات إنتاجية العمل هي أنتجت كمنتج ثانوي لحساب تكلفة وحدة العمالة، يتم تقديم البيانات كمعدلات النمو السنوية لوحدة العمل للاقتصاد ككل.
2. المقارنة يتم تجميع هذه المؤشرات وفقاً لمعيار ومنهجية محددة لضمان المقارنة بين البلدان.
3. مصدر البيانات الأساسي لهذه المؤشرات قاعدة بيانات الحسابات القومية، حيث يتم تجميع البيانات على أساس مماثل عبر البلدان وفقاً لنظام 1993 الحسابات القومية. بسبب ارتفاع مستوى المقارنة

تكلفة العمالة

1. تقدم البيانات بشكل سنوي وربع سنوي معلومات عن بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية وكذلك عن بلدان مختارة غير أعضاء. تقديرات إنتاجية العمل هي أنتجت كمنتج ثانوي لحساب تكلفة وحدة العمالة، يتم تقديم البيانات كمعدلات النمو السنوية لوحدة العمل للاقتصاد ككل.
2. المقارنة يتم تجميع هذه المؤشرات وفقاً لمعيار ومنهجية محددة لضمان المقارنة بين البلدان.
3. مصدر البيانات الأساسي لهذه المؤشرات قاعدة بيانات الحسابات القومية، حيث يتم تجميع البيانات على أساس مماثل عبر البلدان وفقاً لنظام 1993 الحسابات القومية. بسبب ارتفاع مستوى المقارنة

تكلفة العمالة

1. ارتفعت تكاليف وحدة العمل في الاقتصاد الكلي على أساس سنوي بمعدل 2.0٪ لمنطقة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ككل منذ عام 2000. متوسط معدلات النمو السنوية في وحدة العمل تراوحت التكاليف من القيم السلبية في اليابان إلى القيم تتجاوز 5٪ في إستونيا والمكسيك وجنوب إفريقيا وتركيا.
2. متوسط النمو السنوي في تكاليف وحدة العمالة في منطقة اليورو وإجمالي دول OECD، كان أصغر من دول الاتحاد الأوروبي الـ 27 عند 1.4٪ و 2.0٪ و 2.0٪ على التوالي. قبل الأزمة المالية العالمية، كانت معدلات النمو السنوية لتكاليف وحدة العمالة إيجابية في جميع السنوات بين 2001 و 2008، باستثناء عشر دول (في الفترة 2009-2010، كانت معدلات النمو في تكاليف وحدة العمل سلبية أو ايجابية بشكل طفيف في معظم البلدان.
3. شهدت إستونيا أكبر انخفاض في تكاليف العمالة في عام 2010، بنسبة - 8.3٪. خلال فترة العشر سنوات،
4. جميع المناطق الجغرافية لدول الاتحاد الاوربي شهدت (0.4٪ نمو إنتاجية 2.0٪ نمو تكلفة وحدة العمالة) والاتحاد الأوروبي (27 دولة) (1.1٪ و 2.5٪).
- 5.

مسح المنشآت

► توفر سلسلة المسوح الاقتصادية عدد من المؤشرات الإحصائية حول المؤسسات العاملة في القطاع الخاص والأهلي في الاقتصاد باستثناء أنشطة القطاع المالي والأنشطة الزراعية، وتشمل عدد المؤسسات، عدد العاملين وتعويضاتهم، قيمة الإنتاج، والاستهلاك الوسيط (مستلزمات ومصروفات الإنتاج) من السلع والخدمات المستخدمة، إضافة إلى القيمة المضافة ومكوناتها المختلفة، والتكوين الرأسمالي الثابت الإجمالي.

أهداف تنفيذ المسح

- ▶ تهدف سلسلة المسوح الاقتصادية بصفة عامة إلى توفير البيانات التالية:
- ▶ عدد المؤسسات العاملة في الأنشطة الاقتصادية المشمولة حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة.
- ▶ عدد العاملين وتعويضات العاملين.
- ▶ قيمة الإنتاج من الأنشطة الرئيسية والثانوية حسب الأنشطة المختلفة.
- ▶ الاستهلاك الوسيط (مستلزمات الإنتاج) من السلع والخدمات المستخدمة في الأنشطة الإنتاجية المختلفة.
- ▶ القيمة المضافة ومكوناتها المختلفة.
- ▶ قيمة المخزون من مستلزمات الإنتاج، والإنتاج.
- ▶ المدفوعات والتحويلات المتنوعة.
- ▶ حركة الموجودات والتكوين الرأسمالي الثابت لكافة الأنشطة الاقتصادية

احتساب تعويضات العاملين

▶ يشير النشاط الاقتصادي الرئيسي الى طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من أجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

▶ قيمة تعويضات العاملين

▶ مؤشر يقيس مجموع قيمة الأجور النقدية والعينية في المؤسسات، بما في ذلك المساهمات في الضمان الاجتماعي، والتي تدفع لأي عامل مقابل عمل يؤديه.

تكلفة وحدة العمل :

- ▶ ماذا نعني بتكاليف وحدة العمل؟
- ▶ يتم تعريف تكاليف العمالة للوحدة على أنها متوسط تكلفة العمالة لكل وحدة من الإنتاج المنتج.
- ▶ صيغة حساب تكاليف العمالة للوحدة هي :

إجمالي تكلفة العمالة ÷ المستوى الإجمالي للإنتاج

تكلفة وحدة العمالة بهذه الطريقة تبين أن الزيادات في التعويضات لكل ساعة تميل إلى زيادة تكاليف وحدة العمل، وتميل الزيادات في الإنتاج لكل ساعة عمل - إنتاجية العمالة - إلى تقليلها.

و عليه يمكن أن تؤدي الزيادات في إنتاجية العمالة إلى تعويض تأثير زيادة الأجور على تكلفة وحدة العمل.

تكلفة وحدة العمل

ما هي العوامل
الرئيسية التي
تحدد تكاليف
وحدة العمل؟

1. معدل تغير الأجور في سوق العمل تتأثر:
 - بقوة المساومة للعمال/ قوة النقابات العمالية في البلد
 - تتأثر بالتغيرات في الحد الأدنى للأجور الوطنية
 - يمكن أن تتأثر بالتغيرات في معدلات التضخم - وتوقعات التضخم
 - تتأثر أيضًا بحجم الطاقة الفائضة في سوق العمل/ بمعدل البطالة.

مكونات تكلفة العمل

ما هي العوامل
الرئيسية التي تحدد
تكاليف وحدة
العمل؟

- 2 . معدل التغيير في إنتاجية العمل تأثير
الاستثمار الرأسمالي :
- على تحسين مخزون الآلات
 - جودة الإدارة / حوافز العاملين
 - معدل نمو الطلب - يمكن أن يؤدي ارتفاع
الطلب إلى زيادة الإنتاجية

آلية تكلفة وحدة العمل

○ يعتبر مؤشر تكاليف وحدة العمل واحدًا من أفضل المؤشرات التكميلية على الاقتصاد ويتم استخدامه بشكل متكرر نسبيًا (على وجه الخصوص من قبل المؤسسات الدولية) في تقييم التنمية الاقتصادية للبلدان الفردية، أو لمجموعة من البلدان

○ يضع هذا المؤشر في السياق العام ناتج الإنتاج للاقتصاد (الناتج المحلي الإجمالي)، وإنتاجية العمالة، والأجور والتكاليف الأخرى المرتبطة بالقوى العاملة وتطور الأسعار، مما يعطي صورة شاملة عن جودة النمو الاقتصادي.

لحساب ULC على المستوى الوطني، من الممكن استخدام المنهجيات التالية:

- 1. ULC : إجمالي التكاليف الاسمية لكل موظف / إنتاجية العمالة الحقيقية
- 2. ULC : إجمالي التكاليف الاسمية لكل موظف / إنتاجية العمالة الاسمية
- 3. LC إجمالي التكاليف الحقيقية لكل موظف / إنتاجية العمالة الحقيقية
- ملاحظة: يتم استخدام التعويضات لكل موظف أيضًا على أنها مصطلح بديل لإجمالي التكاليف لكل موظف يتم استخدام الطريقة الأولى في الحساب من قبل غالبية المؤسسات الدولية

تكلفة العمالة

- يتم استخدام الطريقة الأولى في الحساب من قبل غالبية المؤسسات الأجنبية (البنك المركزي الأوروبي، المفوضية الأوروبية، منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية) وقد تم استخدامه أيضاً للاحتياجات الداخلية للمؤسسات الأجنبية. تكاليف العمالة للوحدة محسوبة على هذه الطريقة تسليط الضوء على تطور الأسعار في مجال الأجور.
- حيث ان تكاليف العمالة الاسمية تقارن مع الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي، فمن الممكن على المدى الطويل ان نقارن كيف تتطور تكاليف العمالة الحالية للفرد لكل سنة على حدا بالنسبة لوحد الإنتاج الحقيقي المنتجة. إذا تمت مقارنة ULC بالتزامن مع التطوير متوسط مؤشر أسعار المستهلك من الممكن التأكد من مدى تطور تكاليف العمالة الاسمية لكل موظف ينسخ تطور متوسط التضخم داخل معين فترة.

تكلفة العمالة

- في الحالة التي يكون فيها النمو في متوسط مؤشر أسعار المستهلك أقل من النمو في ULC، وهذا يعني أن ULC الحقيقي هو يتزايد ويمكننا الحديث عن تراكم الأجور النمو الذي لم يتم امتصاصه من خلال تطور الأسعار، والذي قد يشير لاحقًا إلى ظهور ضغوط تضخمية في الحالة التي يكون فيها النمو في متوسط مؤشر أسعار المستهلك أعلى من النمو في ULC هذا يعني أن RULC آخذ في الانخفاض، وبالتالي فإن إنتاجية العمل الحقيقية تنمو بشكل أسرع من العمالة الحقيقية لتكاليف لكل قوة عاملة ؛ لا تخلق الشروط المسبقة لظهور ضغوط تضخمية من جانب الطلب.
- قد يكون مؤشر ULC المحسوب بهذه الطريقة تستخدم أيضًا لتقييم القدرة التنافسية للاقتصاد(المساعدة في تحديد التغييرات المحتملة في القدرة التنافسية لدولة ما في الأسواق الدولية)، على الرغم من أنها تتمتع بهذه القدرة التنبؤية فقط عندما تكون قابلة للمقارنة مع ULC المعني في البلدان الأخرى.

تكلفة العمالة

- في الحالة التي يكون فيها النمو في متوسط مؤشر أسعار المستهلك أقل من النمو في ULC، وهذا يعني أن ULC الحقيقي هو يتزايد ويمكننا الحديث عن تراكم الأجور النمو الذي لم يتم امتصاصه من خلال تطور الأسعار، والذي قد يشير لاحقًا إلى ظهور ضغوط تضخمية في الحالة التي يكون فيها النمو في متوسط مؤشر أسعار المستهلك أعلى من النمو في ULC هذا يعني أن RULC آخذ في الانخفاض، وبالتالي فإن إنتاجية العمل الحقيقية تنمو بشكل أسرع من العمالة الحقيقية لتكاليف لكل قوة عاملة ؛ لا تخلق الشروط المسبقة لظهور ضغوط تضخمية من جانب الطلب.
- قد يكون مؤشر ULC المحسوب بهذه الطريقة تستخدم أيضًا لتقييم القدرة التنافسية للاقتصاد(المساعدة في تحديد التغييرات المحتملة في القدرة التنافسية لدولة ما في الأسواق الدولية)، على الرغم من أنها تتمتع بهذه القدرة التنبؤية فقط عندما تكون قابلة للمقارنة مع ULC المعني في البلدان الأخرى.

تكلفة العمالة

- الطريقة الثانية للحساب: يستخدمها يوروستات.
- يعبر معدل نمو (انخفاض) ULC في هذه المنهجية عن معدل مشاركة عوامل إنتاج العمالة في قيمة المخرجات التي تم إنشاؤها في الفترة الحالية ، مما يعني أنه لم يتم تعديل أي من مكونات ULC (تكاليف القوى العاملة أو الناتج المحلي الإجمالي) لتأثيرات الأسعار. بدون استخدام معلومات تكميلية عن تطور الأسعار في مجال الاستهلاك (على سبيل المثال الاستهلاك النهائي لعامل انكماش الأسر أو معامل انكماش مؤشر أسعار المستهلك) ، أو في الاقتصاد ككل (معامل انكماش الناتج المحلي الإجمالي) ، فإن هذا المؤشر له قدرة تنبؤية محدودة.

تكلفة العمالة

- الطريقة الثانية للحساب: يستخدمها يوروستات.
- يعبر معدل نمو (انخفاض) ULC في هذه المنهجية عن معدل مشاركة عوامل إنتاج العمالة في قيمة المخرجات التي تم إنشاؤها في الفترة الحالية ، مما يعني أنه لم يتم تعديل أي من مكونات ULC (تكاليف القوى العاملة أو الناتج المحلي الإجمالي) لتأثيرات الأسعار. بدون استخدام معلومات تكميلية عن تطور الأسعار في مجال الاستهلاك (على سبيل المثال الاستهلاك النهائي لعامل انكماش الأسر أو معامل انكماش مؤشر أسعار المستهلك) ، أو في الاقتصاد ككل (معامل انكماش الناتج المحلي الإجمالي) ، فإن هذا المؤشر له قدرة تنبؤية محدودة.

تكلفة العمالة

- الطريقة الثالثة للحساب إذا تم تعديل تكاليف القوى العاملة الاسمية لتأثيرات الأسعار في الفترة المحددة (أي يتم تخفيض التعويضات لكل موظف). تشمل عوامل الانكماش التي يمكن استخدامها مؤشر أسعار المستهلك (CPI)، والاستهلاك النهائي لمعامل انكماش الأسر، أو معامل انكماش الناتج المحلي الإجمالي). ينتج عن هذا تكاليف وحدة العمل الحقيقية. تشير RULC إلى ما إذا كانت ضغوط الأسعار تميل إلى النمو أو الانخفاض. إذا كانت التعويضات لكل موظف تتزايد، ولكن الإنتاجية تنمو بشكل أسرع، فإن RULC سوف تنخفض ويمكن اعتبار التنمية الاقتصادية صحية.
- قد يشير النمو في RULC في حالة النمو الأسرع في التعويضات لكل موظف أعلى من إنتاجية العمل إلى نمو التضخم نتيجة لضغوط جانب الطلب. في النتيجة النهائية، يتم تقديم مؤشرات ULC كقاعدة (كما هو الحال بالنسبة لمعظم مؤشرات الاقتصاد الكلي) في النسبة المئوية شكل من أشكال التغيير على أساس سنوي أيضاً في شكل فهرس يعبر عن حصة الرقم القياسي لتكاليف العمالة الإجمالية لكل موظف والعمالة مؤشر الإنتاجية.

تكلفة العمالة

○ البيانات المدخلة لحساب ULC حتى في حالة استخدام نفس طرق الحساب، قد يختلف المستوى الفعلي لـ ULC اعتمادًا على مصدر البيانات المستخدمة للتعبير عن تكلفة العمالة، يمكن اعتبار المؤشر الأكثر ملاءمة هو الذي يغطي على أوسع نطاق ممكن لتكاليف المرتبطة بالقوى العاملة، قد يكون مثل هذا المؤشر تعويض الموظف وفقًا لمنهجية الحسابات القومية، والتي تشمل بالإضافة إلى إجمالي الأجور والرواتب (نقدًا وعينيًا) المساهمات الإلزامية التي يدفعها أصحاب العمل للموظفين في صناديق التأمين الاجتماعي والصحي. يتم التعبير عن التعويضات لكل موظف بالأسعار الجارية. المأخذ على هذا المنهج هذا المؤشر هو حقيقة أنه يتعلق فقط بالموظفين (لا يشمل رواتب العاملين لحسابهم الخاص). يستخدم هذا المؤشر في حساب ULC من قبل البنك المركزي الأوروبي والمفوضية الأوروبية ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية والمكتب الإحصائي الأوروبي.

تكلفة العمالة

- البديل هو استخدام العمالة من الإحصاء وإعداد التقارير، وللتعبير عن تكلفة العمالة، فإن متوسط الأجر الإجمالي لكل موظف في الاقتصاد الوطني
- عند حساب إنتاجية العمل للتعبير عن الأداء العام للاقتصاد هناك قاعدة عامة تستخدم مؤشر الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة، أو الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الجارية يوروستات).
- لأسباب تتعلق بإمكانية المقارنة المنهجية، فإن إجمالي العمالة التي يتم رصدها وفقاً لمنهجية الحسابات القومية تُستخدم عادةً لحساب إنتاجية العمل. في حالة عدم توفر هذه البيانات، يتم استخدام بيانات معدلة عن العمالة يتم رصدها وفقاً للمنهجية الوطنية. في حالة الحسابات المعدلة لـ ULC عندما لا تتوفر البيانات الضرورية فإن المشكلة على وجه الخصوص هي مصدر البيانات الخاصة بالتوظيف اللازمة لحساب التعويضات لكل موظف وفي حساب إنتاجية العمل. اعتماداً على مصدر البيانات المستخدم، قد تختلف البيانات الناتجة عن ULC على الرغم من استخدام نفس المنهجية. يتم الإبلاغ عن بيانات التوظيف في وفقاً للمنهجيات التالية: وفقاً للتقارير الإحصائية ، وفقاً لمسح القوى العاملة ووفقاً لمنهجية مقارنة بين المطورين

تكلفة العمل

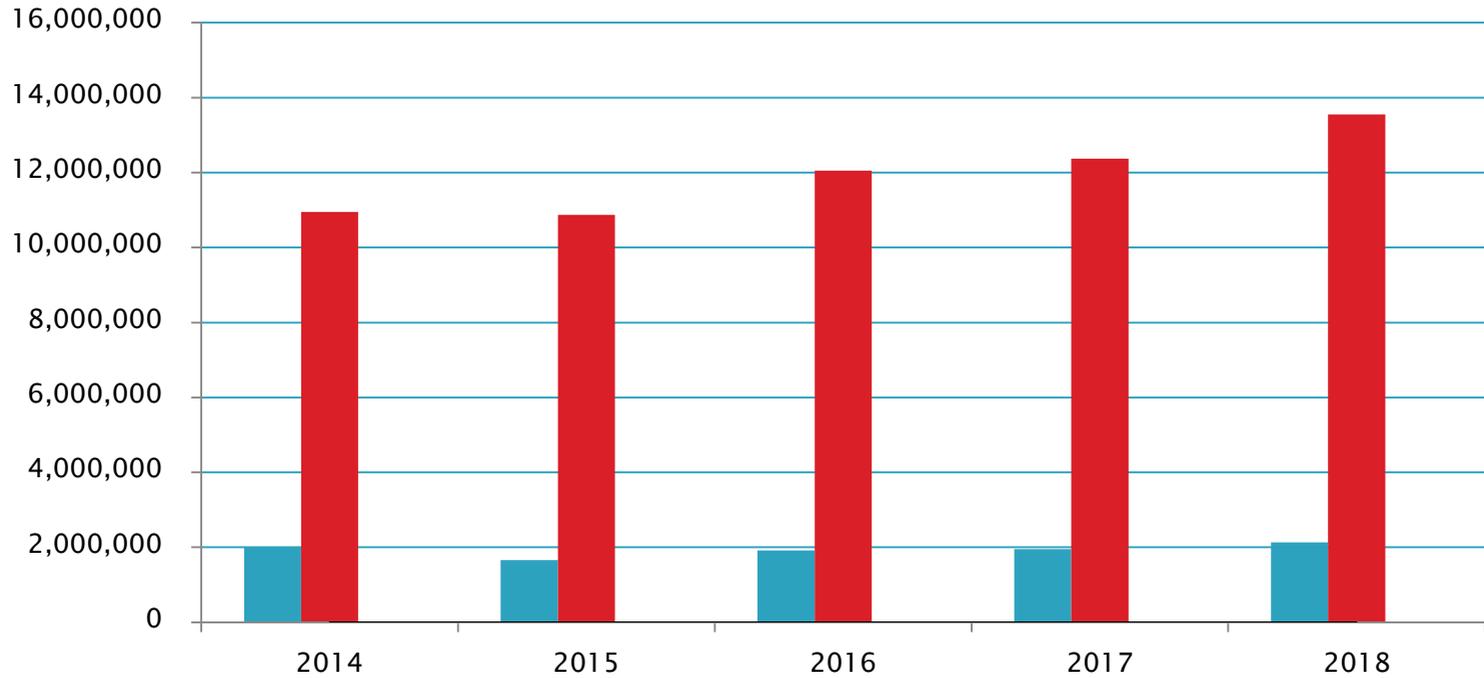
- ▶ نمو تكلفة وحدة العمل (مثل من بيانات المسوح الاقتصادية-فلسطين)
- ▶ حساب تكلفة وحدة العمل يسلط الضوء على التأثير المشترك للتغيرات في الإنتاجية وفي التعويضات لكل موظف.
- ▶ يمكن التحقق إلى أي درجة يشمل هذا نمو لتعويضات وإلى أي درجة نمو إنتاجية العمل طوال الفترة بأكملها، انخفضت التعويضات الاسمية مقارنة بإنتاجية العمالة الحقيقية، والتي تجلى في النمو متواضع لـ ULC على مدار السنوات التي انخفضت فيها الاختلافات في ديناميكيات لكل العاملين ، عن اتجاه هبوطي، أي انخفضت تكاليف الأجور لكل وحدة من الناتج. المتعلقة بالسنوات 2014-2018، والتي تأثرت بانخفاض نمو الأجور الاسمية وبالتزامن مع تباطؤ نمو إنتاجية العمل الحقيقية. يوضح الرسم البياني تطور الاتجاه طويل الأجل نحو انخفاض تكاليف العمالة للوحدة، يتم حساب تكاليف وحدة العمل. هذا ممكن يفسر في المقام الأول من خلال تطوير التعويضات تكوين الأجور المتغيرة

تكلفة العمالة/المسوح الاقتصادية فلسطين

2018	2017	2016	2015	2014	
2,135,039	1,950,283	1,912,849	1,659,268	2,012,334	تعويضات العاملين
13,546,396	12,366,099	12,054,237	10,868,976	10,946,268	الانتاج
15.8	15.8	15.9	15.3	18.3	تكافة العمل

تكلفة العمل

تعويزات العاملين الانتاج تكافة العمل



شاكراً لحسن استماعكم