



شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة (OIC PESNET)

مشروع خطة العمل لفترة 2024-2026

تهدف شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة إلى إنشاء شبكة فيما بين بلدان المنظمة لتبادل منهجي للمعلومات والخبرات بين سلطات التوظيف العامة في الدول الأعضاء في المنظمة من أجل تعزيز جودة وفعالية خدمات التوظيف العامة وتحسين إمكانية الوصول إلى هذه الخدمات في البلدان الأعضاء في المنظمة.	هدف شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة
تعزيز الشراكات لتحسين خدمات العمالة العامة من خلال تنمية المهارات بهدف تحسين الإدماج الاقتصادي والنمو في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي.	الهدف العام لخطة العمل لفترة 2024-2026
<ul style="list-style-type: none">التزام قوي من قبل البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي لتنفيذ خطة عمل شبكة المنظمة لخدمات التوظيف العامة لفترة 2024-2026،تسهيل تبادل المعارف والمعلومات والوثائق والبيانات والتقارير والأدوات ذات الصلة بمجال خدمات التوظيف العامة.تعبئة الخبرات والموارد،تعزيز الشراكات في مجال خدمات التوظيف العامة،المشاركة النشطة للبلدان / المؤسسات ذات الصلة في عملية تنفيذ الأنشطة.	المبادئ التوجيهية لعملية تنفيذ ناجحة
<ul style="list-style-type: none">ستولى الدولة / المؤسسة الرائدة المعنية بتقديم تقرير عن التقدم المحرز في عملية تنفيذ البنود الخاصة بها والمدرجة تحت المجالات المواضيعية ذات الصلة في اجتماعات شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة التي تُعقد مرة كل سنتين واجتماعات المتابعة الافتراضية للشبكة،وستكلف أمانة شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة بتجميع كل التقارير المتعلقة بالبنود المدرجة تحت المجالات المواضيعية ذات الصلة وتقديم التقرير المرحلي إلى اجتماعات الشبكة التي تُعقد مرة كل سنتين،وستقدم أمانة شبكة منظمة التعاون الإسلامي لخدمات التوظيف العامة تقارير منظمة عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة العمل إلى منتديات المنظمة ذات الصلة، بما في ذلك المؤتمر الإسلامي لوزراء العمل (ICLM).	آلية الرصد والتقييم
<ul style="list-style-type: none">تقاسم التكاليف فيما بين البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي، و / أوتلقي الدعم من أطراف خارجية من خلال جهود تبذلها الدولة/ المؤسسة الرائدة لتعبئة الموارد بالتشاور مع الأمانة.	تعبئة الموارد



المجال المواضيعي 1: التكنولوجيا الرقمية لأغراض التوظيف وتنمية المهارات

- زيادة الوعي بأهمية تكنولوجيا المعلومات والتقنيات الرقمية بالنسبة إلى نظم تنمية المهارات.
- مد جسور التعاون مع المؤسسات المعنية بخدمات التوظيف العامة خصوصا في مجال الرقمنة.
- زيادة استخدام التقنيات الرقمية من أجل التطوير الفعال لإمكانية التوظيف وتنمية المهارات.

الوصف	البلد المستفيد	البلد المقدم	اللغة	الخط الزمني / المكان	عنوان النشاط	الرقم
<p>تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات والكفاءات اللازمة لتسخير التقنيات الرقمية بشكل فعال من أجل تعزيز فرص العمل وتيسير تنمية المهارات. تهدف الدورة إلى توفير فهم شامل لكيفية الاستفادة من الأدوات والمنصات الرقمية لتحسين فرص العمل، وزيادة قابلية التوظيف، ودعم النمو المهني المستمر. ومن خلال هذه الدورة، سيطلع المشاركون على أحدث الأدوات والتقنيات الرقمية ذات الصلة بمجالاتهم كما سيتعرفون على كيفية اعتمادها في عملهم لتحقيق نتائج أفضل.</p> <p>وستغطي الدورة التدريبية على وجه التحديد المواضيع التالية:</p> <ul style="list-style-type: none">• استكشاف أحدث الاتجاهات والابتكارات في ما يخص الأدوات الرقمية التي من شأنها أن تحدث تغييرا على مستوى مشهد العمالة وتنمية المهارات؛• تعزيز التعلم الذاتي من خلال الوسائط الرقمية ومساعدة المشاركين على خوض تجربة منصات ضخمة للدورات المفتوحة عبر الإنترنت (MOOCs) وغيرها من الموارد التعليمية عبر الإنترنت؛	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي من البلدان الناطقة بالفرنسية.	المغرب (يؤكد لاحقا)	الفرنسية	سبتمبر 2024 / عبر الإنترنت	دورة تدريبية حول "تعزيز استخدام التقنيات الرقمية من أجل توظيف أفضل وتنمية المهارات"	1



<ul style="list-style-type: none"> تحسين الإلمام بالمهارات الرقمية من خلال تعليم المهارات الأساسية مثل الاستخدام الفعال للإنترنت، والاتصالات عبر الإنترنت، واللياقة الرقمية؛ وتقديم إرشادات حول استخدام التقنيات الرقمية لتسهيل عملية الانتقال الوظيفي، بما في ذلك تحسين المهارات وإعادة تشكيلها استجابة لمتطلبات السوق. 					
<p>تهدف الندوة إلى استكشاف الآثار الاقتصادية للذكاء الاصطناعي على أرباب العمل والباحثين عن عمل وصناع القرار، وتروم معالجة الشواغل الأخلاقية مثل التحيز والخصوصية والإنصاف، من خلال دراسة مجموعة متنوعة من تطبيقات الذكاء الاصطناعي التي تعزز مطابقة الوظائف وعمليات التوظيف. وستناقش الآثار المترتبة على السياسات والاعتبارات التنظيمية، كما ستعرض دراسات الحالة الناجحة وأفضل ممارسات المنظمات التي تستخدم الذكاء الاصطناعي في التوظيف، وستحدد المهارات والتدريب اللازمين للتعرف بفعالية على سوق العمل المعزز بالذكاء الاصطناعي. علاوة على ذلك، ستتناول هذه الندوة عبر الإنترنت في تأثير التقنيات الناشئة والاتجاهات المستقبلية للذكاء الاصطناعي على العمالة.</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي</p>	<p>ماليزيا (يؤكد لاحقا)، أذربيجان (يؤكد لاحقا)، تركيا (يؤكد لاحقا)</p>	<p>الإنجليزية</p>	<p>فبراير 2025 / عبر الإنترنت</p>	<p>2 ندوة عبر الإنترنت حول "تأثير الذكاء الاصطناعي على مطابقة سوق العمل: الأفكار والاستراتيجيات"</p>
<p>وتهدف الورشة إلى تيسير تبادل المعارف فيما بين البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي، فضلا عن الخبرات وأفضل الممارسات في استخدام المنصات الرقمية للباحثين عن عمل. كما تسعى إلى تقديم رؤى وأدوات للمشاركين لتعزيز فعالية منصات العمل الرقمية. فعلى سبيل المثال، يضم "النظام الفرعي لعلاقات العمل والعمالة (منصة أماس)" في أذربيجان أرباب</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في</p>	<p>أذربيجان، ماليزيا (يؤكد لاحقا)</p>	<p>الإنجليزية، وستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغتين العربية والفرنسية</p>	<p>الربع الثاني من 2025 ميدانية (أذربيجان)</p>	<p>3 ورشة عمل حول "تمكين الباحثين عن عمل: أفضل الممارسات في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي بشأن استخدام المنصات الرقمية"</p>



<p>العمل والموظفين والأفراد العاطلين عن العمل والباحثين عن عمل في منصة واحدة. بالإضافة إلى ذلك، تهدف ورشة العمل إلى تعزيز التواصل والتعاون بين المشاركين لتعزيز الشراكات وتبادل الأفكار لتحسين منصات العمل الرقمية. وتهدف كذلك إلى مناقشة وتطوير بعض التوصيات المتعلقة بالسياسات لصالح للحكومات والمنظمات من أجل تعزيز منصات العمل الرقمية ودعم الباحثين عن عمل.</p>	<p>منظمة التعاون الإسلامي</p>					
<p>الهدف من هذه الدورة التدريبية هو تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات والاستراتيجيات اللازمة لإطلاق وتطوير المشاريع الصديقة للبيئة في القطاع الرقمي. تغطي الدورة جوانب مختلفة من ريادة الأعمال الخضراء، بما في ذلك نماذج الأعمال المستدامة، وتطوير المنتجات الصديقة للبيئة، واستراتيجيات التسويق الرقمي، والإدارة المالية للشركات الناشئة الخضراء. تغطي الدورة جوانب مختلفة من ريادة الأعمال الخضراء، بما في ذلك نماذج الأعمال المستدامة، وتطوير المنتجات الصديقة للبيئة، واستراتيجيات التسويق الرقمي، والإدارة المالية للشركات الناشئة الخضراء. وتهدف الدورة إلى إلهام المشاركين وتمكينهم من أن يصبحوا أداة للتغيير نحو تعزيز الاقتصاد الأخضر والتنمية المستدامة.</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي</p>	<p>أذربيجان (يؤكد لاحقاً)،</p>	<p>الإنجليزية</p>	<p>سبتمبر 2025 / عبر الإنترنت</p>	<p>دورة تدريبية حول: ريادة الأعمال الخضراء في المجال الرقمي"</p>	<p>4</p>



المجال المواضيعي 2: معلومات سوق العمل (LMI)

- الرفع من مستوى الوعي بأهمية نظم عرض معلومات سوق العمل (LMIS).
- تبادل المعرفة في مجال رصد أسواق العمل ومتابعتها.
- مساعدة البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي على إنشاء نظم ذات أداء جيد لعرض معلومات سوق العمل.
- استكشاف إمكانيات ونماذج إنشاء وتشغيل مرصد سوق العمل الوطنية.

الوصف	البلد المستفيد	البلد المقدم	اللغة	الخط الزمني / المكان	عنوان النشاط	الرقم
تهدف ورشة العمل إلى جمع الخبراء وصانعي السياسات والممارسين على طاولة واحدة لتبادل الخبرات وأفضل الممارسات في جمع البيانات الإحصائية عن سوق العمل وتحليلها ونشرها. وسيناقش المشاركون مختلف المنهجيات والأدوات والتقنيات المستخدمة في مختلف البلدان لجمع بيانات سوق العمل، بما في ذلك الدراسات الاستقصائية والسجلات الإدارية و بيانات مستقاة من مصادر أخرى. بالإضافة إلى ذلك، ستستكشف ورشة العمل نهجا وتكنولوجيات مبتكرة، مثل البيانات الضخمة والتعلم الآلي، التي تستخدم لتحسين دقة إحصاءات سوق العمل وحسن توقيتها. وتسعى ورشة العمل عن طريق تبادل الخبرات والدروس المستفادة، إلى تعزيز قدرة البلدان المشاركة على إنتاج بيانات موثوقة وذات صلة بسوق العمل من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي من البلدان الناطقة بالفرنسية.	النيجر، السنغال (يؤكد لاحقا)، والبلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي الناطقة بالفرنسية الأخرى المهمة	الفرنسية	نوفمبر 2025 / عبر الأنترنت	ورشة عمل حول "منهجيات جمع البيانات الإحصائية عن سوق العمل وتحليلها ونشرها: تجارب وأفضل ممارسات البلدان"	1



<p>تهدف الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ وإدارة نظام معلومات قوي لسوق العمل (LMIS). وتغطي الدورة المفاهيم الرئيسية المتعلقة بنظام معلومات سوق العمل، بما في ذلك منهجيات جمع البيانات، وتقنيات تحليلها، واستراتيجيات نشرها. وسيتعرف المشاركون أيضاً على أهمية هذا النظام في المساهمة في اتخاذ القرارات المتعلقة بسياسات وبرامج سوق العمل، فضلاً عن أفضل الممارسات التي تضمن موثوقية وأهمية بيانات هذا النظام. كما أنها ستقدم استعراض شامل لأبحاث سوق العمل (LMR) بشكل عام، وتستكشف على وجه التحديد كيفية قياس "النبض" ورصد اتجاهات سوق العمل. وعلاوة على ذلك، ستعمل الدورة كمنصة تعنى بخدمات التشغيل ليتبادل المشاركون من خلالها خبراتهم في عمليات جمع البيانات، واستخدام البنية التحتية التكنولوجية والمادية لدعم قدرتهم على إنتاج الإحصاءات وتحليلها، ودور هذه البنية التحتية في نظم عرض معلومات سوق العمل.</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي من البلدان الناطقة بالفرنسية.</p>	<p>المغرب</p>	<p>الفرنسية</p>	<p>أغسطس 2025/ عبر الأنترنت</p>	<p>دورة تدريبية حول "تطوير نظم فعالة لعرض معلومات سوق العمل (LMIS)"</p>	<p>2</p>
<p>تهدف الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات الضرورية لتطوير وتنفيذ سياسات ونظم هجرة اليد العاملة فعالة. وستغطي الدورة الجوانب الرئيسية لهجرة اليد العاملة، بما في ذلك الأطر التنظيمية، ووضع السياسات، ودور القطاعين العام والخاص في إدارة هجرة اليد العاملة. وسيستكشف المشاركون استراتيجيات تضمن حماية العمال المهاجرين وإدماجهم، وتعزيز التعاون بين أصحاب المصلحة من القطاعين العام والخاص، ومواجهة التحديات مثل الهجرة غير القانونية واختلالات سوق العمل. وستوفر الدورة أيضاً رؤى متعمقة بشأن أفضل الممارسات المستخدمة في جمع البيانات وتحليلها للاسترشاد بها في سياسات الهجرة</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي</p>	<p>إندونيسيا (يؤكد لاحقاً، و ماليزيا (يؤكد لاحقاً)</p>	<p>الإنجليزية</p>	<p>مارس 2025/ عبر الأنترنت</p>	<p>دورة تدريبية حول "نظم هجرة العمالة: الاستراتيجيات الخاصة بالقطاعين العام والخاص"</p>	<p>3</p>



القائمة على الأدلة.						
يتمثل الغرض من هذه الدورة في تعزيز فهم المشاركين حول إنشاء مراصد سوق العمل من خلال دراسة النماذج والأساليب المنهجية المستخدمة في بعض بلدان منظمة التعاون الإسلامي لتأسيس مراصد وطنية لسوق العمل ذات أداء جيد. وستوفر الدورة رؤى للمشاركين حول أفضل الممارسات، كما أنها ستمكّنهم من التعرف على الأطر القانونية والمؤسسية اللازمة، فضلا عن الاستراتيجيات الفعالة لجمع البيانات وتحليلها ونشرها من أجل اتخاذ قرارات مستنيرة بخصوص سوق العمل.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي الناطقة بالعربية.	قطر (يؤكد لاحقا) / عمان (يؤكد لاحقا) / العراق (يؤكد لاحقا)	العربية	أكتوبر 2025 / عبر الأنترنت	دورة تدريبية حول "تأسيس وتشغيل مراصد وطنية لسوق العمل"	4



المجال المواضيعي 3: ريادة الأعمال كمحرك للنمو المستدام والشمول الاقتصادي

- تبادل المعارف والخبرات وأفضل الممارسات ضمن منظومة ريادة الأعمال لتحقيق النمو المستدام.
- توسيع نطاق تعليم ريادة الأعمال وتعزيز نظمها من أجل تحسين فرص الحصول على تعليم جيد في مجال ريادة الأعمال وتعزيز الابتكار.

الوصف	البلد المستفيد	البلد المقدم	اللغة	الخط الزمني / المكان	عنوان النشاط	الرقم
تهدف هذه الندوة إلى استكشاف دور مبادئ الاقتصاد الدائري في تعزيز ريادة الأعمال المستدامة والمؤثرة. وسيتعرف المشاركون من خلال الندوة على نماذج الأعمال المبتكرة التي تعطي الأولوية لكفاءة استخدام الموارد والحد من الهدر والاستدامة البيئية. وستغطي الندوة عبر الإنترنت المفاهيم الرئيسية للاقتصاد الدائري، بما في ذلك إعادة التدوير وإعادة الاستخدام والتصميم المستدام للمنتجات، وكيفية دمج هذه المفاهيم في مشاريع ريادة الأعمال لإحداث تأثير اجتماعي وبيئي إيجابي. وسيشارك متحدثون بارزون دراسات الحالة وأفضل الممارسات، فضلا عن رؤى واستراتيجيات عملية لأصحاب المشاريع الذين يتطلعون إلى اعتماد ممارسات الاقتصاد الدائري في شركاتهم.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي من البلدان الناطقة بالفرنسية.	كوت ديفوار والسنغال (يؤكد لاحقا)، والبلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي الناطقة بالفرنسية الأخرى المهمة	الفرنسية	أغسطس 2024 / عبر الأنترنت	ندوة عبر الإنترنت حول "الاقتصاد الدائري من أجل تحقيق ريادة أعمال مستدامة"	1
يتمثل الغرض من هذه الدورة التدريبية في تزويد المشاركين بفهم شامل ومهارات عملية في بدء الأعمال التجارية الناجحة وتنميتها. تغطي الدورة مواضيع مختلفة، بما في ذلك توليد الأفكار التجارية، وإجراء أبحاث عن السوق، والتخطيط للأعمال، والإدارة المالية، واستراتيجيات التسويق، مع التركيز على العناصر الرئيسية لمشاريع ريادة الأعمال مثل الابتكار، وإدارة المخاطر، وصنع القرار الاستراتيجي. وسيستكشف المشاركون كذلك دراسات حالة ناجحة ونُهج مبتكرة وأفضل الممارسات، التي من شأنها أن تلهم وترشد حاضنات الأعمال التجارية التي تساعد رواد الأعمال وتدعمهم.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي الناطقة بالعربية.	تونس (يؤكد لاحقا)	العربية	يناير 2025 / عبر الأنترنت	دورة تدريبية حول "ريادة الأعمال وإنشاء الأعمال التجارية"	2



<p>تهدف ورشة العمل لزيادة وعي المشاركين بأهمية تعزيز بيئات ريادة الأعمال في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي. وبذلك، سيتمكن تعزيز وعي المشاركين بالدور الهام لريادة الأعمال في دفع عجلة النمو من تهيئتهم بشكل أفضل في المساهمة في تنمية بلدانهم.</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي</p>	<p>المغرب (يؤكد لاحقاً)</p>	<p>الانجليزية، وستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغتين العربية والفرنسية (يؤكد لاحقاً)</p>	<p>الربع الثالث من 2025 / ميدانية (المغرب)</p>	<p>ورشة عمل حول "تعزيز بيئات ريادة الأعمال في بلدان منظمة التعاون الإسلامي لتحقيق النمو المستدام"</p>	<p>3</p>
<p>تهدف الورشة إلى تزويد المشاركين بلمحة عامة عن أفضل الممارسات والسياسات الحكومية التي تشجع الشباب بشكل فعال على ريادة الأعمال. وستعرض ورشة العمل النهج الناجحة والتدابير الحكومية التي تشجع الشباب على ريادة الأعمال، مع التأكيد على أهمية الأطر الداعمة لرواد الأعمال الشباب. وسيجري المشاركون مناقشات لتحديد ومعالجة التحديات الرئيسية التي يواجهها رواد الأعمال الشباب، فضلاً عن إيجاد حلول مبتكرة لتنمية أعمالهم وتعزيز آفاق نجاحهم. كما تسعى إلى تزويد المشاركين بالمعارف والأدوات اللازمة لوضع وتنفيذ استراتيجيات مماثلة في بلدانهم أو منظماتهم.</p>	<p>السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي</p>	<p>ماليزيا</p>	<p>الانجليزية، وستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغتين العربية والفرنسية</p>	<p>يناير/فبراير 2026 / ميدانية (ماليزيا)</p>	<p>ورشة عمل حول "تحفيز ريادة الأعمال لدى الشباب: أفضل الممارسات والسياسات الحكومية"</p>	<p>4</p>



المجال المواضيعي 4: الإدماج الاقتصادي للشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب (NEET)

- سد الفجوة: تمكين الشباب الذين هم خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب بهدف تحسين الإدماج الاقتصادي في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي.
- تنفيذ أنشطة لتسليط الضوء على أهمية تحسين الفرص الاقتصادية للشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب.
- تبادل المعارف والممارسات الجيدة لمساعدة البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي في تمكين الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب لتحقيق الاندماج الاقتصادي.

الرقم	عنوان النشاط	الخط الزمني / المكان	اللغة	البلد المقدم	البلد المستفيد	الوصف
1	دورة تدريبية حول "تحسين التدريب المهني من خلال الشراكات بين القطاعين العام والخاص: أفضل الممارسات والاستراتيجيات"	أكتوبر 2024 / عبر الأنترنت	الإنجليزية	أذربيجان	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي	يتمثل الهدف من الدورة في تزويد المشاركين بفهم شامل لدور الشراكات بين القطاعين العام والخاص في تعزيز أنظمة التدريب المهني. وستركز على تبادل أفضل الممارسات والاستراتيجيات لنماذج الشراكات بين القطاعين العام والخاص الناجحة في مجال التدريب المهني، بما في ذلك كيفية إقامة وإدارة شراكات فعالة بين الهيئات العامة والخاصة. كما تهدف الدورة إلى بناء قدرات المشاركين في تصميم وتنفيذ وتقييم مبادرات الشراكة بين القطاعين العام والخاص في مجال التدريب المهني من أجل تحسين جودة وملاءمة برامج التعليم والتدريب المهني وإمكانية الوصول إليها.
2	ورشة عمل تدريبية حول "مشاركة الممارسات الفضلى: مشاريع توظيف الشباب في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي"	أبريل 2025 / عبر الأنترنت	الفرنسية	موريتانيا وبنين والسينغال (يؤكد لاحقا)	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي	تهدف ورشة العمل إلى تزويد المشاركين بالأفكار والدروس المستفادة من مشاريع تشغيل الشباب الناجحة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي. وتسعى هذه الورشة إلى تحديد واستعراض النهج والاستراتيجيات المبتكرة والفعالة في تشجيع عمالة الشباب، بالإضافة إلى تبادل المعارف والخبرات بين المشاركين والخبراء من موريتانيا وبنين والسينغال ومن بلدان أخرى ناطقة بالفرنسية من المنظمة. ويتمثل هدف الدورة كذلك في تعزيز فهم المشاركين للتحديات والفرص الرئيسية بشأن توظيف الشباب وكيفية



معالجتها في سياقات مختلفة، وتقديم إرشادات عملية حول تصميم وتنفيذ وتقييم مشاريع توظيف الشباب بناء على أفضل الممارسات.	الإسلامي من البلدان الناطقة بالفرنسية.					
ويتمثل الهدف الرئيسي للدورة التدريبية في تقديم لمحة عامة عن آليات وبرامج الدعم التي تمكن الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب من الحصول على عمل مريح وتحقيق الاستقلال الاقتصادي. وستركز الدورة التدريبية أيضا على التحديات الخاصة بهؤلاء الشباب وكيفية التغلب عليها.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي	تركيا	الانجليزية، وستكون خدمة الترجمة الفورية متاحة باللغتين العربية والفرنسية	نوفمبر 2025/ ميدانية (تركيا)	دورة تدريبية حول "إطلاق العنان للإمكانات: تدريب الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب على الاستعداد للتوظيف من أجل إدماج اقتصادي أفضل"	3
تهدف الندوة عبر الإنترنت إلى مشاركة الممارسات الجيدة في ما يخص أساليب التوجيه والتدريب المصممة خصيصًا لتمكين الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب ودعم تطورهم الوظيفي. بالإضافة إلى ذلك، سيكتسب المشاركون رؤى حول الأساليب والأدوات العملية التي تساعد الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب على تحديد أهدافهم المهنية، وتطوير المهارات الأساسية، والدخول سوق العمل بنجاح.	السلطات الوطنية المعنية بالتوظيف العام (PES) والمؤسسات الأخرى ذات الصلة في البلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي	باكستان (يؤكد لاحقا)، والبلدان الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي الأخرى المهمة	الإنجليزية	يناير 2026/ عبر الأنترنت	ندوة عبر الإنترنت حول: "دعم الشباب خارج دائرة العمالة والتعليم والتدريب (NEET) عبر أساليب التوجيه والتدريب الفعال لتحقيق النجاح المهني	4