



شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة (OIC-PESNET) مشروع خطة العمل لفترة 2021-2022

<p>تهدف شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة إلى إنشاء شبكة فيما بين بلدان المنظمة لتبادل منهجي للمعلومات والخبرات بين سلطات التوظيف العامة في الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي من أجل تعزيز جودة وفعالية خدمات التوظيف العامة وتحسين إمكانية الوصول إلى هذه الخدمات في الدول الأعضاء في المنظمة.</p>	<p>هدف شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة</p>
<p>تعزيز الشراكات وتحسين خدمات التوظيف العامة في الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي.</p>	<p>الهدف العام لخطة العمل لفترة 2021-2022</p>
<ul style="list-style-type: none">التزام قوي من قبل الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي لتنفيذ خطة عمل شبكة المنظمة لخدمات التوظيف العامة لفترة 2021-2022.تسهيل تبادل المعارف والمعلومات والوثائق والبيانات والتقارير والأدوات ذات الصلة بمجال خدمات التوظيف العامة.تعبئة الخبرات والموارد،تعزيز الشراكات في مجال خدمات التوظيف العامة،المشاركة النشطة للبلدان/ المؤسسات ذات الصلة في عملية تنفيذ الأنشطة.	<p>المبادئ التوجيهية لعملية تنفيذ ناجحة</p>
<ul style="list-style-type: none">ستتولى الدولة/ المؤسسة الرائدة المعنية بتقديم تقرير عن التقدم المحرز في عملية تنفيذ البنود الخاصة بها والمدرجة تحت المجالات المواضيعية ذات الصلة في اجتماعات شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة التي تُعقد مرة كل سنتين واجتماعات المتابعة الافتراضية للشبكة.وستتكلف أمانة شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة بتجميع كل التقارير المتعلقة بالبنود المدرجة تحت المجالات المواضيعية ذات الصلة وتقديم التقرير المرحلي إلى اجتماعات الشبكة التي تُعقد مرة كل سنتين.وستقدم أمانة شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة تقارير منتظمة عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل إلى مننديات المنظمة ذات الصلة، بما في ذلك المؤتمر الإسلامي لوزراء العمل (ICLM).	<p>آلية الرصد والتقييم</p>
<ul style="list-style-type: none">تقاسم التكاليف فيما بين الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي، و/أوتلقي الدعم من أطراف خارجية من خلال جهود تبذلها الدولة/ المؤسسة الرائدة لتعبئة الموارد بالتشاور مع الأمانة.	<p>تعبئة الموارد</p>

المجال المواضيعي 1: سياسات سوق العمل النشطة (ALMPs) واستراتيجيات المهارات

- تبادل المعارف والخبرات وأفضل الممارسات لتحسين فعالية سياسات سوق العمل النشطة.
- تعزيز القدرات المؤسسية لخدمات التوظيف العامة لبناء أنظمة واستراتيجيات مهارات أكثر فاعلية.
- تطوير قدرات الموارد البشرية في مجال خدمات التوظيف العامة لتحسين مستوى تصميم وتنفيذ سياسات سوق العمل النشطة.

الرقم	عنوان النشاط	الخط الزمني/ المكان	الدولة/ المؤسسة الرائدة	البلد المقدم	البلد المستفيد	الوصف
1	ورشة عمل تدريبية حول 'تطوير استراتيجية ناجحة في مجال التوظيف والمهارات'	2021	سيسرك	تركيا	جميع الدول الأعضاء في المنظمة	تهدف ورشة العمل التدريبية إلى عرض وجهات نظر متعمقة بشأن تطوير استراتيجية ناجحة في مجال التوظيف والنهوض بالمهارات، لا سيما في إطار عملية التعافي في مرحلة ما بعد كوفيد-19. وزيادة على ذلك، تهدف الورشة إلى طرح مختلف الرؤى بخصوص أنجع السبل لتنفيذ استراتيجيات ناجحة وشاملة لتنمية المهارات وفقا لاحتياجات سوق العمل.
2	دورة تدريبية حول "إشراك أرباب العمل في فرص التلمذة الصناعية وأنواع أخرى من التعلم القائم على العمل"	2021	تركيا	تركيا	أفغانستان أذربيجان بنين جزر القمر غامبيا غينيا الأردن موريتانيا باكستان طاجيكستان توغو تركمانستان	تهدف الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعلومات والمعارف العملية لإشراك أرباب العمل بشكل أفضل في التلمذة الصناعية وأنواع أخرى من فرص التعلم القائم على العمل من خلال تطوير وتنفيذ آليات الدعم من قبل خدمات التوظيف العامة.

<p>تهدف الدورة التدريبية إلى تعزيز قدرات المشاركين على تطوير وتنفيذ خدمات ناجحة للتدريب على المهارات مصممة حسب احتياجات سوق العمل والفئات الضعيفة.</p>	<p>أفغانستان بوركينا فاسو غامبيا غينيا الأردن موريتانيا باكستان فلسطين السنغال السودان طاجيكستان توغو تركمانستان</p>	<p>أذربيجان</p>	<p>أذربيجان</p>	<p>2021</p>	<p>دورة تدريبية حول "خدمات التدريب على المهارات"</p>	<p>3</p>
<p>تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالأساسيات التي يحتاجون إليها لتأسيس أعمالهم التجارية أو ليصبحوا رواد أعمال داخليين، أو رواد أعمال تنظيميين، ضمن إطار عملهم التنظيمي. ويتضمن محتوى الدورة معلومات تمهيدية فيما يتعلق بمفهوم ريادة الأعمال، ووجهات النظر الخاصة بريادة الأعمال، وتطوير خطة ريادة الأعمال، وأبحاث التسويق، والإعداد المالي، ووضع خطة عمل فعالة، وتقييم وتقدير فرص ريادة الأعمال، وتحليل العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والقانونية (PESTEL) وسلاسل القيمة.</p>	<p>أفغانستان أذربيجان بوركينا فاسو تشاد غامبيا غينيا الأردن موريتانيا فلسطين طاجيكستان توغو تركمانستان</p>	<p>تونس</p>	<p>تونس</p>	<p>2022</p>	<p>دورة تدريبية حول "تنمية المهارات وريادة الأعمال"</p>	<p>4</p>

<p>يتمثل الهدف العام للمشروع في فهم الروابط القائمة بين الرقمنة وتنمية المهارات بشكل أفضل، وتحديد الممارسات الفضلى وتحسين مستوى الجهود المبذولة لتنمية المهارات الرقمية في بلدان منظمة التعاون الإسلامي. وزيادة على ذلك، يهدف إلى استكشاف احتياجات وقدرات بلدان المنظمة فيما يتعلق بالتحول الرقمي وتبادل المعارف وأفضل الممارسات لوضع استراتيجيات تساعد على تنمية القوى العاملة والاقتصادات في هذه البلدان مع استغلال الفرص المتاحة للنهوض بالرقمنة.</p>	<p>جميع الدول الأعضاء في المنظمة</p>	<p>تونس</p>	<p>تونس</p>	<p>2022</p>	<p>ورشة عمل تدريبية حول 'تنمية القدرات الرقمية في بلدان منظمة التعاون الإسلامي'</p>	<p>5</p>
<p>تروم هذه الدورة التدريبية التركيز على الممارسات الجيدة والنماذج الداعمة لتنمية المهارات الريادية للأشخاص ذوي الإعاقة لتشجيع مشاركتهم النشطة في سوق العمل. وستوفر الدورة معلومات تمهيدية حول الغرض الأساسي من آليات الدعم والنتائج المتوقعة منها، كما ستوفر تفاصيل حول عملية التنفيذ والقواعد والإجراءات. وسيغطي التدريب أيضا أمثلة جيدة وقصص نجاح لرواد أعمال من منطقة منظمة التعاون الإسلامي.</p>	<p>أفغانستان أذربيجان بنين بوركينافاسو غينيا الأردن كازاخستان موريتانيا السنغال السودان طاجيكستان توغو تونس تركمانستان</p>	<p>تركيا</p>	<p>تركيا</p>	<p>2022</p>	<p>دورة تدريبية حول "تنمية مهارات ريادة الأعمال للأشخاص ذوي الإعاقة"</p>	<p>6</p>
<p>يتجسد هدف هذه الورشة في رفع مستوى إدراك وفهم المشاركين للروابط القائمة بين اقتصاد المعرفة وبيئة ريادة الأعمال من خلال تبادل المعارف وأفضل الممارسات في إطار جلسات تفاعلية. كما تهدف إلى مناقشة السبل المبتكرة للانتقال من العمالة غير الرسمية إلى النظامية لتقليص الفجوة القائمة في العمالة وتعزيز العمل اللائق.</p>	<p>جميع الدول الأعضاء في المنظمة</p>	<p>الأردن</p>	<p>سيسرك</p>	<p>2022</p>	<p>ورشة عمل تدريبية حول "اقتصاد المعرفة وتعزيز أنشطة ريادة الأعمال والحد من العمالة غير الرسمية في منطقة منظمة التعاون الإسلامي"</p>	<p>7</p>

8	ورشة عمل تدريبية حول "إدارة القوى العاملة المهاجرة"	2022	تركيا	تركيا	جميع الدول الأعضاء في المنظمة	تهدف هذه الورشة التدريبية إلى تسليط الضوء على أهمية نفاذ القوى العاملة المهاجرة إلى سوق العمل من حيث هيكل سوق العمل والمهارات والمهن. كما ستأخذ بعين الاعتبار استراتيجيات الدمج واعتماد العمال المهاجرين وسبل منع العمل غير الرسمي. ستوفر ورشة العمل أيضًا عرضًا حول مستقبل العمل والمهارات المستقبلية.
---	---	------	-------	-------	-------------------------------	---

المجال المواضيعي 2: معلومات سوق العمل (LMI)						
<ul style="list-style-type: none"> الرفع من مستوى الوعي بأهمية نظم عرض معلومات سوق العمل (LMIS). تبادل المعرفة في مجال رصد أسواق العمل ومتابعتها. مساعدة الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي على إنشاء نظم ذات أداء جيد لعرض معلومات سوق العمل. استكشاف إمكانيات ونماذج إنشاء وتشغيل مرصد سوق العمل الوطنية. 						
الرقم	عنوان النشاط	الخط الزمني/المكان	الدولة/المؤسسة الرائدة	البلد المقدم	البلد المستفيد	الوصف
1	دورة تدريبية حول "قياس آثار معلومات سوق العمل على خدمات التوظيف"	2022	سيسرك	ماليزيا	أفغانستان أذربيجان البحرين بنين بوركينافاسو جزر القمر غامبيا غينيا الأردن موريتانيا باكستان فلسطين السنغال السودان	تهدف هذه الدورة التدريبية إلى مناقشة عملية قياس آثار معلومات سوق العمل على خدمات التوظيف ويتضمن محتواها أيضا جمع وتنسيق البيانات والقدرات التحليلية والأدوات والترتيبات المؤسسية والشبكات لقياس تأثير معلومات سوق العمل على تقديم خدمات التوظيف.

	طاجيكستان توغو تونس تركمانستان					
تهدف ورشة العمل إلى تزويد المشاركين بفهم سليم لإحصاءات التشغيل، التي تعتبر المتغير الرئيسي المستخدم لرصد وتقييم جانب الطلب في سوق العمل وعمليات إعداد التقارير. كما أنها ستقدم استعراض شامل لأبحاث سوق العمل (LMR) بشكل عام، وتستكشف على وجه التحديد كيفية قياس "النبض" ورصد اتجاهات سوق العمل. وعلاوة على ذلك، ستعمل ورشة العمل كمنصة تعنى بخدمات التشغيل ليتبادل المشاركون من خلالها خبراتهم في عمليات جمع البيانات، واستخدام البنية التحتية التكنولوجية والمادية لدعم قدرتهم على إنتاج الإحصاءات وتحليلها، ودور هذه البنية التحتية في نظم عرض معلومات سوق العمل.	جميع الدول الأعضاء في المنظمة	ماليزيا	ماليزيا	2022	ورشة عمل تدريبية حول "نظم فعالة لعرض معلومات سوق العمل"	2
تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تقديم صورة عامة على كيفية قياس النبض ورصد الاتجاهات في أبحاث سوق العمل (LMR) وتقديم معلومات مفصلة عن مراحل تنفيذ هذه الأبحاث التي يتم إجراؤها من قبل خدمات التوظيف العامة. كما تهدف إلى مناقشة أساليب تنمية إحصاءات الوظائف، التي تعد المتغير الأساسي المستخدم لرصد وتقييم جانب الطلب في سوق العمل. وعلاوة على ذلك، سيتم أيضا توفير المعرفة حول كيفية دعم البنية التحتية التكنولوجية والمادية لنظام عرض معلومات سوق العمل.	أفغانستان أذربيجان بنين بوركينافاسو جزر القمر غامبيا غينيا الأردن كازاخستان موريتانيا السنغال السودان طاجيكستان توغو تونس تركمانستان	تركيا	تركيا	2022	دورة تدريبية حول "منهجيات أبحاث سوق العمل (LMR)"	3

<p>يتمثل الغرض من هذه الزيارة الدراسية في تعزيز فهم المشاركين حول إنشاء مرصد سوق العمل أثناء دراسة النموذج والأساليب المنهجية المستخدمة في الدولة العضو المختارة من منظمة التعاون الإسلامي لتأسيس مرصد وطني لسوق العمل ذو أداء جيد.</p>	<p>أفغانستان أذربيجان البحرين بنين تشاد جزر القمر غامبيا غينيا الأردن كازاخستان موريتانيا فلسطين السنغال السودان طاجيكستان توغو تونس تركمانستان</p>	<p>يحدد لاحقاً</p>	<p>يحدد لاحقاً</p>	<p>2022</p>	<p>زيارة دراسية حول "تأسيس وتشغيل مرصد وطنية لسوق العمل"</p>	<p>4</p>
---	---	--------------------	--------------------	-------------	--	----------

المجال المواضيعي 3: خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية والتوظيف						
<ul style="list-style-type: none"> • تبادل المعارف والخبرات والممارسات الفضلى في مجال خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية والتوظيف. • تسهيل عملية التشغيل من خلال خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية والتوظيف. • الحد من البطالة من خلال تحسين عملية تصميم خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية والتوظيف وتقديمها. 						
الوصف	البلد المستفيد	البلد المقدم	الدولة/ المؤسسة	الخط الزمني/	عنوان النشاط	الرقم

			الرائدة	المكان		
تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تطوير نماذج وأنظمة توصيف فعالة تستخدمها مؤسسات التوظيف العامة لتصميم خدمات توظيف مُخصصة. وتركز على مناقشة واستكشاف سبل ووسائل توصيف الباحثين عن عمل بناء على فئات ومؤهلات مختلفة مثل العمر والحالة المدنية/ العائلية والمستوى التعليمي وخبرات العمل وغيرها، لتقديم خدمات استشارية أو سياسات سوق العمل النشطة (ALMPs) أو عروض عمل حسب احتياجاتهم الخاصة. كما ستوفر معلومات عن كيف يمكن لخدمات التوظيف العامة تطوير أنظمة لتكنولوجيا المعلومات تعنى بتوصيفهم ودمجهم مع أنظمة مطابقة الوظائف.	أفغانستان أذربيجان البحرين جزر القمر غامبيا الأردن موريتانيا فلسطين طاجيكستان توغو تركمانستان	باكستان	باكستان	2021	دورة تدريبية حول "نماذج وأنظمة التوصيف لخدمات التوظيف العامة المصممة بشكل خاص"	1
يتمثل الغرض من هذه الدورة التدريبية في مناقشة عملية مطابقة الوظائف واستراتيجيات التوظيف وتقديم معلومات عنها لزيادة فرص العمل للباحثين عنها بشكل أسرع وأكثر فعالية. وعلاوة على ذلك، تهدف أيضا إلى ذكر البرامج والخدمات التي تروم دعم استراتيجيات المطابقة والتوظيف مثل فرص العمل المحلية وفي الخارج، ودور مكاتب التوظيف الخاصة، وبرامج العمل العامة، ومعارض العمالة، والأيام المهنية وحوافز العمالة.	أفغانستان أذربيجان البحرين بنين بوركينافاسو تشاد غامبيا غينيا الأردن كازاخستان موريتانيا السودان طاجيكستان توغو تونس تركمانستان	باكستان\تركيا	باكستان	2021	دورة تدريبية حول "المطابقة الفعالة للوظائف واستراتيجيات التوظيف"	2

<p>يهدف هذا التدريب إلى توفير معلومات مفصلة عن هيكل وأنشطة نوادي العمل كنموذج استشاري للباحثين عن عمل من الفئة الضعيفة مثل الشباب والنساء وذوي الإعاقة والعاطلين عن العمل لفترات طويلة، وغيرهم، والذي يتم تطبيقه على أساس المقابلات وخدمات الإرشاد الجماعية. وعلاوة على ذلك، يهدف إلى مناقشة كيفية تحسين الشراكة مع أرباب العمل والجامعات والغرف وغيرها، لتسهيل فرص توظيف الباحثين عن عمل عبر نوادي العمل.</p>	<p>أفغانستان أذربيجان بنين غامبيا غينيا الأردن كازاخستان موريتانيا السودان طاجيكستان تركمانستان</p>	<p>تونس\تركيا</p>	<p>تركيا</p>	<p>2022</p>	<p>دورة تدريبية حول "نوادي العمل: نموذج لتقديم المشورة من أجل الفئات الضعيفة"</p>	<p>3</p>
<p>تهدف الورشة إلى توفير معلومات مفصلة عن أحدث الاتجاهات والأساليب والممارسات الجديدة في خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية للباحثين عن عمل وأرباب العمل والطلاب. وتهدف إلى تبادل الخبرات والممارسات الجيدة لنماذج مختلفة تعنى بخدمات تقديم المشورة المنفذة لمختلف الفئات المستهدفة بالتفصيل. كما ستتطرق ورشة العمل إلى تجارب بلدان مختلفة بإعطائها فرصة لتقديم نماذجها وبرامجها الاستشارية المبتكرة.</p>	<p>جميع الدول الأعضاء في المنظمة</p>	<p>تونس\تركيا</p>	<p>تونس</p>	<p>2022</p>	<p>ورشة عمل تدريبية حول "مناهج جديدة في خدمات توفير الوظائف وتقديم المشورة المهنية"</p>	<p>4</p>