



## *Renforcement de capacité statistique: exemple de la formation continue au Maroc*

**First Meeting of the National Statistical Organizations of the OIC  
Member States:**

**Istanbul (Turkey), 22-23 March 2010, Istanbul**



## Contenu

- Contexte général de Renforcement de capacité statistique (RCS)
- Aperçu sur l'organigramme de l'ONS (Direction de la statistique (DS))
- Facteurs inducteurs des besoins en formation
- Elaboration du plan quinquennal de la FC
- Plan de formation 2009-2010
- Perspectives



## Contexte général de RCS

### ■ Priorités nationales de développement

- Relevant d'un département: observateur des mutations socioéconomiques
- Coordinateur et pourvoyeur de l'IS

### ■ Engagement du Pays au niveau international

- Contribution au renforcement du système international statistique (échange
- Réduction de la pauvreté et réalisation des OMD



## Contexte général de RCS

### ■ Actions menées (notamment):

■ Diversification de la production

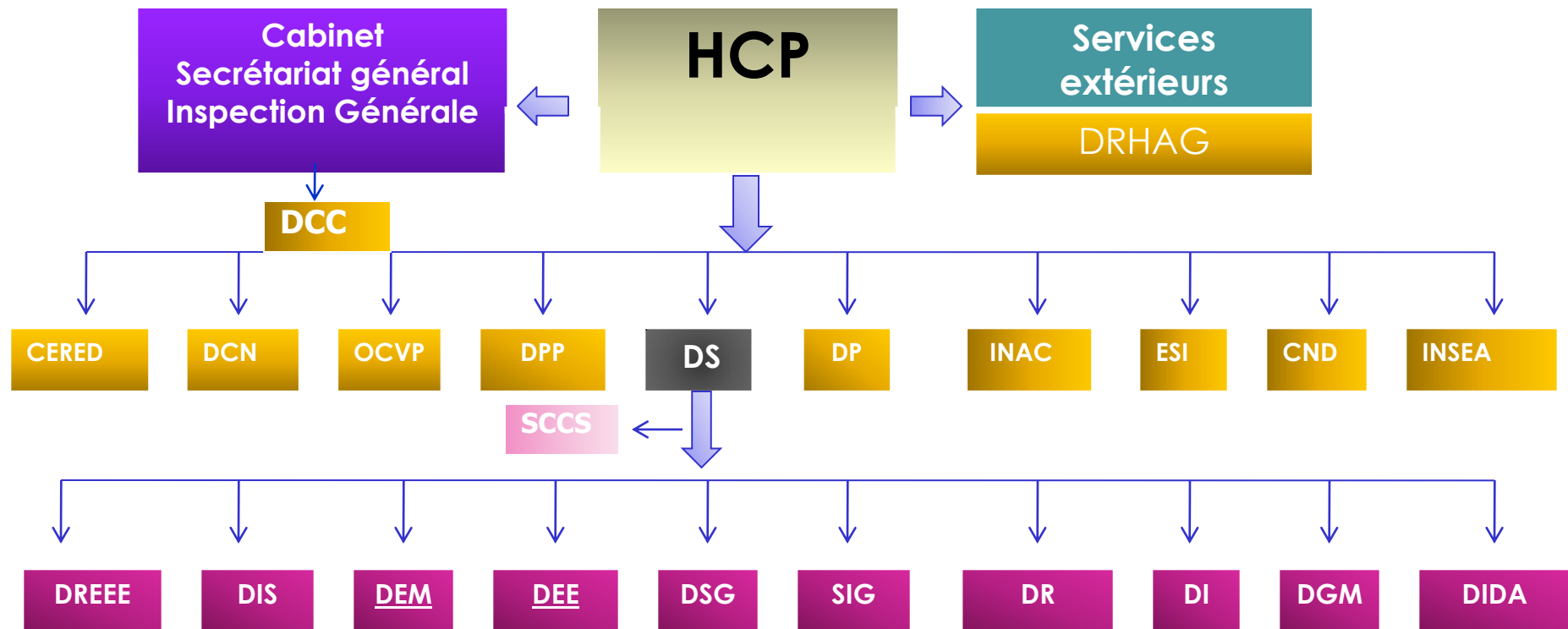
■ Amélioration des Délais (NSDD)

■ Réformes (des indices, Compta nationale,...)

■ Formation continue

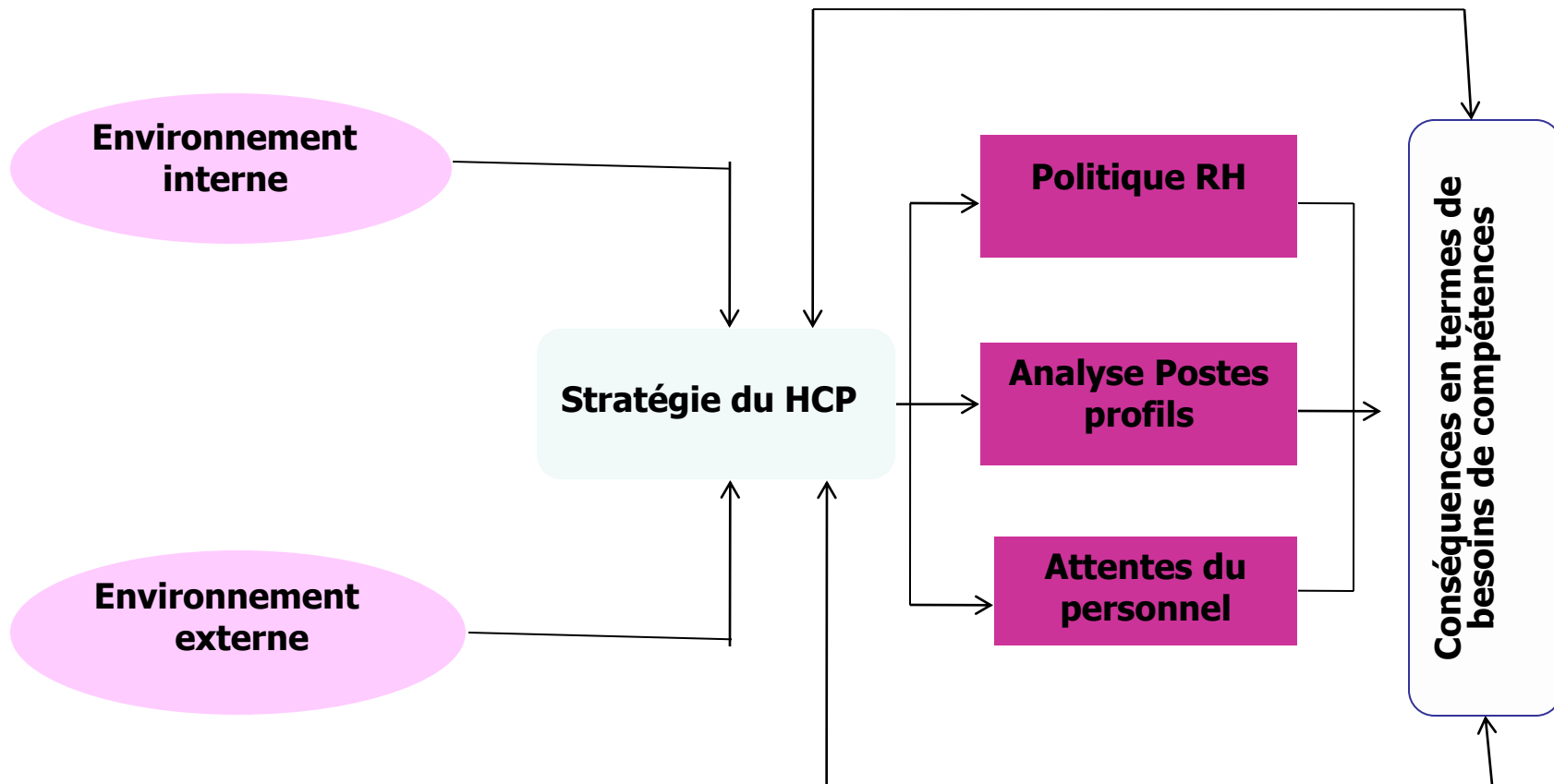


# Organigramme





## Facteurs inducteurs des besoins en formation





# Elaboration du plan d'action de FC

- Démarche en 3 phases:
  - Diagnostic et analyse des besoins
  - Préparation du plan
  - Elaboration des fiches pédagogique



# Elaboration du plan quinquennal de FC

## Phase 1



### Diagnostic et analyse des besoins en FC



- Analyse de l'évolution des exigences en compétences
- Identification des grandes orientations stratégiques
- Analyse des axes de la politique RH
- Analyse de l'adéquation poste-profil
- Analyse des attentes du personnel

### Outils

- Documentation
- Réunion avec le comité de pilotage
- Entretien avec le DRHAG ( RH)
- Entretiens avec les Directeurs centraux (O.S.)
- Entretiens avec les chefs de divisions et certains Directeurs régionaux
- Questionnaires pour l'analyse des postes et profils (Chefs de services)
- Questionnaires pour le recueil des besoins en FC pour tout le personnel







## Elaboration du plan quinquennal de FC

Phase 2



Elaboration du plan  
quinquennal



- Identification des actions de formation et des populations cibles
- Hiérarchisation et programmation des actions de formation
- Estimation du budget de la formation
- Définition des rôles des différents intervenants et structures
- Tableau de bord de suivi des actions de formation



# Elaboration du plan quinquennal de FC

## Caractéristiques

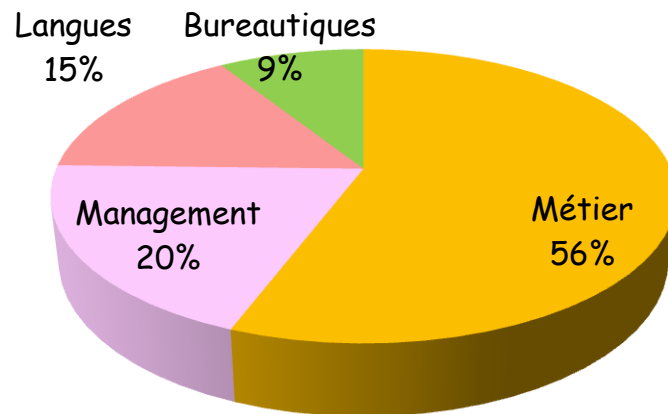


- 93 actions de formation regroupées en 18 thèmes (métiers, managériaux/support et bureautique)
- Répartition par structure
- Répartition par catégories de populations cibles
- Répartition annuelle des sessions de formations selon l'ordre de priorité
- Coût global: près de 7,5 millions Dh (plus de 670 mille euros)
- Répartition annuelle du coût

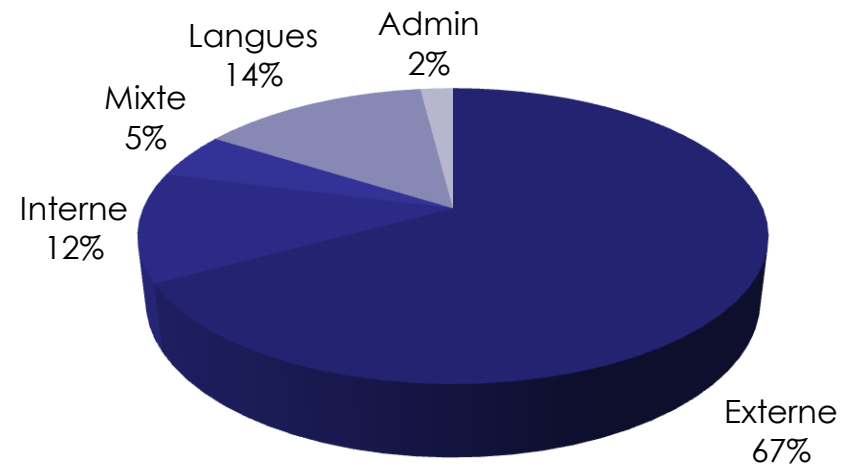


## Plan de formation quinquennal: quelques caractéristiques

### Effort de formation par domaine



### Coût de la formation selon le profil du formateur





## Elaboration du plan quinquennal de FC

### Phase 3



Elaboration des  
fiches pédagogiques  
(PF)



- Documentation (propositions de FP)
- Concertation avec les experts locaux (ateliers)

Structures et moyens de mise  
en œuvre disponibles



- Service de formation au niveau de la DRHAG
- Centre de formation équipée HCP
- Unités de formation au niveau des directions centrales (Sales de formations/ DS)



## Elaboration du plan quinquennal de FC

### Dispositif de mise en œuvre

Organes d'orientation, de pilotage,  
de mise en œuvre et d'évaluation



- Conseil de formation (DC et DR)
- DRHAG: secrétariat du conseil
- Comité pédagogique
- Formateurs internes
- Formateurs externes
- Responsables hiérarchiques
- Bénéficiaires (fiches d'évaluation)



Tableaux de bords des responsables FC  
Indicateurs de suivi et d'évaluation



## Plan de formation 2009 et 2010

### Formations internes

*Experts internes*

- Rédaction simple de commentaires statistique (FF Medstat II) (16x3j)
- Excell (FF MedstatII) (30x5j)
- Accès (FF Medstat II) (30x5j)
- Word (30x5j)
- SPSS (30x5j)
- SQL (20x5j)
- Comptabilité nationale (20x5j)
- SIG pour les DR

### Formations externes

*2 appels d'offres*

- Anglais (40 personnes)
- Echantillonnage avancé (30x5j)
- Nomenclatures (30x5j)
- Non réponse (30x5j)
- Méthodes hédoniques (30x5j)
- Analyse multivariée (30x8j)
- Estimation des petits domaines (30x5j)



## Plan de formation: mise en oeuvre

### Difficultés



- Mise en place et formalisation des structures chargées de la FC
- Besoins en compétences en la matière
- Procédures pour l'indemnisation des formateurs en interne

### Perspectives



- Appui des Formations de formateurs au niveau régional
- Elargissement du champs des bénéficiaires de la formation (SSN y compris les utilisateurs de l'IS (presse)



***Merci pour votre Attention***